

## NEW CONNECTIONS

En internasjonal konferanse for kvinner og ledelse i bærekraftig utvikling.

**27. november på Sentralen i Oslo.**

Utenriksminister, Ine Eriksen Søreide innledet og Kronprinsesse Mette-Marit og ordfører Marianne Borgen var spesielt invitert.

Utenriksministeren nevnte både Resolusjon 1325 om Kvinner, fred og sikkerhet og Kvinnetoppmøte som var i Beijing i 1995.

Terri McCullough, tidligere Clinton Foundation fulgte opp med å fortelle om en undersøkelse som følger opp Beijing 1995. Det er 190 land som er med og de skal testes på utdanning, helse og fred og sikkerhet.

Robert Næss fra analyseavdelingen i Nordea viste til en undersøkelse som er gjort med kvinnelige ledere i de 11000 største firmaene i verden. Konklusjonen er at firmaer med kvinner i ledelsen går bedre...

Sally Gitonga fra Business Partners International, mente at man måtte investere i kvinnelige gründere som ikke bare lagde en business for seg selv, men som ansatte enda flere. Men nettverkene var uansett viktige.

Norfunfs Lilian Simiyu spilte inn de store forskjellene mellom nord og sør. Små gårdbrukere er alltid kvinner, men det er menn som eier land. Og hvordan får man da finansiering. Afrika må også bygge opp en helhetlig familieplanlegging slik at det blir naturlig for kvinner å ta jobb, med pappapermisjoner, eierskap til land, familieoverhoder osv.

Det var en flott paneldebatt med deltagere fra Statoil, Ikea og Google som alle har business internasjonalt. Og alle kunne vise til bra jobbing når det gjaldt likestilling, men landenes egen lovgivning kunne være en brems selvfølgelig. Dette jobber de alle med.

Marit Teigen fra CORE – Senter for likestillingsforskning viste til kvoteordningen som har vært i Norge siden 2003. Firmaer kan faktisk oppløses hvis de ikke overholder kvoteringen. Dette har ennå ikke skjedd i Norge, men noen har fått bøter.

Elisabeth Vasques i WeConnect, hvor firmaet støtter egne kvinnebedrifter i over 100 land. Det er største problemet for kvinnelige bedrifter er å finne et marked. Dette har vært i mange år helt styrt av mannlige nettverk. Vi kan hver og en tenke på hvor vi kjøper produkter og kanskje forsøke å finne frem til kvinnebedriftene for å hjelpe dem opp og frem.

Christian Thommesen er i dag styremedlem i ResponsAbility Investments AG, et sveitsisk firma, hvor nordlige rike land investerer i sør. De investerer i de fattigste landene for å bedre hele verdensøkonomien. De forvalter like mange penger som hele den tradisjonelle bistanden. De investerer i finansinstitusjoner, landbruk og energi. De har også som motto: If you want to get the job done – ask a woman.

Konklusjonen i siste samtalerunde var helt klar. Vi må ikke nøye oss med museskritt. Eget firma for en kvinne er bare en begynnelse, her skal det bygges palasser og riker. Vi må kartlegge hvor det er viktig å sette inn støtet først og ikke minst hvor langt vi har kommet etter Beijing 1995. Det er ny teknologi og ta hensyn til, og den fattige verden henger etter.

Hele dagen var perfekt styrt av Marc Erroll, en internasjonal mediamann.

Her er hele filmen fra seminaret, hvis interesse: [New connections](#).