



# Likestillings spørsmål på 1-2-3

---

Monica Faye, FN-kontakt,  
22. april 2018

## Likestillings spørsmål på 1 – 2 – 3

7. mars 2018 på Institutt for Samfunnsforskning:

CORE – Senter for likestillingsforskning inviterte til seminar og debatt om hvor likestillingen står i dag. Forskjellige forskere fikk legg frem tall og statistikk på hvor vi står i dag.

Seminaret ble åpnet av Barne- og likestillingsminister Linda Hofstad Helleland

**Kjønnsbalanse på toppen – hvor trykker skoen?** Ved Mari Teigen, leder for CORE. Likestilling er et arbeidsgiveransvar. Deltid bare for kvinner – større fedrekvote? Det man må oppdra er sterke menn som tør å rekruttere sterke kvinnelige ledere. He for She! Topplederbarometeret viser at i alle felt i Norge er det fremdeles flere menn enn kvinner i leder- og mellomlederstillinger.

**Menn er mer frivillige – hvor er det slik?** Ved Audun Fladmoe forsker ved ISF. Kvinner sier de er mer interessert, men gjør faktisk mindre viser tallene. Dette skyldes stort sett idretten hvor menn er godt representert. Vår velferdstat er faktisk avhengig av mange frivillige.

**Netthat – et kvinneproblem?** Ved Marjan Nadim, forsker ved ISF. Kvinner trekker seg oftere fra det offentlige ordskiftet som følge av netthets, men likevel er det flest menn som mottar netthets. Dvs kvinner får mer personlig hets, utseende, etnisitet osv. mens menn får bare for meninger.

**Familiepolitikk i endring? Betydningen av innvandring og integrering.** Ved Anne Skevik Grødem, forsker ved ISF. Trues velferdsgodene som er rettet mot familier, selv grunnmuren til likestillingslandet Norge, av innvandring? Innvandrere må sysselsettes, betale skatt, bidra til Velferdsstaten. Det må ikke lønne seg å gå på trygd, og alle må være med på dugnaden. Viktig i integreringspolitikken.

**Unge menn som ikke stemmer – et demokratiproblem?** Ved Johannes Bergh, forsker ved ISF. Menn er fortsatt bedre representert i politikken, likevel er valgdeltakelsen lavere blant menn enn kvinner. Hvorfor stemmer menn sjeldnere og hva betyr det politisk. Ikke lett å svare på, men hvis det bare hadde vært kvinner som stemte hadde vi hatt en politikk langt mere til venstre, mens menn stort sett stemmer til høyre. Har det med empati og omsorg for andre å gjøre?

**Kjønn og lønn: Hvorfor lukkes ikke lønnsgapet?** Ved Kjersti Misje Østbakken, forsker ved ISF. Uansett stilling ligger gjennomsnittlig en kvinnes lønn 12 % under en manns for samme jobb. Og enkelte steder er forskjellene veldig store. Kanskje kvinner ikke setter krav?

Konklusjon: Det er gjort mye godt arbeid med likestilling i mange år i Norge, men vi har mye igjen!

---