

NORSK
SOROPTIMA



TEMA: KVINNER I LEDELSE OG STYREARBEID

**I DENNE UTGAVEN AV SOROPTIMA MØTER DU KVINNER
SOM HAR TATT UTFORDRINGER INNEN LEDELSE OG
STYREVERV, HER FLOTT REPRESENTERT AV DET NYE
STYRET I NORGESUNIONEN. LES MER I BLADET**



facebook.no/SoroptimistGlobal



KJÆRE SOROPTIMISTER

Nå har det nye styret vært i aktivitet i 2,5 mnd.

Det har vært en del å følge opp, da vi jo overtok unionsstyret etter et meget arbeidsomt unionsstyre med Kirsti Guttormsen som president og en god leder.

Dette Soroptima omhandler ledelse og styreverv. Dere vil lese at flere av artiklene beskriver hvilke gode verdier det ligger i å påta seg styreverv og si JA til lederoppgaver.

Det er en utfordring, ja, men det er viktig å kjenne seg selv når man tar denne utfordringen. Du må vite hvordan din oppførsel påvirker andre, kjenne dine styrker og svakheter. Det er også viktig å kjenne dine verdier og det du står for. En god leder er opptatt av andre mennesker, og jeg anser det som en fordel å ha med en porsjon humor.

Personlig mener jeg også at en god leder er ydmyk og ivaretagende. Man bør samtidig være en god lytter og ha en demokratisk holdning. En god leder bør være motiverende/inspirerende og kunne samle styret i et godt team som kan arbeide mot felles mål.

Vårt nettverk representerer selvtenkende, selvstendige og handlekraftige kvinner som kan arbeide sammen om felles mål. Vår nye SIE-president, Renata Trottmann Probst, har som agenda «WE STAND UP FOR WOMEN».

Hun har også som mål at vår organisasjon skal øke medlemstallet med 20%(!) i løpet av perioden 2017-2019. Dette er høye mål. Det krever kreativitet og utvikling. Vi må fokusere på hvordan holde organisasjonen i live og utvikle den. Dette er fellesmål som krever fellesinnsats, ikke bare fra oss som innehar styreverv, men hvert enkelt medlem i vår flotte organisasjon.

Personlig har jeg en liten liste over «leveregler» for hvordan oppmuntre eller inspirere meg selv og andre: still positive spørsmål, arbeid med positive påstander, vær imøtekommende og vis oppriktig interesse, vis at du har evnen til å lytte aktivt og gi uttrykk for det som er bra før du kritiserer, gi uttrykk for hva du føler og vær ærlig, vær konkret og vis tålmodighet og toleranse, konsentrer deg om situasjonen her og nå, se mulighetene, vær aktiv og utstrål livsglede, tenk utradisjonelt, vis tillit.

Dette er mine personlige tanker om det å være leder. Dersom jeg skulle «glemme» å arbeide etter disse punktene, håper jeg at jeg har et styre og engasjerte medlemmer som vil minne meg om mine «leveregler».

Til slutt vil jeg ønske alle soroptimister i vårt langstrakte land EN RIKTIG GOD JUL.

Og jeg håper at de som har fått henvendelse fra valgkomiteen med forespørsmål om å påta seg verv, stort eller lite, sier ja til utfordringen.

Bente Lene Christensen
Unionspresident



Norsk Soroptima kommer ut med 4 nummer årlig og er medlemsblad for Norges 1800 soroptimister. Som del av Soroptimist International, en NGO (non governmental organisation) for kvinner, er vi tilknyttet FN med representanter i FNs organer i New York, Geneve; Wien, Paris, Roma, Nairobi og Kairo. Soroptimistene har generell konsultativ status i FN og Europarådet. Organisasjonen er en upolitisk sammenslutning av klubber og arbeider for internasjonal forståelse, vennskap, fremme av menneskerettighetene, bedring av kvinners stilling i alle samfunn, respekt og forståelse for andres arbeid.

INNHOOLD

10-11
**NOEN MÅ
 ENGASJERE SEG
 - ELLERS SKJER
 DET INGENTING!**
 Trude Julie Berg er president
 i Haugesund og omegn Soropti-
 mistklubb. Hun har friske syns-
 punkter på det å engasjere seg.

16-17
**MÅL: 50 PROSENT
 KVINNEANDEL I
 LEDELSE OG STYRER**
 Hanne N. Berentzen er gründer og brennende
 engasjert i å øke andelen kvinner i ledelse og
 styrer.

20-21
**DRAMMEN
 SOROPTIMISTKLUBB
 70 ÅR**
12-13
**STYRER OG
 STYREARBEID**
 Fakta og diverse informasjon.

6-9
**STYREARBEID
 ER TEAMARBEID**
 Møt Bente Lene Christen,
 ny unionspresident, og resten
 av styret.

4-5
**HVORFOR
 TA PÅ SEG
 LEDERANSVAR?**
 Kirsti Gurtormsen deler
 noen av sine erfaringer som
 president i Norgesunionen.

18
BOKANBEFALINGER
 Vi i Soroptima har lest noen bøker om
 kvinners stilling som presenteres.

19
ANNONSE:
 Velkommen til L&R-møte 2018

14-15
**LEDELSE OG
 STYREARBEID**
 Sigrid Ag tiltrådte nylig som Secretary
 General, eller generalsekretær, i SIE.

22-23
**FARGET SLOTTSS-
 FJELLSTÅRNET
 ORANSJE**

OMSLAGSFOTO: Det nye styret samlet til arbeidsmøte. Foto: Vibeke Olavesen

Nytt år - nye muligheter

Kjære soroptimist og leser

Denne utgaven av Soroptima handler om å ta på seg ansvar. Enten det gjelder ledelse eller styreverv, har vi kvinner gjerne stilt oss bak i køen. Vi vil være helt sikre på å mestre nye oppgaver før vi tar dem på oss. Og dermed blir det litt høna og egget-problematikk. Uten å ta nye utfordringer, ingen egenutvikling og vekst. Og venter vi på

å få den nødvendige tryggheten for å klare nye oppgaver, står vi fort stille.

Det er alltid lærerikt å ta på seg nye oppgaver. Å tørre å ta et ledelsesansvar gjør at du vokser med oppgaven. Ikke minst er det å være en del av et profesjonelt nettverk som soroptimismen er, en fantastisk mulighet til å hente støtte og rådgivning fra medsøstre.

Det er garantert noen i din klubb som kan være både din støtte og veileder.

Å ta på seg et verv i organisasjonen er lærerikt og utviklende. Vi håper at vi gjennom dette Soroptima kan gi inspirasjon til å tørre.

**God lesning - og god jul fra
 redaksjonen/Jæren Soroptimistklubb**



Hvorfor ta på seg verv og lederansvar?

Av Kirsti Guttormsen

Kirsti Guttormsen har nylig overlatt presidentvervet i Norgesunionen til Bente Lene Christensen. Hun har lagt ned et solid stykke arbeid, og har vært en synlig og tydelig president. Nå deler hun noen av sine erfaringer med Soroptimas lesere. Hvordan har det vært å lede Norgesunionen?

Å være unionspresident har først og fremst vært moro – moro og motiverende fordi jeg fikk mulighet til å bringe vårt viktige arbeid for kvinner videre sammen med andre engasjerte og kunnskapsrike tillitskvinner og medlemmer. Gleden og stoltheten over små og store mål som ble nådd etter felles innsats. Utvikling av ideer sammen med andre er alltid inspirerende – flere hoder tenker alltid bedre enn ett. Sammen med styret brukte jeg også det handlingsrommet som var der til å ta de initiativ og prioriteringer vi mente kunne bringe arbeidet vårt fremover. Det er alltid motiverende å kunne finne sin vei til felles mål. Som leder fikk jeg også ytterligere utvidet nettverket av soroptimister både i Norge og i utlandet.

Å ARBEIDE SAMMEN MOT FELLES MÅL

Å ta på seg verv innebærer selvsagt også utfordringer, men jeg tenker helst at det gir muligheter til å lære, treffe nye mennesker og arbeide sammen for felles mål.

DEL PÅ OPPGAVENE

Tid er en utfordring. Som yrkeskvinner er det jo sjelden vi har for mye tid til disposisjon. Da er det andre tillitskvinner og medlemmer ellers som kan

tildes oppgaver. Min erfaring var at de fleste synes det var hyggelig å bli spurt og ofte sa ja, kanskje særlig hvis de kunne gjøre det på sin måte og at de fikk velge oppgaver ut fra interessefelt. Det er verken ønskelig eller nødvendig at en leder skal gjøre mesteparten selv.

PRIORITERING VIKTIG

Ideelt arbeid og engasjement hører jo gjerne sammen. Man vil alltid yte mer, men det skal også være tid til å gjøre annet utenom jobb og soroptimisme. Det er lett å slite seg ut fra egne og andres forventninger. Jeg ville mye som unionspresident. Dette medførte at jeg ikke alltid satte bremsene på. Jeg gjorde meg en del erfaringer om hva som er en bærekraftig måte å jobbe på og hva som ikke er det. Det ble nødvendig med en enda strengere prioritering av arbeidsoppgavene i organisasjonen, enda mer delegering og til syvende og sist en erkjennelse av at en kun har en viss kapasitet og ikke mer. Kanskje var det ”flink pike” kompleks, men poenget i denne sammenheng er vel helst at jeg ville så gjerne gjøre mest mulig for vår felles sak.

SKAP ENGASJEMENT

En annen utfordring som leder er å få flest mulig engasjert i de prioriteringer som gjøres. Hvordan kommunisere for å

nå frem med viktig informasjon og engasjere både internt og eksternt er nok noe mange ledere bakser med. Direkte kommunikasjon og dialog med medlemmer er nyttig og hyggelig. Dette skulle jeg gjerne gjort enda mer av, men igjen – kapasiteten til møter og reiser er begrenset i en arbeidshverdag. Når det gjelder å fange oppmerksomheten og engasjere flest mulig, mener jeg det er viktig å fokusere på noen helt få hovedsatsninger og gjenta budskapet over tid. For vår del satset vi på å spre fortellerteateret ”Valgt det...” til hele landet gjennom fyldig informasjon og tilrettelegging overfor klubbene. Dette var en prioritering som ga resultater, og forhåpentlig vil klubbene fortsatt bestille denne forestillingen i lang tid fremover.

Jeg vil oppfordre alle soroptimister til å ta på seg verv i organisasjonen – kanskje du opplever som meg at det er ganske gøy? Interessen og ikke minst lysten til å arbeide for vårt formål er det viktigste grunnlaget ved å ta på seg verv. Så kan det meste læres underveis, og godt er det. Det er alltid et handlingsrom – bruk det på din måte.

Bildet viser, fra venstre: Grethe Mary Sørensen, Kirsti Guttormsen og Christina Duwe i forbindelse med SIE kongressen i Firenze juli 2017.

”Jeg vil oppfordre alle soroptimister til å ta på seg verv i organisasjonen – kanskje du opplever som meg at det er ganske gøy?”





Styrearbeid er teamarbeid

Bente Lene Christensen
MED EGNE ORD

Alder: 62 år,
Familie: Gift, har to voksne barn og to barnebarn.
Siden jeg er halvt dansk, (min mor var dansk), var det naturlig for meg å velge Danmark som studie-sted. Min mann er også dansk. Han er spesialist i psykiatri. Begge våre barn har valgt utdannelse innenfor helse. Vår sønn er kiropraktor og vår datter er lege.

Yrke: Tannlege
Utdannelse: Studerte medisin i 1,5 år i Danmark, før jeg fant ut at jeg ønsket å utdanne meg til tannlege istedet. Samtidig tok jeg grunnfag i psykologi. Jeg trives veldig godt som tannlege.

Fritid: litteratur, jeg leser mye. Jeg elsker å lage mat og deretter servere den for gode venner sammen med god vin. Våre to barnebarn har også en stor plass i mitt liv. Jeg liker hagearbeid, og å legge planer for utvikling av hagen. Jeg tegner/maler.

Soroptimist: siden 1989

Verv utenom SI:
Har hatt styreverv i Den norske Tannlegeforening, Idrettslig leder i Fredrikstad Friidrett og President i Fredrikstad Rotaryklubb.

– Min oppfordring til alle våre soroptimistmedlemmer er: Si ja takk til styreverv! Det er utfordrende, givende og lærerikt både personlig og organisasjonsmessig, og det er en tillits-erklæring.

Dette sier Bente Lene Christensen, vår nye unionspresident. Bente Lene ble medlem i Fredrikstad Soroptimistklubb i 1989: -Jeg ble invitert til et introduksjonsmøte, sammen med fire andre kvinner. På dette tidspunktet visste jeg ingenting om organisasjonen. Jeg husker at vi fikk en flott presentasjon av daværende president Liv Daa-Gabrielsen og hennes styre. Jeg syntes det virket spennende, selv om jeg ble meget overrasket over hvor mange ”godt voksne damer” det var i klubben, allerede da... Og nå er jeg selv en av disse ”voksne damene”.

Hvilke verv har du hatt i organisasjonen?

– Min erfaring er at uansett hvilket verv man har, så er det givende. Jeg har hatt flere styreverv, og var president i klubben vår. Dessuten var jeg klubbens første PA,-programansvarlig. Det har gitt meg større innblikk i organisasjonen og ført til et enda sterkere engasjement. Slik er det jo med det meste her i livet, jo mer oppmerksomhet du gir et prosjekt eller en fritidssyssel, desto mer engasjert blir du og ønsker å vite mer.

Hvordan har du opplevd SI; både nasjonalt og internasjonalt?

– Soroptimist International er en fantastisk organisasjon som omfavner alle typer kvinner, uansett yrke og alder. Jeg tror at det å delta på landsmøter og distriktsmøter gjør at man får inspirasjon til å være mer aktiv i egen klubb. Man møter kvinner med stort

engasjement som kan være pådrivere for utvikling av nyttige samfunnsoppgaver. Det å delta på internasjonale møter, har bidratt til at jeg ser tingene fra andres ståsted, og gjør at jeg forstår hvilket fantastisk nettverk jeg er så heldig å være en del av.

Hva tror du er vår viktigste misjon som soroptimister? Hvor kan vi gjøre en forskjell?

– Som soroptimist har jeg mulighet til å være med på å forandre livet til kvinner som ikke har hatt den samme muligheten til utdanning og et trygt og godt liv som vi i Norge stort sett har. Det å være soroptimist er å ha mulighet til å knytte vennskap med andre kvinner på tvers av landegrensene, yrker og alder. Jeg har en visjon: at hver kvinne vil ønske å være medlem av vår fantastiske organisasjon.

Hva er ditt viktigste mål som unionspresident?

– Mitt fokus som unionspresident er å øke medlemsmassen og i tillegg ta vare på de medlemmene vi har. Det må ikke være så komplisert å få lov til å bli soroptimist. Jeg vil også oppfordre våre medlemmer til å tenke på å få døtre/svigerdøtre med i vår organisasjon.

Hva er din erfaring fra egen klubb når det gjelder å få folk å ta på seg verv?

– Å påta seg verv gjør at man generelt kommer mer inn i organisasjonen, får

*”Jeg tror det er viktig
å kunne kombinere yrke
og styreverv, og nettopp
viktig fordi vi er en global
organisasjon for yrkesaktive
kvinner.”*



*Bente Lene Christensen, ny unionspresident fra 1.10.2017.
Foto: Christine Heim.*



”Dette er en oppgave og en utfordring for hele klubben, noe vi er sammen om. Det flotte styret jeg har med meg jobber i team. Vi har klare ansvarsområder og rådfører oss med hverandre.”

en større tilhørighet og blir mer aktiv. I min egen klubb har det stort sett ikke vært noe problem å få medlemmene til å påta seg verv. De fleste er positive og tar oppfordringen som en utfordring.

Hvordan var prosessen i SI Fredrikstad da dere ble spurt om å ta på dere styrevervet?

– Høsten 2015 ble vi spurt om vi ville påta oss Unionsstyret for perioden 2017-2019. Det var nesten et enstemmig ja til oppgaven. Da jeg ble spurt om å stille som presidentkandidat, måtte jeg ta tenkepause og ”sove på det” noen netter. Jeg måtte sette meg inn i hva det egentlig innebar for meg personlig. Og da jeg gav klubben beskjed om at jeg takket for tilliten og sa ja, sa jeg også samtidig at dette er en oppgave og en utfordring for hele klubben, noe vi er sammen om. Det flotte styret jeg har med meg, jobber i team. Vi har klare ansvarsområder og rådfører oss med hverandre.

Alle i styret kommer fra Fredrikstad-klubben, bortsett fra 1. visepresident, som er fra Ålesund-klubben. Randi Mordal Hessen er fantastisk å ha med på laget. Vi andre kjente jo hverandre fra før og det er viktig å ha rene linjer og en god dialog for å kunne jobbe godt sammen.

GOD OVERLEVERING

Overleveringen fra gammelt styre til nytt gikk smertefritt. Etter å ha sittet i styret sammen med Kirsti Guttormsen

og resten av et svært aktivt styre, som har startet mange prosjekter, er det vår oppgave å følge opp og videreføre disse.

FORTSETTER PÅGÅENDE PROSJEKT

– Vårt styre vil fortsette arbeidet med å viderefremde fortellerteateret ”Valgt det”, slik at flest mulig får anledning til å se denne tankevekkende forestillingen. Dessuten har vi fortsatt fokus på Moldova og den vanskelige situasjonen der. Det gledelige er at vår nye SIE president, Renata Trottmann Probst, har uttalt at SIE vil gi tidligere øst-europeiske land større oppmerksomhet. Vi vil oppfordre klubbene til å satse på mentorprogrammet, og eventuelt gå sammen om å starte mentorgrupper.

SNLA SPENNENDE NY STORSATSING

Til slutt, men ikke minst, trekker Bente Lene fram vår storsatsning SNLA 2018 på Røros. – Den første Soroptimist Nordic Leadership Academy fant sted på Øland, Sverige, sommer 2017, og var svært vellykket (omtalt i Soroptima nr. 3-2017)

Er presidentvervet arbeidskrevende?

– Generelt vil jeg si at det er morsomt og givende å inneha presidentvervet, men jeg skal også være ærlig og si at så langt har jeg brukt mer tid på oppgaven enn jeg regnet med i utgangspunktet.
– Jeg mener det er viktig å gjøre en god

jobb når man har påtatt seg et verv, samtidig som det også er viktig å finne en balanse så man ikke setter forventninger og arbeidspress opp på et nivå som ikke er forenlig med jobb og familieaktiviteter. Dersom vi skrur opp forventningene til de tunge vervene, vil vi få problemer med å få yrkesaktive, unge kvinner til å påta seg slike verv.

VIKTIG Å KOMBINERE YRKE OG STYREVERV

– Jeg vil bare nevne at jeg var på en work-shop i Athen i september for Unionspresidentene i SIE. Her kom jeg opp i en liten diskusjon med vår nye SIE president, Renata Trottmann Probst. Hun tar nemlig fri/permisjon fra yrket sitt de neste to årene hvor hun er SIE President. Hun sa at det var nødvendig for å gjøre en god jobb i sitt nye verv. Jeg sa til henne at jeg mener det er feil signal å sende spesielt til yngre medlemmer. Jeg tror det er viktig å kunne kombinere yrke og styreverv, og nettopp viktig fordi vi er en global organisasjon for yrkesaktive kvinner. Dersom dette ikke kan kombineres, mener jeg at vi har ført vår organisasjon opp på et nivå hvor man bør vurdere å ha en ren forretningsmodell, med profesjonelle ansatte.

– Så min oppfordring til alle våre soroptimistmedlemmer er: Si ja takk til styreverv! Det er utfordrende, givende og lærerikt både personlig og organisasjonsmessig, og en tillitsklæring fra de som spør, avslutter Bente Lene Christensen.

Hvorfor ta på seg styreverv?

Av Randi, Bente Lene, Anita, Liv, Pia, Torild og Vibeke

Innledningsvis ønsker vi å sitere Hanna Lund, ukjent for mange kanskje, men veldig kjent for de som har vært medlem noen år.

”Ved å tre inn i en soroptimistklubb bekjenner man seg til dens idealer og lover å forsøke å leve etter dem. Hvilke av disse idealer, og hva slags personlig, positiv innsats krever de?”

”Formuleringen av soroptimistklubbens ideelle formål er holdt i helt alminnelig uttrykk og går i korthet ut på å arbeide for et verdensomfattende fellesskap mellom kvinner i de forskjellige yrker – for derigjennom å skape grunnlag for mer menneskelighet og idealitet.”

Dette var skrevet allerede i 1946, men er like aktuelt i dag. Hva er det som har fått oss syv i unionsstyret til å ta på oss vervene vi innehar? Vi har ulike yrkesbakgrunn, tannlegen Bente Lene, ingeniøren Randi, PP-rådgiveren Anita, lektoren Liv, sivilingeniøren/miljørådgiveren Pia, organisasjonspedagogen Torild og advokaten Vibeke. Dette er et bredt spekter av yrkesfag, og aldersmessig er vi fra 55 til 65 år. Medlemmer har noen av oss vært lenge; helt tilbake til 1983, men hvor lenge du har vært medlem bør ikke være relevant om du ønsker å ta på deg et verv på unionsplan.

ET PRIVILEGIUM

For oss i styret føler vi at det å være soroptimist er et privilegium. Vi tilhører en verdensomspennende organisasjon. Soroptimistene er også en arena for å danne vennskap og nettverk – både lokalt og internasjonalt. Bli kjent med andre engasjerte kvinner med annen bakgrunn enn din egen – blant annet yrke og alder!

Engasjementet som vi ser i hele vårt langstrakte land inspirerer og er med på å bidra til at man ønsker å yte litt ekstra. Og det er det vi gjør ved å ta et verv på unionsplan, både hver enkelt av oss sju, men også de klubbene som tar på seg å danne unionsstyret.

I inneværende periode ligger styret i Fredrikstad, neste periode i Ålesund. Ved å ta på oss disse vervene får vi være aktivt med på å påvirke, føle «eierskap» til de prosjektene Norgesunionen arbeider med. Gjennom dette arbeidet får vi muligheten også til å utvikle oss selv som mennesker.

VÅRT BESTE FOR ORGANISASJONEN

Hver enkelt av oss ønsker å gjøre vårt beste for organisasjonen. Vi skal følge opp strategiplanen og sørge for at vi følger lover og vedtekter som er gitte føringer for vårt arbeid. Alle oppgaver er like viktige. Arbeidskrevende er de, men vi har god støtte i hverandre og ingen sitter alene med sine oppgaver. Vi har som Hanna Lund skrevet, et fellesskap som inspirerer og gir oss energi til å yte.



UNIONSSEKRETÆR

Anita Amundsen, 62 år

PP-rådgiver og logoped av yrke.

Hele livet har hun likt å skrive. Ble soroptimist i 2001, og var sekretær i SI Fredrikstad fra 2008 til 2012. Hun har også vært

assisterende programansvarlig og programansvarlig i klubben (2015-2017). Mens SI Fredrikstad hadde Soroptima, skrev hun små skrånne fra egen og andres hverdag til hvert nummer.



UNIONSKASSERER

Liv Mathisen, 61 år.

Bor på Kråkerøy i Fredrikstad kommune.

Jobber som lærer på en videregående skole der hun underviser i naturfag, biologi og matematikk. Har tre voksne barn og fire barnebarn. Har vært medlem av Fredrikstad

Soroptimistklubb siden januar 2011 og har også vært kasserer en periode i klubben.



1. VISEPRESIDENT

Randi Mordal Hessen, født 1952 i Molde

Ble medlem av Ålesund Soroptimistklubb i 1983 og har innehatt verv på klubbnivå: koordinator, sekretær, president, leder av arrangementskomiteen for R&L 2006 samt programansvarlig. Verv på unionsnivå:

IGU koordinator, redaksjonsmedlem Soroptima og medlem av nettredaksjonen. Av yrke bygningsingeniør. Jobber i Ålesund kommune som saksbehandler i Virksomhet for plan- og bygning.



2. VISEPRESIDENT

Pia Sørensen

Medlem siden 1991. Har hatt diverse verv på klubbnivå bl.a. president og visepresident. På unionsnivå: unionskoordinator miljø i to perioder, unionssuppleant 2016-2017, 2. visepresident 2017-2019. Utdannet

sivilingeniør kjemi fra NTH (nå NTNU) 1979, nåværende arbeid/arbeidssted: sjefsingeniør i Miljødirektoratet. Gift, to barn, ett barnebarn.



3. VISEPRESIDENT

Torild Marie Nilsen. Født 1961 i Fredrikstad

Medlem av Fredrikstad Soroptimistklubb siden 2006 og hatt verv som president og styremedlem. Hatt to perioder i valgkomiteen i Norgesunionen. Er statsviter av utdanning og har jobbet med organisasjons- og lederutvikling i offentlig og privat sektor. Jobber nå som innovasjonskoordinator i Fredrikstad kommune – den lille modige verdensbyen!



UNIONSSUPPLEANT

Vibeke Olavesen. Født 1962

Ble medlem i Fredrikstad Soroptimistklubb i 2000. Har vært styremedlem og president i klubben. Yrke: advokat, selvstendig næringsdrivende.



Noen må engasjere seg!

Ellers skjer det ingenting

Trude Julie Berg er president i SI Haugesund. Siden hun ble introdusert for soroptimistene i 2013 har hun tatt ansvar og utfordringer på rekke og rad. Et friskt pust og et godt eksempel for mange av oss.

”Soroptimistklubbene tar hensyn til at vi har den tida vi har.”

Trude Julie ble introdusert for soroptimistene på et distriktsmøte i Sandnes i 2013: – Jeg ble invitert av Berit Helene Jaatun. På møtet i Sandnes fikk jeg kontakt med Haugesundsklubben, og så dette som en utmerket mulighet til å danne meg et nettverk i Haugesund av grepa damer. På distriktsmøtet ble det gitt en presentasjon/innføring til potensielle nye medlemmer om hva soroptimistene er i dag og historien. Det som virkelig talte til meg var at det var en forening for yrkesaktive kvinner, et nettverk. Etter introduksjonen ble jeg reflektant i ca. et halvt år før jeg ble tatt opp som fullverdig medlem.

TOK STYREANSVAR

– I Haugesund og Omegn Soroptimistklubb har jeg blitt kjent med utrolig mange bra damer, sier Trude Julie. Hun kom raskt inn i styret: – Allerede på første årsmøte ble jeg spurt om å stille som varamedlem til styret. Det tok jeg til meg som et kompliment og sa ja! Siden har jeg vært både styremedlem og visepresident i tillegg til nå å være president i klubben.

Trude Julie forteller at hun har vokst opp i en familie som har engasjert seg i det frivillige både i fagorganisasjon, lokalpolitikk, styrer i idretten og i diverse foreldreutvalg: – Holdningen har vært at noen må engasjere seg, ellers skjer det ingenting! Det har blant annet ført til at jeg har sittet en periode i bystyret i Stavanger.

Men tar ikke dette mye tid?

– Det er kanskje lett å tenke at det kreves mye tid og innsats for å være med i styre og stell, men min erfaring er at det er absolutt fullt kombinerbart med en travel hverdag, soroptimistklubbene tar hensyn til at vi har den tida vi har.

GODT NOK – ER GODT NOK

– Mitt inntrykk av soroptimister er at vi er ”flinke piker” som stiller høye krav til oss selv. Jeg har selv jobbet aktivt med meg selv i en årrekke med å slå meg til ro med at ”Godt nok” faktisk er godt nok. Det er noe jeg tar med meg inn i lederrollen i klubben og styret. Noen av de beste erfaringene jeg har gjort som president i klubben vår, er den støtten jeg har fått av styret og medlemmene i klubben. Jeg er kanskje også ei av de mange kvinnene som nedvurderer egne prestasjoner og evner, men i klubben har jeg kun fått støtte og kred for innsatsen jeg gir. Det har rett og slett vært en vitamininnsprøytning for meg, gitt en boost!



Navn: Trude Julie Berg

Alder: 43 år

Bosted: Haugesund

Yrke: Sivilingeniør i Petoro, statens oljeselskap.
Pendler daglig mellom Stavanger og Haugesund.

Utdanning: Petroleumsingeniør fra NTNU

Familie: Samboer, datter på 2 år samt to bonusbarn, tenåringer (50% av tiden)

”Det er vel ingen som kritiserer Usain Bolt for ikke å være verdensmester i maraton ...”

– Å være president i en klubb har ført til at jeg har fått muligheter til å bli bedre kjent med de fascinerende kvinnene i min egen klubb, samt fått kontakt med spennende Soroptimister i andre klubber (deltagelse på L&R-møtet i Oslo var en høydare). En av erfaringene jeg har tatt med meg av arbeidet i klubben er rett og slett en realisasjon at det meste av det som skal til for å drive en forening godt, er egenskaper man trenger for å få hverdagen i en vanlig familie til å gå i hóp.

– Vi damer har kanskje en tendens til å tenke at det vi gjør ikke er bra nok eller

imponerende nok, særlig etter at sosiale media har tatt av: Det er så lett å sammenlikne seg med det som blir vist fram der. En ting vi ofte glemmer, er at vi da sammenlikner oss med de beste, på alle områder. Det er da det er lurt å huske på at de som er best, er best på et område, ikke alle samtidig (det er vel ingen som kritiserer Usain Bolt for ikke å være verdensmester i maraton ...).

MÅ VI KVINNER OVERTALES?

For øvrig tror jeg at de fleste kvinner har erfart holdningene fra samfunnet om at kvinner ikke skal stikke seg

fram, det har liksom ikke vært legitimt for en kvinne å melde seg frivillig til en oppgave, rett og slett si ”den oppgaven har jeg lyst på”. Mange trenger å bli spurt. Og det kan nok være en del som gjerne ønsker å bli spurt minst et par ganger før de sier ja. Det er vel lite som er så forlokkende som å føle seg ønsket?

– Er du i tvil om du skal ta på deg verv eller lederansvar? Mitt råd er: si ja, det er trolig mye kjekt å lære og erfare, og husk at ”Godt nok” er godt nok, sier Trude Julie Berg.



Bildet er tatt i forbindelse med distriktsmøtet i Haugesund i 2017.
Foto: Haugesundsklubben



Lystenning ved åpningen av distriktsmøtet i Haugesund i 2017.
Fra venstre: Stavanger Soroptimistklubb: Bodil Fygle Egeland. Haugesund og omegn Soroptimistklubb: Trude Julie Berg. Strand Soroptimistklubb: Unn Baadstrand Skare. Jæren Soroptimistklubb: Marit Hetland. Foto: Haugesundsklubben



Styrer og styrearbeid

Et styre er en gruppe personer som leder en organisasjon, bedrift eller en myndighetsetat.

Bedrift: styremedlemmene velges av eierne som deres representanter for å ivareta eiernes interesser i styrearbeidet. Styret har ansvar for at selskapet drives på en økonomisk forsvarlig måte, blant annet av hensyn til kreditorene.

Organisasjon: styremedlemmene velges av medlemmene i organisasjonen.

Myndighetsetat: styremedlemmene utpekes av et overordnet myndighetsorgan.

Styret velges av generalforsamlingen eller selskapsmøtet.

Generalforsamlingen består av alle eiere/alle medlemmer.

SOROPTIMIST INTERNATIONAL NORGESUNIONEN

Representantskapsmøtet er Norgesunionens generalforsamling. Representanter er to valgte deltakere fra hver soroptimistklubb i Norge.

Alle soroptimistklubber i Norge har generalforsamling en gang i året, og alle medlemmene i klubben skal i god tid ha mottatt innkalling og dagsorden til denne.

SI Norgesunionen har ved sine lover, vedtekter og retningslinjer foreskrevet

hva generalforsamlingen i klubben skal eller kan inneholde, for eksempel

- velge styret og andre representanter
- lage, endre vedtekter for klubben

Generalforsamlingen er klubbens øverste myndighet.

Styret i en soroptimistklubb er klubbens administrative ledelse.

Styret skal ha fem medlemmer og to suppleanter, og det er presidenten (evt. 1. visepresident) som representerer

klubben utad, både juridisk og økonomisk.

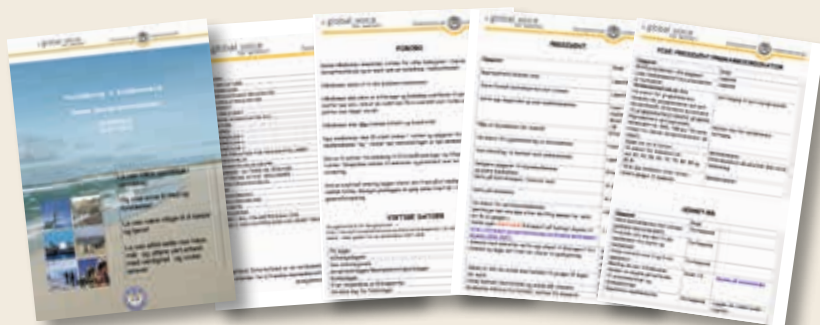
I Norgesunionens lover og vedtekter omhandler artikkel IX – artikkel XVII (side 11-14) styret i klubbene vedrørende blant annet:

- sammensetning av styret, funksjonstid
- funksjoner
- møter
- dagsorden for møtene
- komiteer
- finanser, overføringer til Unionen
- representasjon på unionsnivå

STYREARBEID I SOROPTIMISTKLUBBEN

Det er både givende og interessant å være medlem i et godt fungerende styre. Man blir også bedre kjent med organisasjonen gjennom styrearbeid. Det kan mange ganger være vanskelig å få oversikt over hva man som styremedlem skal gjøre til enhver tid, og hvilke muligheter som finnes. For at arbeidet skal være oversiktlig, og for at nye styremedlemmer raskt skal kunne fungere bra, kan det være nyttig med en lettfattelig oversikt.

Tanken bak et styringsverktøy



Opgavene som vi soroptimister gjør gjennom klubben vår, er preget av idealisme, frivillighet og er selvfølgelig ulønnet. Vi har entusiastisk blitt del av en klubb, der hovedtanken er å være med i prosjekter som kan endre andre kvinners liv. Når dette lykkes og blir synlig, skaper det en stolthet i klubben. Samholdet styrkes, og det kan synes lett å ta på seg større oppgaver, dersom alle

kjenner veien fra tanke til handling. Nettopp dette med å gjøre klubben mindre personavhengig, var ideen som lå bak utviklingen av Jæren Soroptimistklubb sin Veileder.

Målet med å utarbeide en veileder var å gjøre klubben mer profesjonell. Slik spares mye tid, både for styret og for det enkelte medlem. I Veilederen kan vi raskt finne ut hvem som har ansvaret for hva og hvilke rutiner som må følges. Enkelt og oversiktlig fokuseres det blant annet på:

- * hvem gjør hva i styret
- * fadderoppgaver
- * rutiner på møtene
- * seremoni v/opptak av nytt medlem
- * oppgaver for programansvarlig gruppe
- * oppgaver ved de ulike prosjektene
- * rekruttering av nye medlemmer

GOD HJELP

– Veilederen har vært til god hjelp i klubben og kan derfor anbefales til andre, sier Marit Hetland, president i Jæren Soroptimistklubb. – Den skaper trygghet og gjør det lettere for medlemmene å ta på seg verv i klubben. Veilederen ufarliggjør slike utfordringer og gjør det mindre skummelt.

Marit presiserer også en viktig side ved å anvende Veilederen:

– Av og til har det oppstått avvik mellom den praksis som utføres og det som Veilederen sier. Da må det gis rom for diskusjon. Skal det som praktiseres eller det som står i Veilederen endres? Slik blir Veilederen et levende dokument med fortløpende revidering – et styringsverktøy.

Veilederen ligger på hjemmesiden til Jæren Soroptimistklubb:

”hva gjør vi/”Veilederen” Klubben deler den mer enn gjerne med andre klubber.

MILEPÆLER I LIKESTILLINGSARBEIDET

Camilla Collett:		
Amtmandens døtre	1855	1. kvinnelige forfatter
Cecilie Thoresen	1882	1. kvinne med examen artium
Betzy Kjeldsberg	1910	1. kvinnelige fabrikkinspektør
Anna Rogstad	1911	1. kvinne på Stortinget
Kristine Bonnevie	1912	1. kvinnelige professor
Stemmerett for kvinner	1913	
Aasa Helgesen	1924	1. kvinnelige ordfører (Utsira)
Kirsten Hansteen mai/nov.	1945	Konstituert statsråd
Aslaug Aasland	1945	Statsråd (sosialminister)
Ingrid Bjerkås	1961	1. kvinne som ordinert prest
Elisabeth Schweigaard Selmer	1965	1. kvinnelige justisminister
Lilly Bølviken	1968	1. kvinnelige Høyesterettsdommer
Abortloven	1976	
Likestillingsloven	1978	
Gro Harlem Brundtland	1981	1. kvinnelige statsminister
Rosemarie Køhn	1993	1. kvinnelige biskop
Ine Eriksen Søreide	2017	1. kvinnelige utenriksminister

60% KVINNER INN I LEDELSEN I WHO

Et stort fremskritt for likestilling når det gjelder verdens helse

Verdens helseorganisasjon har fått ny leder. Dr. Tedros fra Etiopia overtok som øverste leder den 1. juli 2017. Det første han gjorde som leder var å få inn 60% kvinner i ledelsen! Lederne representerer 14 land, som sammen inkluderer alle WHO regioner.

Dr. Tedros mener kvinner har bidratt til og stått for mesteparten av bedringen av verdens helse de siste tiårene, og at det var en skandale at denne organisasjonen var den som hadde lavest kvinneandel.

Han mener også at det er kvinner som står for en bærekraftig utvikling. Nettopp derfor er investering i jenters og kvinners helse og rettigheter det samme

som å investere i en sunn og fremgangsrik fremtid for alle, sier han.

Dr. Tedros er den første afrikaner som inntar sjefsstolen i WHO i organisasjonens nesten 70 årige historie. Han har vært helseminister i Etiopia, der han har hatt en viktig rolle i forbedringen av innbyggernes helse, gjennom store helsereformer. Hans fokus har blant annet vært bekjempelse av malaria og HIV/AIDS, i tillegg til å forbedre kvinners og barns helse.

Da dr. Tedros presenterte sitt team, sa han at ”Vi trenger de dyktigste talentene, vi trenger likestilling blant kvinner og menn, og vi trenger et geografisk mangfold for å lykkes i vårt arbeid.”



Ledelse og styrearbeid

Fra verv som unionspresident i SI Norway til styreverv i Soroptimist International of Europe og i Fokus

Av Sigrid Ag

Sigrid Ag fra Harstad har nylig tiltrådt som Secretary General, eller generalsekretær, i SIE. Dette vervet betyr blant annet at hun er SIE-presidentens nærmeste sparringspartner.



SIE-president Renata Trottmann Probst og Sigrid Ag. Bildet ble tatt da de var sveitsisk høyfjell i august for å planlegge Renatas toårsperiode som SIE-president.

- Sigrid Ag, 56 år
- Bosatt i Harstad, gift med Gunnar og har tre barn på 27, 25 og 22 år.
- Jobber ved Universitetet i Tromsø, leder for seksjon for internasjonalisering av studier.
- Interesser: hagearbeid, løping, langrenn og bøker.

For snart ti år siden ble Harstad soroptimistklubb utfordret av daværende unionspresident Solveig Haug Urdal til å ta ansvar for styret i Norgesunionen fra 2011-2013.

Harstad-klubben måtte i tenkeboksen, og etter gode diskusjoner og en fin prosess internt bestemte vi oss for å takke ja til vervet. Vi tenkte at det var en fin utfordring å kunne gi tilbake til en unik organisasjon som i 2016 jobbet med 4000 prosjekter til en verdi av 6 millioner euro. Bevisstgjøring og påvirkningsarbeid er sentralt for å være en global stemme for kvinner og jenter. Vi var enige om at dette skulle være en laginnsats, med noen klubbmedlemmer i styret og andre som fantastiske støttespillere og solid bakkemannskap. Jeg hadde nettopp fullført en MBA i strategi og lederskap, og det var både ærefullt og spennende å bli forespurt om å ta rollen som unionspresident – selve «koordinatorrollen» i styret. De øvrige styremedlemmene fikk velge sine spesialområder med definert handlingsrom.

NERVØS DEBUT

Da vi arrangerte utvidet unionsstyremøte for første gang, var jeg nervøs. En av de mange fine tillitskvinnene, som kom fra hele landet, hvisket meg i øret: «vi så at du var nervøs, men det gjorde ingenting, for møtet gikk kjempefint». Gjett om det varmet!

På hver sin måte satte unionens tillitskvinner sine fotavtrykk i unionsstyrets arbeid. Deres omtenkssomme tilbakemeldinger til styret gjorde at vi bygget selvtillit og styrke til å stå på videre. I ettertid ser jeg at tillit, latter og humor, selv i mer slitsomme perioder, var viktige ingredienser i et godt samarbeid.

Etter å ha tilbakelagt perioden som unionspresident, ble jeg av daværende unionspresident Gerd Halmø nominert til styreverv i Fokus¹. De fire årene har vært en særdeles lærerik tid, og det var med solid erfaring at jeg takket av som styremedlem på Fokus sin generalforsamling i november i år.

ØKENDE ENGASJEMENT

Engasjementet for å bidra til bedret status for kvinner og jenter globalt økte i takt med at jeg ble bedre kjent med vår utrolige organisasjon. Det var årsaken til at jeg takket ja da daværende SIE-president Ulla Madsen inviterte meg inn i en prosjektgruppe for å jobbe mot forebygging av vold mot kvinner og jenter. Det å være en del av et europeisk kvinnefellesskap som var aktive og engasjerte på SIE-nivå, det appellerte.

Da jeg ble valgt til SIEs 1. visepresident på guvernørmøtet i Lisboa i 2015, med ansvar for påvirkningsarbeidet, hadde jeg ikke mye greie på «advocacy». Men igjen, medsøstre stod klare for å sette meg inn i feltet, og først da skjønnte jeg hvor stort det er at SIE har generell konsultativ status² i FN. En av de tidligere SIE-presidentene som betyr mye for meg, er Kathy Kaaf. Hun besøkte Harstad under R&L-møtet i Harstad i 2013, og hun er én av flere gode støttespillere etter at jeg påtok med verv på SIE-nivå.

«We Stand Up for Women» – er temaet som er valgt av vår nye SIE-president Renata Trottmann Probst fra Sveits. Hun overtok roret på SIE-skuta under styremøtet som ble avholdt i Leuven, Belgia fra 28. – 31. september i år.

GENERALSEKRETÆR I SIE

Etter mitt toårige verv som SIEs 1st Vice President Advocacy, ble jeg av Renata

forespurt om å ta vervet som «Secretary General», eller på godt norsk; generalsekretær. Det er en av de få vervene som ikke er på valg, men som SIE-presidenten utpeker direkte.

I tillegg til å være del av «SIE Restricted Board», dvs. de ni styremedlemmene med stemmerett, betyr vervet som generalsekretær å være SIE-presidentens nærmeste sparringspartner. Renata er veldig opptatt av at vi som SIE-medlemmer skal ha innvirkning på den organisasjonen vi jobber for på egen fritid. Det jobbes med å forenkle skjemaveldet, ha god dialog med unionene og fremheve de mange gode prosjektene som gjøres på unions- og klubbnivå. Styremedlemmene har også deltatt i en «workshop» der vi i fellesskap, og innenfor våre arbeidsfelt, har utarbeidet handlingsplaner med ansvar og frister.

Tidligere SI-president Hanne Jensbo fra Århus i Danmark sa en gang at hun aldri ville blitt kjent med så mange hyggelige og interessante mennesker om det ikke hadde vært for vervene hun hadde hatt innenfor vår organisasjon. Jeg er langt unna hennes engasjement og nivå, men jeg støtter hennes utsagn og ser fram til de to kommende årene.

Advocacy= påvirkning til beslutning

”I ettertid ser jeg at tillit, latter og humor, selv i mer slitsomme perioder, var viktige ingredienser i et godt samarbeid.”

¹ www.fokuskvinner.no

² Rundt 5000 frivillige organisasjoner, NGOer, har konsultativ status i FN, men Soroptimist International har generell konsultativ status som betyr at vi har talerett i FN.

<http://esango.un.org/civilsociety/displayConsultativeStatusSearch.do?method=search&sessionCheck=false>



50 prosent kvinneandel i ledelse og styrever

Det er et konkret mål Hanne N. Berentzen presenterer. Lik andel kvinner og menn i ledelse og styrever. Vi har et godt stykke igjen, men utviklingen går rette veien.

Hanne Norman Berentzen er leder for 50/50, en ressursgruppe i regi av Næringsforeningen i Stavanger-regionen. Ressursgruppen jobber for å øke andelen kvinner i styrever og ledelse i regionens virksomheter.

– Vi trenger mangfoldet. Samfunnet består av en ganske lik fordeling menn og kvinner. Det er derfor naturlig at vi har en noenlunde lik fordeling også i styrever og ledelse i virksomhetene. Ressursgruppen vil inspirere til at flere kvinner griper muligheter knyttet til lederskap, styrever og gründerskap. Det handler ikke om likestilling i seg selv, men om å utnytte talentmassen fullt ut og forstå markedet næringslivet opererer i. For å få sterke virksomheter, bør de som tar beslutningene ha en bred sammensetning både når det gjelder alder, religion, utdanning og kjønn, sier Berentzen.

En nasjonal undersøkelse som nylig ble gjort kjent, viser at andelen kvinnelige ledere utgjør 18%. I styrever er kvinneandelen 17%. Det er også gjort en undersøkelse blant de 1.000 største bedriftene i Stavanger-regionen. Av disse 1.000 ledes 197, eller i underkant av 20%, av en kvinne.

– Hva er logikken i at menn skal ta alle viktige beslutninger? Det gnistrer

i et engasjert blikk under den blonde luggen.

Samtidig ser vi en positiv utvikling. Det ble gjort en lokal undersøkelse i Stavanger-regionen også i 2010. Da var andelen kvinnelige toppledere 14,7 prosent. Sammenligner vi de to tallene, er det en 5 prosent økning, som jo er gledelig. Men det er en langsom prosess, og Hanne Berentzen er utålmodig. Utålmodig både på vegne av samfunnet og kvinnene:

– Jeg var i USA for en tid tilbake, og diskuterte der andelen kvinner i lederstillinger og bedriftsstyrever. De har en strategi de kaller 20/20 – det vil si å øke andelen kvinner i ledelse til 20% i 2020. Der og da syntes jeg ikke dette var så veldig ambisiøst. Samtidig har de høye tanker om oss i Norge når det gjelder kjønnsbalanse. De nye tallene vi har fått på bordet her hjemme, viser at vi egentlig er på amerikansk nivå, og har mye å jobbe med, sier Berentzen engasjert.

KVOTERING

– Hvordan kan vi få en høyere andel?

– Vi må ha lovbestemt kjønnskvoltering i AS-styrever. Det har vist seg å fungere i ASA-styrever. Så selv om det er omdiskutert, tror jeg det er nødvendig for å komme videre.

#METOO

I høst har kampanjen #MeToo fått bred oppslutning, og ført til omfattende debatt i mange land. #MeToo er en emneknagg og internasjonal grasrotkampanje i sosiale medier, og har til hensikt å vise omfanget av seksuelle overgrep og trakassering, særlig begått mot unge kvinner i arbeidslivet.

– Det som avdekkes her, er noe som er mer omfattende enn man kunne ane. Det er en form for hersketeknikk som nettopp bidrar til at kvinner nøler med å ta på seg økt ansvar. Ofte vil dette være en posisjon i konkurranse med en eller flere menn, og nedlatende eller trakasserende oppførsel mot kvinnelige konkurrenter har nok vært en omgripende ukultur. Kvinner har kanskje ikke hatt så lett for å snakke med andre dersom de har vært utsatt for noe. Men gjennom #MeToo har dette blitt synliggjort. Nå kan vi komme videre, sier Berentzen.

– Vi må jobbe med holdninger. Gode holdninger, holdninger uten fordommer. Vi må på regjeringsnivå. Det handler om fedrekvoter og likestilling i permisjoner. Det handler om forståelse fra arbeidsgivere. Vi må oppfordre kvinner til å tro på seg selv og egne evner. Jeg er overbevist om at det er nok av kvinner som vil ta ansvar, hvis de blir spurt.

Og oppfordringen til kvinner som blir spurt om å ta ansvar, er klar: – Ikke tenk ”Jeg er ikke god nok. Jeg klarer ikke dette.” Tenk omvendt. At noen har tro på deg – det er derfor du blir spurt!

Fordeling kvinner - menn i styrer og ledelse (kilde SSB)**Styrer**

Fordelingen mellom kvinner og menn i styrene i norske aksjeselskap har vært nesten uendret de siste årene. Best er kvinnene representert i Finnmark, der 23 prosent av styremedlemmene i aksjeselskap er kvinner. Troms og Nordland følger på de neste plassene, hver med 20 prosent. I snitt i landet er andelen kvinner i styrerommene 18,4 prosent. Ser vi på ASA (allmennaksjeselskap som har større aksjekapital og stor aksjespredning), der det er lovpålagt kjønnskotering, er det 42,1 prosent kvinner i styrene. Dette er i henhold til kravet i loven.

Ledelse

Når det gjelder kvinnelige ledere i aksjeselskap, er landsgjennomsnittet 16,2 prosent. Også her har de nordligste fylkene den høyeste andelen kvinner. Finnmark har 18,8 prosent. Her har også Oslo en høyere score enn landsgjennomsnittet, med 17,8 prosent kvinner. Mens ASA-selskap har høy prosentandel kvinnelige styremedlemmer, er forholdet motsatt når det kommer til den daglige ledelse. Kun 7 prosent ASA-selskap har kvinnelig toppleder. Denne delen har nesten ikke beveget seg siden 2004, kun en oppgang på 2,4 prosent.

STYREREPRÆSENTANTER I AKSJESELSKAP

(kilde: SSB)

I AS (aksjeselskap)	2017 Tall i %	2016-2017 Endring i prosent
Totalt	100	4
Menn	81,60	3,7
Kvinner	18,40	5,5
I ASA allmennaksjeselskap		
Totalt	100	-3,6
Menn	57,9	-4,4
Kvinner	42,1	-2,4

DAGLIGE LEDERE I AKSJESELSKAP

(kilde: SSB)

I AS (aksjeselskap)	2017 Tall i %	2016-2017 Endring i prosent
Totalt	100	3,2
Menn	83,8	2,9
Kvinner	16,2	4,7
I ASA allmennaksjeselskap		
Totalt	100	-4,1
Menn	93	-3,9
Kvinner	7	-6,3



Hanne N. Berentzen brenner for lik fordeling av menn og kvinner i lederstillinger og styrerom.



Bokanbefalinger

Vi har lest noen bøker som omhandler kvinner og ledelse.
Vi anbefaler bøkene, og deler informasjonen:

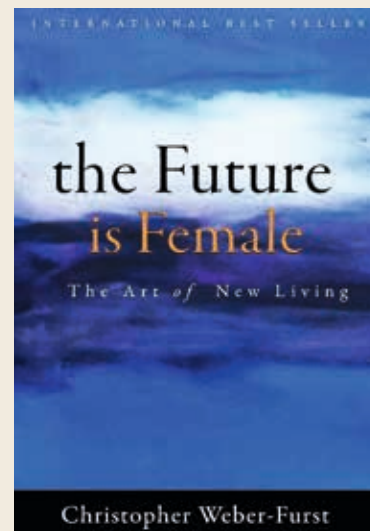
The future is female The Art of new living

Forfatter: Christopher Weber-Fürst. 2016

Kvinner og kvinnelig lederskap er løsningen på verdens problemer, mener forfatteren. Vi står overfor enorme utfordringer: – klima, migrasjon, økonomi, miljø osv.

For å løse disse, trengs ledere som tenker langsiktig, helhetlig og kollektivt. Dette er verdier kvinner står for, mener forfatteren.

Krisene har oppstått på grunn av en dominerende mannskultur, – et patriarkalsk system som har eksistert i generasjoner. Vil vi redde verden, må vi få kvinner på banen. De er flinke til å ta beslutninger, de bruker bare litt lengre tid, – de diskuterer og argumenterer nøyere.



Kjønnsbalanse i ledelse

Forfatter: Anne Grethe Solberg. Oslo 2017

Forfatteren er utdannet organisasjonssosiolog i fagfeltet kjønn og ledelse. Var medforfatter av boken "Kvinner og ledelse – gjennom glasstaket", som ble utgitt i 1995.

I den nye boken tar forfatteren for seg en rekke begreper og forestillinger knyttet til kjønn og ledelse:

Hva er forskjellen på kjønns mangfold og kjønnsbalanse?

Hvordan er kvinner og menn like og ulike som ledere?

Hvordan henger maskulinitet og feminitet sammen med kvinnelig og mannlig ledelse?

Hindrer det såkalte glasstaket dagens kvinner?

Hvordan oppnå kjønnsbalanse i ledelse?



Når kvinner skal sjefe menn

Forfatter: Barbro Dahlborn-Hall. Oversatt fra svensk. Oslo 1997

Forfatteren stiller spørsmål ut fra kvinners opplevelser og erfaring fra arbeidslivet.

Har kvinner for lav kompetanse, eller har de ikke lært å lede seg selv og andre?

Er ikke menn villige til å gi fra seg maktposisjonene de tradisjonelt har?

Forfatteren spør og svarer.



VELKOMMEN TIL L&R-MØTE

27. – 29. APRIL 2018

Vi i Gjøvik soroptimistklubb ønsker dere velkommen til Lands- og representantskapsmøte på Quality Hotel Strand, Gjøvik.

FREDAG 27.4:

- Sosial sammenkomst
- Yngretreff

LØRDAG 28.4:

- Landsmøte
- Bankett

SØNDAG 29.4:

- Representasjonsmøte
- Observatørprogram søndag formiddag

Det blir areal for salgsboder. Frist for påmelding til unionskasserer kommer senere.

Påmeldingsskjema for L&R-møtet vil være på nettet fra ca 15. desember 2017.

PÅMELDINGSFRIST: 28. JANUAR 2018





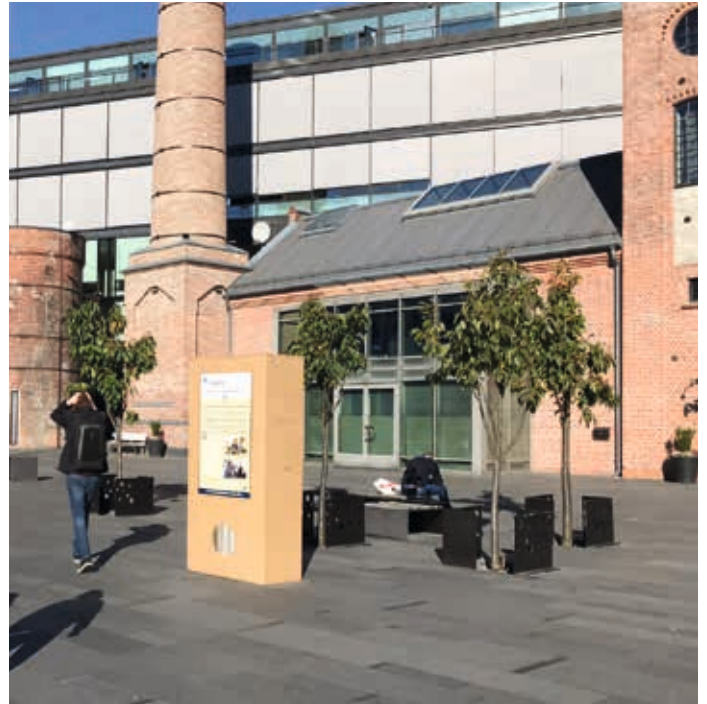
Drammen Soroptimistklubb 70 år

Av Ina Baumann

Da Drammensklubben feiret 70 års jubileum i september, satte de preg på byen.



Et flott knippe soroptimister, klar for jubileumsfeiring i Drammen.



Montrene viser godt igjen i Drammen.

Klubben er den fjerde eldste i Unionen, og dette ble behørig feiret den 23. september i år. Charterdato er 22. september 1947. En jubileumskomite ble etablert. Stor jubileumsmiddag i Drammens storstue, Børsens Festlokale, var en selvfølge. Mennene ble også invitert.

Men hvordan skulle vi klare å markere oss i Drammen by? Vi var i kontakt med Drammen Kommunes Byarkiv, som var interessert i vårt skriftlige materiale fra 70 år tilbake. I tillegg til at de tar vare på all korrespondanse og saker i bystyret og formannskap mm, administrerer de også fotoarkiv, slektsarkiv, kartarkiv, skolehistorie, handel og næring mm. De har en flott facebook-side hvor de legger ut lokalt historisk stoff.

De ville digitalisere og legge ut vårt arkiv på nett. Da ville vi slippe å sitte på alt det skriftlige, som etter hvert tok ganske stor plass. Når materialet er lagt inn, vil vi kunne gå inn og hente ut det vi trenger fra Byarkivet.

I møtet med ansvarlige i Byarkivet nevnte de at de har montre/utstillings-

bokser plassert utenfor biblioteket og høyskolen. Noe vi hadde registrert med litt forskjellig informasjon. Så ble det spørsmål om vi ville eksponere vår historie og markere vårt jubileum der. Om vi ville? Først trodde vi de mente ett monter, men de tilbød oss alle fire montre med to sider på hver. Da var det bare å finne ut hva vi ville formidle. Vår historie, men vel så viktig å opplyse alle som går over torget og forbi montrene på vei til biblioteket og høyskolen hva soroptimisme er og hvem er vi. De tilbød seg å utforme disse sidene for oss. Vi skulle levere bilder og tekst, så skulle de ta seg av det grafiske.

Vi gikk en runde med oss selv – hva skulle vi fokusere på? 70 år med fokus på kvinner og barns rettigheter øverst på hver boks i tillegg til Soroptimist-logoen. Vi ville fokusere på kvinnenettverk – og viktigst hva får du som medlem... Vi ville vise hvem som er våre medlemmer, litt historie med gamle, kjente drammensnavn. Også at det er yngre medlemmer med. At vi jobber globalt og lokalt, FOKUS, Utdanningsfondet, FN-sambandet, Moldova, Lilla sløyfer, handel med kvinner, slaveri, "Valgt det"

teater. Og ikke minst vårt prosjekt på Introduksjonssenteret, som vi fikk prosjektprisen for i 2016, Mentorprogrammet, og vårt Gambia-prosjekt som gikk over 10 år og hvor vi fikk bygget en Helsestasjon som er i full drift.

Fire bokser á to store sider. Åtte flater som folk strømmer forbi hver dag på vei til biblioteket, høyskolen eller alle kontorene i nærheten. Her er det også mange kafeer og restauranter og mange boliger.

Vi la vekt på at man skulle få nok informasjon ved bare å lese en av sidene, men vi håper jo at det fanger nysgjerrigheten, så alle sidene blir lest. Nederst på hver side er det en QR-kode, som leder rett til Unionens side, samt vår klubbs nettside, og navn på kontaktperson.

Hvis du har en mulighet, så dra til Drammen og se hva vi har fått til! Dette er virkelig SYNLIGHET. Og montrene står trolig der i hele vinter. Vi takker Drammen Kommunes byarkiv hjerteligst!



Farget Slottsfjellet oransje

For tredje året på rad markerte Tønsberg Soroptimistklubb FN's internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner ved å lyssette byens kjente landemerke, Slottsfjellstårnet.

”Alle kvinner ønsker fred og respekt. Støtt kampen. Få slutt på vold mot kvinner!”



Presidenten i Tønsberg Soroptimistklubb leser sin appell foran det lyssette tårnet.

25. november er FN's internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner. Soroptimister over hele verden støtter denne kampanjen, som har fått betegnelsen "Orange the World".

Tønsberg Soroptimistklubb går aktivt inn for å markere dette lokalt. I år var det tredje året på rad at de lyssette Slottsfjellstårnet med oransje lys. For å gjøre aksjonens mål tydelig for lokalbefolkningen, lot de seg intervju i lokalradioen. De fikk også inn en kronikk i Tønsbergs Blad om saken.

Politiet og Kriesesenteret i byen har støttet aksjonen. Før årets markering var det inngått et samarbeid med byens kriesesenter og incestsenter. I tillegg til lyssetting av Slottsfjellstårnet, avisinnlegg og radiointervju, ble det arrangert en felles stand på byens torg, der de kledde seg i den oransje fargen og informerte om det arbeidet vi alle er opptatte av: bekjempelse av vold mot kvinner.

Da Slottsfjellstårnet ble opplyst i den varme, oransje fargen, var klubbens medlemmer siste år samlet der oppe.

President Janet Kjønerød sier: – Vi vil være med på å øke bevisstheten om hvordan kjønnsbasert vold strider mot grunnleggende menneskerettigheter. Den oransje fargen skal symbolisere varme, vitalitet og glede og gi håp om en bedre framtid UTEN VOLD.

– Vold mot kvinner rammer alle samfunnslag i alle land. Dette må forebygges og bekjempes. Når vi snur ryggen til vold, blir vi selv medskyldige. Alle kvinner ønsker fred og respekt. Støtt kampen. Få slutt på vold mot kvinner!

Utdanning er et viktig virkemiddel i bekjempelsen av vold mot kvinner. I 1985 stiftet Norske Soroptimister et eget Utdanningsfond med formål å gi kvinner, som ellers ikke har mulighet til utdanning, støtte til det.



Oransje standbemanning viste godt igjen på byens torg.



Soroptimister samlet under Slottsfellstårnet 25. november 2017.

Slottsfellstårnet ble opplyst i oransje farge under aksjonen «Orange the World».

Nedre Øieren Gård

Søker du opplevelser/fotturer:

- i den magiske Finnskogen
- med kulinariske matopplevelser
- med overnatting

www.oieren.no

Kontakt

paal@oieren.no

mob.nr. 971 49 041



B-blad

Norsk Soroptima
v/Ellen Wiik
Presten Soles Veg 56, 4352 KLEPPE

FOREBYGGENDE ARBEID MED BARN OG UNGE I HVERDAGEN

Når jeg er ute på reise sitter jeg ofte igjen med inntrykk fra øyeblikkene i møtene med barn og ungdom.

I sommer var vi på ferie i Tanzania. Tanzanianske barn og ungdommer er nysgjerrige og omgjengelige når de ser en fremmed i nabolaget. Jeg benytter disse møtene for å utveksle noen ord, spørre hvem vedkommende er og hva de driver med. Jeg pleier gjerne å fortelle om meg selv, om barn og ungdom i Norge, om vinter og norsk natur. Fotballaget er fra nabolaget. Første gang vi fanget deres oppmerksomhet var da jeg og noen andre norske venner tilfeldigvis gikk forbi laget. Ungdommene stoppet brått opp å sparke ball og så på oss med stor nysgjerrighet. Mustafa var kaptein på laget. Han var rask med å komme bort til oss. Han hilser pent, spør hvem vi er. Mustafa fortalte at det er skoleferie og at de pleier å møtes her hver kveld for å sparke ball. Det ble flere slike kvelder med gode samtaler med disse guttene.

Temaet i samtalen kunne dreie seg om alt fra skolegang til livets utfordringer hjemme, men mest av alt om fremtidsdrømmer og håp. Jeg ønsker å fremheve nytten av de uformelle sporadiske møter man kan ha med barn og unge. Det er en gylden mulighet

til å så frø for håp og gi anerkjennelse. Vi oppmuntret Mustafa og de andre guttene til å stå på med skolegang. Vi roste dem for at de hadde gjort fotballbanen til et viktig møtepunkt for både små og store og at alle var med.

Å engasjere seg i barns liv i hverdagen er derfor ikke begrenset til hverken tid eller sted, eksempelvis sammenliknet med organiserte formelle møter. De uformelle møtene der voksne viser oppmerksomhet til barn og unge kan være like viktig som de formelle. Engasjement i en slik enkel og sporadisk form utgjør først og fremst et mellommenneskelige møte, men også et naturlig møte mellom voksen og barn.

Tilbake i Norge deler jeg denne historien med en afghansk flyktningungdom som også har interesse for fotball. Da jeg nylig fortalte denne gutten at jeg snart skal reise til Tanzania ville han sende meg og gi vekk fotballtøy som han har vokst fra. Gutten ønsket å gi bort brukt utstyr til Mustafa og laget.

Aisha G. Rustad
Medlem i Soroptimist Holmestrand i Vestfold

LITT PRAKTISK

Neste utgave av Soroptima har ”Rekruttering” som tema. Et viktig tema, et tema vi bør ha fokus på i klubbene – alltid. Vi i redaksjonen er avhengig av tips for å kunne presentere gode og aktuelle artikler.

Er det noen som brenner for denne saken eller har innspill til personer eller saker å skrive om, tips oss på soroptima@soroptimistnorway.no. Ta gjerne pennen (eller PC'en) fatt og skriv selv, det setter vi pris på.

Har du et bilde til artikkelen? Et godt bilde kan si mer enn mange ord, og er med og hever leseglede og opplevelse. Derfor er det viktig at innsendte bilder er av en viss kvalitet. Størrelse på filene bør være fra noen MB (megabyte) og oppover. I utgangspunktet ønsker vi så store bilder som mulig, så kan vi heller krysse bildene i produksjonen.

AKTUELLE NETTADRESSER

Stoff til Soroptima sendes til
soroptima@soroptimistnorway.no

SI Norgesunionen nettside
www.soroptimistnorway.no

Soroptimist International
www.soroptimistinternational.org

Rapportering av prosjekter
<http://www.soroptimisteurope.org>

Europaføderasjonen
www.soroptimisteurope.org

Soroptimist Project Matching
www.soroptimistprojects.org

Fokus:
www.fokuskvinner.no

FNs kvinneorganisasjon:
www.unwomen.org

FN-sambandet:
www.fn.no

VIKTIGE DATOER

2018:

- 12.01.** Frist for å sende forslag om saker som ønskes behandlet på representantskapsmøtet.
- 20.01.** Ta på deg verv som tillitskvinne i unionen!
Frist for å sende forslag på kandidater til tillitsverv i Norgesunionen – sendes til valgkomiteen.
- 28.02.** Frist for klubbene til å søke om tilskudd til distriktsmøter som holdes om våren.

ANNONSEPRISER

Helside - kr. 2.800,-
1/2 side - kr. 1.400,-
1/4 side - kr. 700,-
1/8 side - kr. 350,-

