

## **New Connections – Gender matters – it's your business!**

### **29.november Frokostmøte arrangement av CARE Norge i samarbeid med NHO.**

Generalsekretær Gry Larsen ønsket velkommen og minte oss om Bærekraftsmålene. Eva Bratholm var konferansier for dagen.

Statssekretær Jens Frølich Holte fra UD kunne fortelle at det var et større budsjett for unge kvinner og utdanning i departementet. De har startet et prosjekt Gender equality for development, med piloter i Etiopia og Nepal. I første omgang samle data og få orden på statistikken.

Magnus Young, daglig leder, PwC, fortalte om et prosjekt de hadde jobbet med Bærekraft 100. Analyse av 100 norske bedrifter. Foreløpig konklusjon: Norge har mer åpenhet om likestilling, men ikke bedre representasjon enn i andre europeiske land.

Kimberley Lein-Mathisen, Direktør i Microsoft Norge. Veldig imponerende dame (opprinnelig ingeniør) med en fantastisk formidlingsevne. Det triste er at det i Norge er 3 % nedgang i utdannende ingeniører for eksempel. Og hvor skal man da ta kandidatene fra? Hun mener firmaer som går inn for mangfold på arbeidsplassen er mye bedre rustet for alle endringene som nå skjer så raskt. Og Microsoft har fokus på fleksibilitet, og det gjør at det er enklere for kvinner å være i 100 % jobb. Det viktigste er at de gjør jobben ikke at de ER på jobben. Jeg merket meg også ved noe annet. Hun sa for å begynne inkludering må du bli invitert til festen. Men det hjelper ikke å bli bedt på fest hvis du ikke blir bedt opp til dans!

Jan Erik Saugestad fra Storebrand representerte investorene. Hans hovedkonklusjon var at de firmaene som hadde en stor andel kvinner i styrer eller ledelse leverte bedre resultater.

Pål Adrian Hellman, president i Finansforbundet, Susanne Kaluza, direktør i SHE og Kjartan Slett fra Unacast satt i et panel med tema: Engaging men in business for gender equality. Egentlig concensus rundt bordet om hva man må foreta seg. Kampanjer og praktiske tiltak på arbeidsplassen og ikke minst ordbruken rundt emnet.

Reklamebyrået Brunch la fram opplegget til kampanjefilmen de har laget for CARE. De samlet inn utsagn (de verste stereotypiene) fra forskjellige. Og det er ganske forskrekkelig hva folk kan få seg til å si. Så kåret de det «verste utsagnet». – Hvis du ikke ønsker å bli voldtatt på nachspiel, så ikke gå på nachspiel» Begrunnelsen var nokså direkte og enkel. Den sier jo mest om menn på nachspiel. Stakkars de kan ikke styre seg når de får nok alkohol innabords...

Sarah Izbal fra Verdensbanken la fram rapporten: Women, business and the law 2018. Dette har de gjort i 10 år. Spørreskjemaene går til utvalg over hele verden, og kartet var ganske skremmende. I Russland og mange av nabolandene er det 456 jobber kvinner ikke får lov til å søke på. I Europa er det for eksempel Frankrike, Østerrike og Balkanlandene hvor det er minst en jobb de ikke har anledning til å søke på. I Benin kan kvinner ikke jobbe med bygg og

anlegg. På Madagaskar ikke innen energi. Mange land gir ikke pass og ID-kort til kvinner uten mannens tillatelse. Og det er så mange som 18 land hvor mannen må ta avgjørelsen om kvinnen får lov til å jobbe i det hele tatt! Jeg har rapporten men man kan også finne den på **wbl.worldbank.org** .

Claudine Tsongo – assisterende koordinator for kvinnelige advokater i Kongo. Så langt de klarer jobber de og hjelper unge kvinner med basale menneskerettigheter og følger Bærekraftsmålene. Seksuell trakassering på jobb er dessverre et stort problem og det er mye korrupsjon. Derfor havner lite i rettsalen.

Etterpå var det en paneldebatt mellom John Peder Egenæs fra Amnesty, Giovanna Lauro fra Promundo, Tina Davis fra Raftostiftelsen og Jon Veia i NHO med tema: Risks and barriers companies are facing in their international work for gender equality. Jeg beklager, men da brant det så voldsomt på arbeidsplassen min og etter mange eposter fra sjefen fant jeg ikke roen til å vente til dette var over. Så jeg fikk det dessverre ikke med meg. Uansett er konklusjonen at vi har mye igjen å arbeide med, selv om det er noen lyspunkter i sikte.

Monica 2.desember 2018