



NORSK SOROPTIMA



TEMA: En global stemme for kvinner

Soroptimisme i framtida

Det er behov for vårt arbeid i mange år framover.

Kvinner må med når framtida formes

Bare 24% av verdens parlamentarikere er kvinner.

Soroptimistprofilen

Påtroppende Unionspresident, Randi Mordal Hessen.



Kjære Soroptimister

Jeg håper alle har hatt en flott sommer og er klare for et nytt soroptimistår!

Soroptima har denne gang fokus på noen av innleggene fra Landsmøtet i Fredrikstad 2019 og temaet «En global stemme for kvinner» er fortsatt svært aktuelt. Jeg gjør spesielt oppmerksom på artikkelen om Kine Aasheims innlegg angående rekruttering. Den fine «ordskyen» forteller om hva mange av oss er opptatt av og forbinder med soroptimisme. Vi skal være stolte av å være soroptimister og vise det i både ord og handling.

Prosjekt er med på å gi vår organisasjon et «ansikt» i lokalsamfunnet. Ved å ha lokale prosjekt blir vi synliggjort og kan bruke dette i markedsføringen av organisasjonen. På våre intranettsider har vi fått opp en ny sak under «Prosjekt». Det er ikke et unionsprosjekt, men et prosjekt som SI Ringerike har startet opp, «Venneprosjektet». Dere kan lese om det i dette nummeret, og ellers finne mer informasjon på nettsiden vår.

Kirsti Guttormsens verv som styremedlem i Soroptimist International gir oss muligheten til å få verdifull informasjon om hva som skjer internasjonalt. Følg hennes oppfordring om å gå inn på de internasjonale og nasjonale nettsidene. Der er det mye viktig og inspirerende informasjon. Der kan du blant annet lese om at Afrika nå har fått muligheten til å danne sin egen føderasjon i april 2020, Soroptimist International Africa Federation (SIAF).

Denne sommeren har jeg også vært så heldig å få være med på 21st Soroptimist International Convention i Kuala Lumpur. Som Randi Mordal Hessen uttaler, var det en spennende opplevelse med mange flotte foredrag og møter med fantastiske kvinner fra andre deler av verden. Personlig snakket jeg en del med soroptimister fra klubber i Malaysia. Noen av dem fortalte meg at situasjonen for unge muslimske kvinner der var urovekkende. Ca. 90% av alle unge muslimske kvinner blir omskåret. Dette er skremmende. Jeg diskuterte dette med en av de muslimske soroptimistene, og hun mente det var greit så lenge inngrepet ble utført av en lege.

Så ja – vi må fortsatt være en global stemme for kvinner!

Det nye unionsstyret står klar i startgropen, og vårt overleveringsmøte finner snart sted. Det har vært to spennende, men hektiske år. Jeg har fått lov til å besøke flere klubber rundt i Norge og det har jeg satt stor pris på. Det har vært lærerikt, samtidig som det å være i 100% jobb som selvstendig næringsdrivende ved siden av, har tatt en del krefter. Likevel er jeg svært takknemlig for at jeg fikk denne muligheten, og jeg hadde ikke klart dette uten mitt fantastiske styre.

Tusen takk til alle som har bidratt og støttet meg i mine to presidentår.

Soroptimisthilsen
Bente Lene Christensen
 Unionspresident

Forsidebilde: På L&R møtet fikk deltakerne spørsmål om hva som driver dem til å være soroptimist. Svarene ser dere i ordskyen (bildet) på forsiden.



Norsk Soroptima kommer ut med 4 nummer årlig og er medlemsblad for Norges 1800 soroptimister. Som del av Soroptimist International, en NGO (non governmental organisation) for kvinner, er vi tilknyttet FN med representanter i FNs organer i New York, Geneve, Wien, Paris, Roma, Nairobi og Kairo. Soroptimistene har generell konsultativ status i FN og Europarådet. Organisasjonen er en upolitisk sammenslutning av klubber og arbeider for internasjonal forståelse, vennskap, fremme av menneskerettighetene, bedring av kvinners stilling i alle samfunn, respekt og forståelse for andres arbeid.

Innhold

8-9
FLERE MEDLEMMER!
Hvordan når målet om rekruttering.

10-11
**KVINNER MÅ MED NÅR
FRAMTIDA FORMES**
Intervju med avtroppende ordfører
i Klepp kommune, Ane Mari Braut Ness.

12-13
**SOROPTIMIST
PÅ GLOBALT NIVÅ**
Felleskap og engasjement.

6-7
**MEDLEMSUTVIK-
LINGEN GJENNOM
PROSJEKT**
TV-aksjonen i Sandeford.

4-5
**EN GLOBAL
STEMME FOR
KVINNER**
Det er behov for vårt arbeid
i mange år framover.

18-24
**SOROPTIMIST-
STOFF**
SI Convention Kuala Lumpur;
Prosjekt Vennefamilie; Steinkjer
stipend; Nordisk i Ringerike.

16-17
**SOROPTIMIST-
PROFILER**
Randi Mordal Hessen, påtroppende
unionspresident.

14-15
**KVINNESAK, KVINNE-
FELLESKAP OG
KUNNSKAP**
Møt tre medlemmer med lang fartstid.

Soroptimister inn i framtida

Tema for denne utgaven er hvordan vi skal fortsette å være *en global stemme for kvinner*.

Det var også gjennomgangstemaet på årets Lands- og Representantskapsmøte i Fredrikstad. Soroptimister fra inn- og utland fortalte hvordan organisasjonen vår rustes opp til å være like sterk og relevant i framtida. Vi synes at foredragene var så interessante og viktige at vi har skrevet om noen av dem her i bladet. Som organisasjon skal vi fortsette å jobbe for bedre levekår for kvinner og jenter lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

For å forstå nåtida og forme framtida må vi kjenne fortida vår. Derfor ba vi tre soroptimister med lang fartstid deler sine erfaringer og tanker med oss.

I tillegg har vi intervjuet ordføreren i Klepp kommunen, Ane Mari Braut Ness, om likestilling og politikk.

Kvinner må med når framtida formes.

God lesning!

*Fra redaksjonen: Lianne Olsen, redaktør.
Anne-Kari Aas Eielsen, Turid M. Lindheim Nilsen og
Unni Ustad Figenschou*

SOROPTIMIST INTERNATIONAL - en global stemme for kvinner!

Soroptimist International er en internasjonal organisasjon for yrkeskvinner som arbeider for at kvinner og jenter skal nå sitt potensiale, realisere sine ambisjoner og utvikle sterke og fredelige lokalsamfunn. Det gjør vi ved å utdanne, myndiggjøre og gi kvinner og jenter muligheter – kort sagt: styrke kvinner.



Kirsti Guttormsen.

Vi skal være en global stemme for kvinner og våre arbeidsmåter er bevisstgjøring av oss selv og andre, påvirkning og handling/prosjekt.

Vi har en plattform for målrettet handling for å styrke kvinners stilling lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Særlig kraft får dette arbeidet når over 70.000 soroptimister fra over 120 land arbeider sammen.

Jeg anbefaler medlemmer og andre å lese om bredden av vårt arbeid på www.soroptimistinternational.org, www.soroptimisteurope.org og www.soroptimistnorway.no, og følg gjerne disse på sosiale medier for nyheter.

ER DET BEHOV FOR SLIKT ARBEID I FRAMTIDA? ER VI RELEVANTE?

Ja, absolutt. I fjor rapporterte UN Women blant annet at 1/3 av verdens kvinner utsettes for fysisk eller seksuell vold i løpet av

sin levetid, at kvinner utgjør et klart mindretall av verdens statsledere og parlamentarikere, at kun et fåtall kvinner deltar i fredsprosesser og at kvinner rammes hardere ved klimaendringer.

Soroptimistene arbeider hardt for at FNS bærekraftsmål nr 5 – likestilling – skal bli en realitet, men det er veldig langt frem og vi er neppe i mål i 2030.

Det er uten tvil behov for vårt arbeid i mange år framover. Jeg mener også at vår måte å arbeide på er riktig, gir resultat og bør fortsette. Vi arbeider med relevante og dagsaktuelle problemsstillinger. Vi bevisstgjør, påvirker og handler.

Vi er tilstede på lokalt nivå i over 120 land. Vi er aktive på globalt nivå i FN og andre internasjonale organisasjoner, f.eks. Europarådet, European Women's Lobby og Organisasjonen for sikkerhet og samarbeid i Europa (OSSE). Slik utgjør vi en forskjell med vårt arbeide. Men skal vi være en global stemme for kvinner i framtida, må vi fortsette å arbeide aktivt og målrettet og være utålmodige på kvinners vegne. Vi har også behov for flere medlemmer som vil bidra til å fremme vårt arbeid og fornye våre måter å arbeide på.

FN (Forente Nasjoner) er særlig sentral for Soroptimist International. FNs rolle i verdenssamfunnet blir stadig mer viktig. Soroptimist International må arbeide for et styrket FN når trendene går i retning av en mer urolig verden og at kvinners rettigheter flere steder reduseres.

Vår organisasjon har generell rådgivende status i FN. En slik status gir rettigheter, blant annet til å stille kritiske spørsmål overfor FN og medlemslandene. Våre lobbyister i FN-sentra deltar i reformarbeidet i FN og arbeider aktivt for kvinners rettigheter. Frem mot 2030 er arbeidet for å realisere FNs bærekraftsmål helt sentralt. Denne viktige posisjonen



oppretholdes kun ved at alle soroptimistklubber viser (via rapportering om sine prosjekter) at vi arbeider aktivt for FNs mål og prinsipper.

Sentralt i soroptimismen – og i FN – står internasjonal fred og forståelse. I dagens urolige verden hvor også media i mindre grad synes å formidle utenriksnyheter, gjerne mer tabloid og stemping av informasjon som «fake news», blir det utrolig viktig å knytte mellommenneskelige bånd over landegrensene – både for læring, forståelse og vennskap. Dette vil ikke bli mindre aktuelt.

Soroptimister møtes gjennom felles prosjekt, vennskapstreff, internasjonale møter, prosjektreiser for å lære om lokale forhold og å oppleve soroptimistnettverket. Dette er rett og slett vanskelig å formidle, det må oppleves!

UTFORDRINGER

Vi ønsker oss flere medlemmer som kan være med å bidra i vårt arbeid, også et mangfold av medlemmer. Alle medlemmer må tenke rekruttering. I den digitale verden er det uante muligheter for å opplyse om vårt arbeid og hva kvinner kan ha igjen for å delta. Fortsatt bruker vi dette i for liten grad.

Min oppfordring er at vi alle bruker våre åpne profiler på sosiale medier (både Facebook, Instagram, Twitter og nye sosiale medier som dukker opp) aktivt: Skriv jevnlig om soroptimistenes arbeid, om mulighetene til å gjøre noe konkret for kvinner i verden og gjerne hvorfor du er

soroptimist. Du er gjerne selv stolt av arbeidet vi gjør sammen, vis det.

Jeg vil også oppfordre soroptimister til å møte nye medlemmer med et åpent sinn. Vær nysgjerrig på deres bakgrunn og motivasjon for å bli medlem, spør etter deres idéer og la slike idéer blomstre. Det kan være krevende, men er nødvendig. Under vår visjon og programområder er det mange ulike måter å gjennomføre møter og prosjekter på. Vi er opptatt av mangfold og stor takhøyde. Vis det i praksis.

SOROPTIMISTER – EN GLOBAL STEMME FOR KVINNER I FRAMTIDA

Vi svarer på utfordringer for kvinner i verden og er en plattform for handling og endring. Dette må vi fortsette med. Samtidig må vi være åpne for og nysgjerrig på andre arbeidsmetoder og andre former for medlemskap. Soroptimist

International i Europa har kommet langt i å utrede mulighetene for digital medlemskap (virtual membership). Dette er et spennende og viktig arbeid. Ta kontakt med Norgesunionen om du har idéer her. Hovedfokus er at vi ønsker å tiltrekke oss medlemmer som ønsker å gjøre noe for kvinners situasjon i verden og få enda mer kraft i arbeidet. Type medlemskap er da gjerne mindre viktig.

Av Kirsti Guttormsen, styremedlem Soroptimist International og medlem i Oslo II soroptimistklubb

Bruk prosjekt i medlemsutviklingen

Evy Kruse ønsket å se litt nærmere på hvordan soroptimistene aktivt kan benytte prosjektarbeid i forhold til rekruttering av nye medlemmer. – Ser vi på strategiplanen har synlighet vært på agendaen lenge og vil fortsatt være det, sier Evy.



PROSJEKTPRIS: Sandefjord Soroptimistklubb fikk prosjektpris for sitt arbeid. Fra venstre, Ina Marie Hagen, Jorunn Moe, Evy Kruse, Tove Kiær og Oddveig Stevning. (Foto: Karoline Reilstad)

– Prosjekt er et bærende element i vår organisasjon. Soroptimister er handlekraftige – og sitter ikke stille og venter på at alle andre skal foreta seg noe. Klubbene organiserer, tilrettelegger, gjennomfører og får økonomiske resultat det står respekt av, sier Evy.

– Sandefjordklubben – hvor jeg er medlem – har de siste to årene hatt totalansvar for gjennomføring av TV-aksjonen i kommunen. Sandefjord er den eneste kommune i landet som har satt bort dette prosjektet – ellers er det komitéer som består av ansatte. Kan

hende det er en idé for andre klubber å tilby kommunen deres å overta prosjektet? spør Evy som i samme åndedrag sier at hun ikke vet om det er mulig, men er kanskje en vinn/vinn situasjon som er verdt å tenke på?

SYNLIGHET ER Å VISE INTERESSE FOR ANDRE

– For Sandefjord Soroptimistklubb ble det ikke noe kø av nye medlemmer etter TV-aksjonen til tross for mye medieomtale. Denne formen for synlighet alene gir ikke medlemmer. Ikke alle prosjekt egner seg for rekruttering, men

vi kan i mange sammenhenger ha en plan som også omfatter rekruttering, mener Evy.

– Jeg bestemte meg for å notere de som viste interesse det neste året vi arrangerte TV-aksjonen. Vi var fire i styret som noterte kontaklinformasjon, informerte om det bærende element i vår organisasjon, delte ut brosjyrer og avtalte å invitere til et informasjonsmøte senere. – Vi vet at direkte møter mellom mennesker har best effekt om vi skal snu medlemsutviklingen. Man kan ikke lese seg til følelsen av godt felleskap, opp-



TV-AKSJON: Evy Kruse forklarte til L&R-møte deltakere hvordan Sandefjordklubben brukte organisering av TV-aksjonen for å øke synligheten og tiltrekke nye medlemmer. (Foto: Karoline Reilstad)

levelsen av å være en del av noe stort og viktig, eller gleden over å bidra direkte til å bedre andre kvinners kår.

– Vi inviterte ca. 20 kvinner til et informasjonsmøte på en torsdag i etterkant av TV-aksjonen. Det kom 11 og 4 til dukket opp på et klubbmøte. I tillegg til oppfølging av de vi hadde vært i dialog med, la vi ut en åpen invitasjon på Facebook med en påmelding til informasjonsmøte, forteller Evy. Hun understreker at profesjonalitet er en del av synlighet.

– Vi valgte å holde møtet på Park Hotell, hvor vi også har klubbmøtene våre. Vi var fire fra klubben som stilte opp og var godt forberedt og samkjørte i hva vi skulle presentere. Det finnes mer enn nok av godt materiell tilgjengelig for å bruke i slike sammenhenger og vi presenterte klubbens hjertesaker. Enkel servering og en uformell atmosfære gav anledning til både samtale og spørsmål.

– Påfølgende mandag hadde Tønsbergklubben visning av «Valgt det!» Vi spanderte billetter og transport på de som ville dra. Forestillingen berører og engasjerer. Oppfølgingen i ettertid, har vært avgjørende, sier en begeistret Evy.

– Alle potensielt nye medlemmer har fått egne invitasjoner til klubbmøter og annet. Noen har måttet sette oss på vent

av ulike grunner og et par trakk seg. Jeg har med fryd allikevel registrert «likes» derfra på saker som vi deler på klubbens Facebook-side. Det er viktig å holde våre digitale kanaler levende.

KVINNER ER SAMFUNNSENGASJERTE

Vi bør jobbe målbevisst og planmessig i prosjektene våre, også i lys av rekruttering. Hva skal til for at kvinner foretrekker å bruke tid på soroptimistene til forskjell fra andre organisasjoner, fra vinklubb og symøte, fra sjonglering med jobb og unger mellom skole, korps og trening? Enhver tenker: What's in it for me? Hva gjør oss attraktive? Hvordan formidler vi det?

Det er viktig at de vi er i dialog med raskt får et forhold til å bli kjent med det sosiale liv i klubben og at de kommer i gang med praktiske prosjekt. Gode digitale løsninger teller mye for yngre kvinner. Kjapp og enkel kommunikasjon, funksjonelle, oversiktlige og effektive system. Vi trenger yrkeskvinner i ulik alder og med forskjellig bakgrunn og vi har mange kanaler for å nå dem blant annet gjennom prosjektene våre, mener Evy. Folk vil ha en merverdi når de investerer engasjement, noe vi kan tilby i rikt monn – tilfredsstillelsen av å bety en forskjell.



MEDIA OPPSLAG: Arbeidet med TV-aksjonen ga klubben en god del oppmerksomhet i lokale media.

Ny kurs - flere medlemmer

På Representantskaps- og Landsmøtet i Fredrikstad fikk representantene spørsmålet «Hvorfor er du soroptimist?»



NYE MEDLEMMER: Kine Aasheim, leder i Ekstensjonskomiteen, presenterte sine tanker rundt utfordringen på L&R samlingen i Fredrikstad og utfordret alle klubbene å skaffe 10 nye medlemmer per år. (Foto: Karoline Reilstad).

Svarene ble sendt via SMS til et nettsted og de dannet etter hvert en vakker ordsky som ble vist på lerretet. Jo flere ganger et ord ble sendt inn, jo større ble det.

Bildet viser klart hva som er viktigst for oss som soroptimister: fellesskap, utvikling, engasjement, nettverk, rettferdighet, solidaritet og vennskap.

STORT FOKUS PÅ REKRUTTERING

På møtet var det stort fokus på temaet rekruttering, eller ekstenasjon som vi sier i soroptimistsammenheng. Mange soroptimister er opptatt av denne utfordringen.

De som leder arbeidet med rekrutteringen i vår organisasjon er Ekstensjonskomiteen (EK) med en leder og to medlemmer. Det er disse tre som er kontaktpersoner for våre tretten distriktskontakter (DK). EK avholder samling med DK to ganger årlig, og rekruttering er alltid et viktig tema på disse møtene.

Leder i EK, Kine Aasheim, presenterte sine tanker om utfordringen vi har.

EK har satt seg hårete mål med ønske om å øke medlemstallet med 20%. Det betyr 10 nye medlemmer for hver klubb.

Målet for 2019 er 2149 medlemmer.

Kvinner må med når framtida formes

Verden er nå i et økonomisk skifte med økende fokus på klima og bærekraft. Men bare 20% av verdens kvinner er statsledere og 24% av verdens parlamentarikere er kvinner. Dette er et stort problem, fordi kvinner ikke får påvirket de viktige avgjørelsene som tas i nasjonalforsamlingene.

Politikk er det området der likestillingsarbeidet har kommet kortest når vi ser verdens land sett under ett. En indeks fra Verdens økonomiske forum viser at det ikke var en eneste kvinnelig minister i seks av 149 land i fjor. I kun 17 av de 149 landene var statsoverhodet en kvinne.

Verdens økonomiske forum publiserte for første gang i 2006 en indeks som måler kjønnsgapet i et flertall av verdens land. Indeksen gransker likestilling på fire områder: økonomi, utdanning, helse og politikk. Siden 2006 er kjønnsgapet i verden redusert med 3,6 prosent.

Island, Norge og Sverige er de tre landene i verden med mest likestilling mellom kjønnene. Ellers er Rwanda, Bolivia og Cuba blant landene med flest kvinner i nasjonalforsamlingen.

KVINNERS INNTOG I NORSK POLITIKK

1970 ble et vendepunkt i norsk politikk. Fram til 1970 var politikerne stort sett menn. Etter 1970 ble kvinner på en helt annen måte synlige i politikken. Stadig flere kvinner ble aktive deltakere og representanter i offentlige beslutningsorgan. Samtidig begynte Stortinget og Regjeringen å føre en mer målrettet likestillingspolitikk enn før. *Kvinnene bidro til at nye saker fikk en mer sentral plass på den politiske dagsorden.*

Kvinner deltok kulminerte på midten av 1980-tallet, da kvinner hadde oppnådd et kritisk antall og svært sentrale posisjoner i norsk politikk.

Høydepunktet kom i 1986 da Gro Harlem Brundtland dannet den såkalte kvinneregjeringen med kvinneandel på 44 prosent. I dag tar vi det som en selvfølge at vi har en statsminister som er kvinne og at regjeringen består av 10 kvinner og 12 menn. Andelen kvinner på Stortinget er i dag på 40,8 prosent, med 69 kvinnelige mandat.

Representasjonen av kvinner i kommunestyret ble 39 prosent i landsgjennomsnitt ved lokalvalget i 2015, men 80 prosent av landets ordførere er menn. Det er store variasjoner mellom kommunene i andel kvinner i lokalpolitikken.

Andelen kvinnelige kandidater ved høstens kommunevalg var på 43%. Det er omtrent det samme som ved valget for fire år siden, men kvinner blir personstemme-tapere i valget. Til tross for at stadig flere kvinner stiller til valg i Norge, er det flest menn som får personstemmer på bekostning av dem. Bare vel en tredjedel av de nye medlemmene i kommunestyrene i Stavanger (34,3 prosent) og Sandnes (32,7 prosent) er kvinner.

I Klepp kommune på Jæren var kvinneandelen på 42,5 % i 2015 og i perioden 2011-2015 var flertallet i kommunestyret kvinner og kommunen hadde en kvinne i ordførerstolen. Nå er situasjonen endret med en nedgang i kvinneandel til 41,94 % og en mann blir ny ordfører.

KVINNE I POLITIKKEN

Ane Mari Braut Nese har vært ordfører i Klepp kommune fra 2011. Hun var

første kvinnelige ordfører på Jæren, men 3. oktober blir det ordførerskifte.

– Jeg var klar for en ny periode som ordfører, men hadde likevel forberedt meg på det motsatte. Jeg vil fortsatt være med å forme et samfunn det er greit for ungene å vokse opp i, sier Ane Mari som synes det må bli mer «in» å gjøre noe for andre enn seg selv. Hun ser politikk som en dugnad for samfunnet i likhet med innsats for frivillige organisasjoner eller andre verv.

Ane Mari synes det er viktig å ha langsiktige mål og har ønske om at alle i kommunestyret får nå fram med det de mener.

– Vi må prøve å bli enige om de store grepene. Alle politikere vil det beste for innbyggere og uenighetene dreier seg ofte om tidsaspekt og utførelse. Vi får heller få 80 % løsninger dersom vi kan oppnå en enighet. Det blir mer robuste beslutninger dersom vi står mest mulig samlet.

DAMER MÅ BEVISE MER

Ane Mari mener kvinner er reddere for å bli folkevalgte og de tenker mer på hvordan de skal klare det.

– Damer må bearbeides til å ta politisk ansvar på en annen måte enn menn. Selv har Ane Mari opplevd god støtte og oppmuntring til å delta både fra kvinner og menn i partiet. Men flere kvinner har opplevd å bli målt på utseende og får kommentarer om hvordan de ser ut.



ORDFØRER: Ane Mari Braut Nese har vært ordfører i Klepp kommune siden 2011, men valget 9. september førte til ordførerskifte.

– Vi vil bli målt på om vi gjør en god jobb. Ofte er det slik at damene må vise at de behersker rollen og kan sakene i større grad enn menn. Jeg tror også at det finnes folk i dette landet som blir provosert av unge kvinnelige politikere og bruker hersketeknikker mot kvinner, sier Ane Mari. Hun har i sin ordførertid opplevd å bli sammenliknet med tidligere ordfører av noen som tror hun ikke kan gjøre en like god jobb fordi hun er kvinne og har familie.

– Når en har spennende verv som tar mye tid må hverdagen organiseres på en annen

måte og en del ting må velges bort. Det mener Ane Mari vervet som folkevalgt er vel verdt. – Jeg kan ikke tenke meg noe mer spennende enn å få være med å påvirke og være med å forme framtida. Folkevalgtrollen er givende og gir kunnskap som du tar med deg resten av livet. Dessuten blir en som folkevalgt kjent med utrolig mange folk.

Ane Mari mener vi ikke kan gå ut i verden å si at vårt demokrati er det eneste rette. Det er rett for oss. Hvert land må finne ut hvordan de vil løse

utfordringene, men kvinnene må med.

”Jeg kan ikke tenke meg noe mer spennende enn å få være med å påvirke og være med å forme framtida.”

Hva gjør Soroptimist International PÅ GLOBALT NIVÅ?

Soroptimist International er organisert i fire nivå: Soroptimist International globalt, fire føderasjoner (Europa, Amerika, Storbritannia/Irland, Sørvestlige del av Stillehavsområdet), unioner (gjerner land, slik som Norgesunionen) og klubber.

Helt sentralt for SI på globalt nivå er *påvirkningsarbeid* (advocacy). Våre lobbyister (UN representatives) arbeider frivillig gjennom året i New York, Genève, Nairobi, Roma, Paris, Wien og Bangkok.

Lobbyistene henvender seg muntlig og skriftlig i aktuelle saker som berører kvinners stilling, og samarbeider med andre frivillige organisasjoner for dette formål.

Behovene som de adresserer baserer seg på informasjon de mottar fra soroptimistklubber over hele verden via programfokusrapporter. Hva som er og/eller har vært tema på ulike internasjonale møter, formidles på nettsiden til SI. Her er det imidlertid rom for å forbedre denne informasjonsutvekslingen mellom SI og lobbyister og føderasjonene, unionene og individuelle medlemmer slik at innsatsen blir enda mer samlet og koordinert. Det er også et ønske om å utnytte kapasiteten og ekspertisen hos enkeltmedlemmer på en bedre måte. Dette er et pågående arbeid i SI og var tema for en workshop på SI Convention i Kuala Lumpur som jeg har skrevet nærmere om på hjemmesiden til Soroptimist International of Europe,



soroptimisteurope.org/. Innspill og synspunkter er velkomne.

Global kommunikasjon er også viktig. SI deler informasjon til medlemmer og andre via nettsiden soroptimistinternational.org, Facebook og Twitter. På medlemsområdet på nettsiden finnes mye nyttig informasjon. Jeg anbefaler alle soroptimister å abonnere på nyhetsbrevet «Global Voice», som er en enkel måte å holde seg orientert på.

I dag finnes flere grupper på sosiale medier hvor soroptimister knytter kontakt og utveksler informasjon på tvers av landene. SI utreder hvorvidt det

er behov og ønskelig med en egen plattform her. Innspill og synspunkter er velkomne.

Prosjektarbeid overfor kvinner innenfor utdanning, økonomisk uavhengighet, vold mot kvinner, helse og miljø gjennomføres av unioner og klubber verden over.

På globalt nivå er det kun ett felles prosjekt, Presidentappellen (tidligere kalt 10. desember appellen). Over en 2-års periode arbeider alle soroptimister over hele verden sammen om et prosjekt som er definert av presidenten av Soroptimist International. Fra oktober 2019 er appellen «*The road to equality*»

med særlig fokus på bærekraftsmålene og aktuelle temaer knyttet til kvinners stilling. Vi klarer stadig å få inn cirka 4 millioner kroner til en slik appell – det er noe å være stolt av. Samtidig vurderer SI om prosjektperioden bør forlenges for å involvere flere klubber og derav få større effekt både økonomisk og strategisk.

SI arrangerer *Convention* hvert 4. år, sist i Kuala Lumpur i Malaysia i juli i år. Disse internasjonale møtene samler soroptimister fra hele verden til spennende og dagsaktuelt fagprogram på våre satsningsområder og internasjonal soroptimistfelleskap. Se egen artikkel i dette nummeret av Soroptima.

Medlemsrekruttering ligger primært til føderasjonene, unionene og klubbene.

SI har imidlertid ansvaret for å beslutte om nye føderasjoner (avdelinger) skal opprettes.

I så måte fattet SI en viktig beslutning på sist styremøte i juli, nemlig at vi nå får en ny føderasjon i Afrika. Afrikanske soroptimister er aktive og kreative, og de har arbeidet hardt for å få på plass den nødvendige organiseringen og medlems-tall. Noen flere medlemmer må til, men dette kommer antagelig på plass i løpet av inneværende år. Jeg benytter anledning til å gratulere våre afrikanske soroptimistsøstre. Dette er også en inspirasjon for oss alle.

Av Kirsti Guttormsen, styremedlem,
Soroptimist International



AFRIKA: Vi nå får en ny føderasjon i Afrika. Bildet er fra medlemsbladet, Voice of SIF AF.

Felleskap og engasjement

Soroptimistene skal være en inkluderende organisasjon. Det er viktig å ta vare på medlemmene i klubbene samtidig som vi rekrutterer nye.

I Norge har vi 61 soroptimistklubber med ca 1700 medlemmer med forskjellig yrkesbakgrunn, alder og personlighet.

Noen har kanskje handicap som dårlig hørsel, syn eller kan være dårlig til bens. Men alle skal bli med og få mulighet til å bidra i verv, i arbeidsgrupper, prosjekter og aktiviteter ellers.

Det kan kanskje bety en tilrettelegging som en mikrofon eller et tilrettelagt lokale hvis det er medlemmer med handicap.

Det har vært diskusjoner i flere klubber når det gjelder alder og verv.

I en organisasjon som vår, bør alle gode krefter samarbeide for å bidra. Aldersgrense for å tiltre et verv virker ekskluderende. Mange oppegående eldre medlemmer har lang livserfaring og kunnskap. Det er viktig å ta vare på engasjement og inspirere til felles innsats om soroptimistenes formål som er:

- Å holde en høy etisk standard i yrke og livsførsel og arbeide for menneskerettigheter for alle – og spesielt bidra til å bedre kvinnens stilling.
- Å utvikle vennskap og samhold mellom soroptimister i alle land. Å vise hjelpsomhet og menneskelig forståelse.
- Å bidra til internasjonal forståelse og vennskap.



Kvinneresak, kvinnefelleskap

Soroptima spurte tre medlemmer med lang fartstid om hvorfor de ble Soroptimister, hva det har betydd for dem, og hvordan vi kan fortsette å være aktuelle i framtida.

NINA TJOMSLAND,
STAVANGER



Etter 17 år i utland flyttet jeg til Stavanger i 1968 og ble journalist i Stavanger Aftenblad. I 1977 ble jeg soroptimist takket være en kollega. Kvinnefrigjøringen var i gang, og det var et privilegium ikke bare å komme inn i fellesskapet, men å bli kjent med mange foregangskvinner i yrkeslivet.

«Søstres» kreativitet og pågangsvilje har alltid imponert. Spesielt utdanningsfondet appellerer til meg, fordi hver krone går uavkortet til unge kvinner i

land hvor opplæring kan gjøre stor forskjell. Å delta i prosjektgrupper har vært givende også fordi vi lærer mer om hverandre. Siden yrket og andre

”Mentorprogrammet kan få nykommere inn på gode spor.”

oppgaver hindret meg i å engasjere meg sterkt i verv, var det ekstra kjekt, da jeg var pensjonert, å få til oppgave å skrive en liten unionshistorikk. Dette arbeidet hjalp meg til å forstå hvordan klubbene har gått i bresjen for mange viktige saker, og hvilken kjempeinnsats så mange soroptimister har gjort og gjør.

Nå har klubben ny betydning fordi så mange yrker er smale og det er interessant og sunt å lære litt om hva andre gjør. Vi kan også bli kjent med andre kulturers liv, ut over å være turister.

Mentorprogrammet kan få nykommere inn på gode spor, og jeg tror nye prosjekt kan bidra til et bedre «fargerikt fellesskap».

MARIA HAUGE,
JÆREN



Eg arbeidde som biblioteksjef i 28 år før eg vart pensjonist i 1999. Eg har vore aktiv i politikken og er engasjert i kultur og samfunnsliv.

”Vi må verta flinkare til å rekruttera yngre medlemmar.”

og kunnskap

Mitt første møte med soroptimismen var i 1954, då eg var elev ved Stavanger bibliotek. Sjefen min, Hedvig Daae, var medlem av Stavanger Soroptimistklubb og snakka engasjert om soroptimismen.

I 1973 fekk eg spørsmål om eg ville vera med å starta soroptimistklubb på Jæren, og har sidan vore aktiv medlem.

Jæren Soroptimistklubb har ca. 30 medlemmar med 4 grupper som har ansvar for møteprogram kvar sin gong. Vi samlar inn pengar til klubbprosjektet Ida's hjelpefond – til hjelp for ungar i Guatemala. I tillegg støtter vi Norgesunionen sitt Utdanningsfond.

Eg har vore aktiv i klubben i 45 år, som president i to periodar, styremedlem i fleire periodar og vore med i redaksjonen i Soroptima. Eg har og vore utsending til fleire R&L møter, men aldri vore på globale samlingar.

Vår største utfordring i dag og framover er at vi ikkje klarer å fornya oss. Vi må verta flinkare til å rekruttera yngre medlemmar og visa meir igjen i samfunnet, både lokalt og nasjonalt.

Appellen vår er svært viktig – ei rettesnor som vi bør prøve å leva opp til.

MAGNHILD AASE SANDVIK,
VOSS



I Gulen der eg vaks opp, dreiv faren min landhandel og skipsekspedisjon m.m. Tidleg måtte eg vera med å ta ansvar for drift av forretninga. Dette gav meg tru på at eg som jente kunne klare det same som gutar. Eg tok utdanning, og blei rektor på Husmorvikarskulen på Voss (seinare Rogne vidaregåande skule) 26 år gammal.

Via jobben blei eg trekt inn i soroptimistklubben på Voss. Norgesunionen ville skaffa utdanning for unge same-

jenter og besøkte skulen på Voss. Slik blei eg kjend med kva soroptimistane er opptekne av, og eg blei medlem i 1973.

I Voss Soroptimistklubb har eg hatt alle dei ulike verva i styret. Via vervet som president, fekk eg delta på Forsvarets Høgskole i 1985. I samband med 75-årsjubileet til Soroptimist International fekk eg vera gjest i USA. Der reiste eg rundt i soroptimistklubbar og fortalde om korleis ein dreiv arbeidet i Noreg.

Eg er framleis med i Voss Soroptimistklubb. Om vinteren bur eg tre månader i Spania. Der møter eg i «Soroptimist Friends».

Voss Soroptimistklubb har i dag 27 medlemmer. Klubben har gjennom fleire år hatt eit prosjekt med ein barneheim i Mostar.

Eg synest at ein må vera flinkare til å marknadsføra oss, kva vi driv med. Vi må nå lenger ut, snakka med folk vi møter og gjerne bruka nål, nett, t-skjorte osv med Soroptimist emblemet på. Som soroptimist får du eit nettverk og venner, du har mykje att for å vera medlem. Du får delta på mykje interessant. Det er viktig å halda seg aktiv både fysisk og psykisk.

”Vi må nå lenger ut,
snakka med
folk vi møter.”



Vår påtroppende president Randi Mordal Hessen.

Randi Mordal Hessen

Født:	Molde i 1952.
Utdanning:	Bygningsingeniør
Yrke:	Byggesaksbehandler/ tilsynsleder – Pensjonert.
Klubb:	Ålesund Soroptimistklubb siden 1983.
Verv i Unionen:	Koordinator International Goodwill and Understanding (IGU), redaksjonsmedlem Soroptima, medlem av nettredaksjonen og 1. visepresident 2017-2019. President 2019-2021.

Randi tar roret

Jeg har vært medlem av Ålesund Soroptimistklubb siden 1983, da klubben ble chartret. Jeg var i den tiden sterkt engasjert i en annen organisasjon for kvinner, men da jeg fikk forespørselen om å bli medlem av Soroptimist International, som var basert på yrkesaktive kvinner, ble jeg tent på det å få være en del av dette verdenomspennende nettverket.

Vi var mange på min alder med fra starten og jeg husker spesielt mitt første representantskapsmøte i Trondheim. Det var både spennende, men også fryktinngytende. Der møtte jeg masse flotte samfunnsbevisste kvinner, de fleste en god del eldre enn meg, men du verden så inkluderende de var. Det ble starten for mitt lange engasjement for organisasjonen.

Det å arbeide for et verdensomfattende fellesskap og skape grunnlag for mer menneskelighet var det som trigget meg til å bli med og bli værende i organisasjonen. Jeg husker så inderlig godt da kontaktet min tok det store steget med å kontakte en soroptimistklubb Zagreb, Kroatia. Vi ønsket å hjelpe unge kvinnelige krigs ofre i Kroatia til å få seg

en utdanning, og i samarbeid med en nystartet klubb der nede lyktes vi å gi utdanning til to unge jenter. Den ene ble utdannet sykepleier og den andre fotograf.

Etter diverse verv på klubbplan ble jeg forespurt om å stille på valg til IGU koordinator på unionsplan i 2009, og da var det ikke vanskelig å si ja. Det ble to lærerike år, og mye å sette seg inn i. Siden har det blitt verv i Soroptima og Nettredaksjonen, før jeg endte opp som 1. visepresident for Norges Unionen.

Ålesund tar over unionsstyret om knappe 2 måneder når dette skrives, og to spennende år står foran meg og resten av styret. Unionsstyret la frem en ny 4-årig strategiplan på representantskapsmøtet i Fredrikstad, den skal være verktøyet for unionsstyret, og også danne grunnlaget for ny handlingsplan for 2019-2020. Medlemstallet er synkende, og antall aktive medlemmer i klubbene på nedadgående. Dette må styret ta tak i. Jeg mener det er viktig at unionsstyret har tett og god dialog med klubbene, dette kan vi forhåpentligvis gjøre gjennom å arrangere webinarer rundt forskjellige temaer. Jeg har selv

hatt gleden av å delta på webinar i regi av Europafederasjonen og det har gitt meg mye nyttig informasjon og ikke minst inspirasjon. Vi må også her i Norge diskutere med medlemmene hvordan vi stiller oss til spørsmålet rundt Virtuell medlemskap og også hvilken digital plattform vi skal kommunisere på. Vi må ta på alvor at vi lever i en digitale verden, fokusere mer på løsninger enn problemer og se hvordan vi kan dra nytte av dette for vår organisasjon. Vi må gjøre oss mye mer synlig da vil vi kanskje også lykkes i rekruttering.

I tider med kontinuerlige forandringer trenger vi også kontinuitet, og jeg mener det er viktig å opprettholde unionsprosjektene våre. Det er viktig er å dra nytte av den kunnskap som ligger hos klubbene på prosjektarbeid, spesielt hvis vi skal gå inn for nye unionsprosjekt i framtida.

Dette er noen av de sakene jeg ser for meg at det nye styret vil jobbe med og jeg appellerer til klubbene å vise engasjement og håper på et godt samarbeid med dere alle.

21st Soroptimist International

Hvert fjerde år samles soroptimister fra hele verden til en 3-dagers konferanse. I år var temaet: *'Soroptimister arbeider for en bærekraftig verden, globalt samarbeid og selvstendige kvinner'*.

Påtroppende president for Norgesunionen, Randi Mordal Hessen, deltok og sendte oss denne rapporten.



REGNSKOG: Soroptimister fra hele verden deltok i «Walk in the Rainforest» i Taman Tugu, dagen før Convention med både treplanting og tur i skogen. (Foto: soroptimistinternational.org)

Det var med stor spenning jeg startet min reise til Kuala Lumpur 15. juli for å delta på 21st Soroptimist International Convention. Bente Lene, vår unionspresident, og jeg representerte Norgesunionen. Etter en lang flytur, ankom vi et land som er totalt forskjellig fra hva vi er vant med. Det var varmt og fuktig, Kuala Lumpur var en travel by med mye trafikk, sterkt krydret mat, men menneskene var vennlige og hjelpsomme.

Vi var i et land der det å spise er viktig – og det morsomme er at her hilses det med – «har du spist?».

HØYDEPUNKTER SETT MED MINE ØYNE?

Det er alltid vanskelig å sortere ut, fordi opplevelsene er på så mange plan.

Åpningen ble foretatt av Dronningen av Malaysia. I forkant var det noe nervøs stemning fordi her var protokoller som skulle følges når Hennes Majestet var tilstede, men hun fikk alle til å slappe av, og hennes tale vil vi neppe glemme med det første- den var både munter og interessant. Hun understreket blant annet den globale utfordringer kvinner og jenter står overfor.

Det var et tettepakket program med utrolig mange dyktige talere, men en som virkelig gjorde inntrykk på meg var hovedtaler på åpningsdagen, Christina Lamb, som er en av britenes ledende utenlandskorrespondenter og forfatter. Hun fortalte om hvordan kvinne rammes av krigens grusomheter, at det ikke er mennene som kriger som nødvendigvis er heltene, men kvinnene som sliter med å beskytte sine barn.

Bredden i programmet var imponerende og foredragsholderne holdt et høyt nivå. Det var satt fokus på vann og mat-sikkerhet, helse, kvinners ledelse i teknologi og innovasjon, og ikke mist

om hvordan vi kvinner tar ansvar. Både lørdag og søndag var det mulighet for å delta på Workshop, det var 5 temaer hver dag, alle dagsaktuelle, men den som jeg i etterkant har fått interesse for er den som omhandlet «Connecting to the digital world». Med syknede medlemstall må vår organisasjon vurdere hvordan vi skal kommunisere og gjøre oss synlig.

Men å delta på en Convention handler ikke bare om forelesninger, det myldrer av flotte soroptimister fra hele verden, du treffer både nye og gamle venner. Det utveksles erfaringer og gode ideer, det er på en slik arena du skjønner hvilken stor og fantastisk organisasjon vi er en del av.

Organisasjonens påtroppende president Sharon Fisher fra Canada, fremla en spennende appell – «The Road to Equality» knyttet opp mot bærekraftsmålene.

Sosialt program var det også med «Friendship Night», med god mat og underholdning og ikke minst dansing. Søndag var det «Gala Dinner» med underholdning og seremoni for president skifte.

Avslutningsvis vil jeg også trekke frem «Walk in the Rainforest» i Taman Tugu som ble arrangert dagen før Convention begynte, med både treplanting og tur i skogen, en utrolig opplevelse! Taman Tugu er en 66 mål stor grønn lunge i hjertet av Kuala Lumpur og er en urban skogspark for samfunnet. I tråd med dagens spørsmål om klimaendringer, tok mer enn 60 deltakere del i å plante trærne vi adopterte.

Det jeg sitter igjen med er at dette var et godt arrangement, og om fire år i 2023 arrangeres det i Dublin, begynn å spar damer!

Convention Kuala Lumpur



MANGE LAND: Unionspresident Bente Lene Christensen, representerer Norge.



Bare være en venn

Ringerike Soroptimistklubb, med Bente Krogstad og Cecilia von Hafenbradl i spissen, har satt i gang et prosjekt som de kaller «Vennefamilie».



PÅ VENNEKURS: Lisbet Riise Jensen, Ranveig Borlaug-Olsen og Ann Skadsdammen, Ringerike.

Initiativet ble inspirert av behovet som kvinner fra andre deler av verden har når de frivillig eller ufrivillig blir stående alene uten støttespillere i familie eller miljøet. De trenger noen gode venner.

Å finne et prosjekt og en praktisk oppgave som er mer «soroptimistisk» enn dette, skal det mye til. Ringerike sitt prosjekt er et praktisk, nyttig og flott tiltak alle klubber i Norge kan ta til seg.

UTSTØTT AV EGEN FAMILIE

Kvinner som tilhører familier med streng sosial kontroll og begrep som ærekrenking, er blitt en del av vår hverdag.

Grunnen til utfordringene kan være at kvinnene vil ha større råderett over eget liv, rett til å velge hvem de vil gifte seg med, hvilken utdanning og jobb de ønsker og hvor de vil bo. De unge vil være «norske», ha de samme mulighetene som andre rundt seg og ta egne valg – så enkelt, men så vanskelig. De kan ha vært utsatt for psykisk og fysisk vold, til og med av egne familiemedlemmer. Utryggheten som kommer fra brudd med egne miljø er i seg sjøl en enorm belastning.

Vi kan bidra med å gjøre deres tilværelse lettere. Ved å være en fortrolig, kan vi

støtte en kvinne som er utstøtt av sin familie og sitt miljø.

Målgruppen er kvinner mellom ca 18 og 30 år, men utfordringene kan trolig gjelde flere aldersgrupper. Kvinner i en slik situasjon finnes over hele landet og behovet er stort.

EN VENN GIR TRYGGHET

Vennskap krever gjensidig respekt og kan utøves på mange måter. Får du en venn, kan treffpunkt og aktivitet bestemmes av dere to. Det kan være alt venner ellers gjør, gå på kafe, kino, konsert, foredrag eller treff i egne hjem. Våre nye venner skal oppleve at de har

noen de kan ta kontakt med enten på mobil eller fysisk. Vi skal være et fristed og representere trygghet. Vi skal tjene og hjelpe.

Ringerike Soroptimistklubb har fått midler fra IMDI (Integrerings- og mangfolds-direktoratet). IMDI støtter prosjektet økonomisk med kr. 250.000 som gjør det mulig for Ringeriks-klubben å holde kurs for søster-medlemmer. Prosjektet skal bli varig og gjøre arbeidet vårt mer synlig. Arbeidet vi gjør representerer en jobb som det offentlige apparatet vanskelig kan ivareta.

Bente og Cecilia har laget en film der de forklarer bakgrunnen for og målet med prosjektet. Filmen er lagt ut på nettet og er tilgjengelig for alle soroptimister. Skan kodebildet nederst eller gå til: <https://youtu.be/dxYbalHqidg>

I filmen blir Amal Aden intervjuet. Hun understreker viktigheten av et slikt prosjekt og uttaler at ingen klarer seg helt alene. Alle trenger en venn.

Vi medlemmer har naturlig nok mange spørsmål rundt en slik oppgave.

GÅ PÅ VENNEKURS

Ringerike Soroptimistklubb arrangerer kurs på Gardermoen, Scandic Hotell (se neste side) for alle som måtte være interesserte. Det arrangeres i oktober og november 2019, januar og februar i 2020. Du kan melde deg på hvis du ønsker å bidra, men du kan også delta for å få med deg kunnskap om prosjektet for å videreformidle det til medlemmene i din klubb. Det vil ikke interessere alle, men det er Ringeriks-klubbens mål at alle klubber i landet har noen som vil prøve.

Det er nødvendig å gå på kurs. Det blir lagt vekt på fenomenforståelse: Hva



PÅ VENNEKURS: Aslaug D. Røste, Helen Johansson og Hege Busterud, Ringerike.

kjennetegner kollektivistiske kulturer og kvinner som er vokst opp med en streng sosial kontroll. Kulturelle forskjeller, mellommenneskelige relasjoner, krav til oss om hyppighet, mulig risiko, familieforhold, forventninger, økonomi, fellesplattform osv. er blant problemstillingene som vil bli tatt opp på kurset.

Oddveig Stevning skrev i Soroptima 2/2018 følgende:

«Som soroptimister skal vi støtte saker som gjelder kvinner. Vi skal aktivt forsvare kvinners rettigheter og

synliggjøre kvinners problem. Prosjekt er selve livsnerven i organisasjonen vår». «Vennefamilie» er et flott tiltak for å gjennomføre en slik visjon.



FILM: Skan QR-kodebildet, eller gå til <https://youtu.be/dxYbalHqidg> for å se filmen Ringerike Soroptimistklubb har laget om prosjektet, Vennefamilie.



Venneprojektet



Velkommen til Vennekurs!

Kurset arrangeres på Scandic Gardermoen Hotel. Vi dekker hotellopphold bestående av lunsj og middag lørdag og frokost og lunsj søndag. (eks. drikkevarer). Du må selv dekke egne reiseutgifter.

Kurset starter kl. 11.00 lørdag og slutter kl. 16.00 søndag.

KURSINNHold:

- Soroptimistenes ideologi og verdisyn – prosjektets forankring
- Hva betyr vennskap for meg?
- Hvem er jeg som venn?
- Rolleforståelse
- Oppmerksomhet på kommunikasjon og aktiv lytting
- Fenomenforståelse
- Hvorfor ønsker jeg dette? Hva er min motivasjon?
- Utfordringer – i forhold til meg selv og til relasjonen
- Det viktige første møte
- Hva kan vi gjøre sammen? Idebank
- Hva kan vi snakke om?
- Veien videre

KURSDATO I 2019:

19.-20. oktober påmeldingsfrist 12. september

09.-10. november påmeldingsfrist 05. oktober

KURSDATO I 2020

25.-26. januar påmeldingsfrist 20. desember 2019

08.-09. februar påmeldingsfrist 05. januar

Venneprojektet er for kvinner mellom 18 og 30 år som på grunn av streng sosial kontroll har forlatt eller blitt utestengt fra sin familie. Gjennom prosjektet skal kvinnene få en venn og et nytt nettverk blant soroptimistkvinner i Norge. Prosjektet ble startet av Ringerike Soroptimistklubb i 2019 med støtte fra IMDI.

Spørsmål og påmelding til:

venneprosjektet.soroptimist@gmail.com

Husk å skrive hvilken klubb du tilhører og kursdatoen du ønsker.

Velkommen til et spennende kurs og hyggelig samvær med andre soroptimistkvinner!

Deler ut stipend for ekstra innsats



EKSTRA INNSATS: Anna Eninga fikk diplom og stipend fra president i Steinkjer Soroptimistklubb, Idrun Schult Jessen. (Foto: Kari Jølle)

Steinkjer Soroptimistklubb tok i 2018 kontakt med de videregående skolene i kommunen med ønske om å dele ut et stipend til en kvinnelig avgangselev som har gjort en ekstra innsats i forbindelse med skolearbeidet.

Bakgrunnen for initiativet var at klubben ville bidra til å inspirere unge jenter i nærmiljøet til å satse på utdanning. Tiltaket ble svært positivt mottatt av rektorene ved skolene.

Anna Eninga ble første verdige vinner av en gavesjekk på kr 2500. Den ble overrakt under utdelingen av vitnemål i et fullsatt amfi med medelever, foreldre, skoleledelse og andre tilstede. I begrunnelsen for valget ble det lagt vekt på at hun er ei jente med omtanke for andre. Hun har et ønske om og vil bidra til at andre jenter skal lykkes. Hun har et stort engasjement for å inkludere jenter både på skolen og privat. I tillegg er hun sterkt engasjert i miljøspørsmål.

E-posten fra Anna med takk til klubben bekrefter med all tydelighet at det var en verdig mottaker av stipendet.



Invitation

To The XXIV Nordic
Soroptimist Meeting in
Ringerike, Norway
5th – 7th June 2020



Dear Soroptimists,

We are very pleased to invite you to the 24th Nordic Soroptimist Meeting 5th-7th June 2020, at Sundvolden Hotel, Norway. Nordic meetings are held every second year. The meeting in 2020 will bring together Soroptimists from Nordic and Baltic countries, and the theme will be the SIE's focus area Health & Food Security.

Organizer club, Ringerike Soroptimist Club, is proud to arrange this conference and to present the region of Ringerike – "Ringeriksregionen" for our participants. Ringerike Soroptimist Club was chartered in 1953 and have currently 46 members. The club runs several projects in the district.

Sundvolden Hotel is located at Krøkkleiva, 35 minutes outside Oslo, heading towards Bergen. If you arrive at Gardermoen Airport, it is about one hour drive through beautiful landscapes, before you reach your destination. Sundvolden Hotel is widely known for tasty homemade foods. Most of the products are collected from the sea, and the nearby lake, Tyrifjorden - as well as from local farmers. We look forward to welcome you to Sundvolden and a great hotel experience!

Program:

On Friday June 5th we will invite you to a reception at Sundvolden.

On Saturday June 6th the program will include series of lectures and an exhibition within the theme "Food and Health".

We will spend time to get to know each other during the afternoon activities, and the dinner at the hotel.

On Sunday June 7th you will have the opportunity to visit the surrounding areas in "Ringeriksregionen" – we hope you will take your time to "enjoy and experience".

Conference language will be English.

Online registration will be possible in October.

We look forward to welcome you to Ringerike in 2020!

Read more:

<https://soroptimistnorway.no/engelsk/nordic-meeting/>

<https://www.facebook.com/soroptimistnordic2020>

<https://www.sundvolden.no/en>

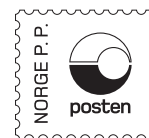
On behalf of

Soroptimist International Norway

Bente Lene Christensen

President 2017-2019





Returadresse:
Norsk Soroptima
v/Lianne Olsen
Ullandhauggata 7
4307 SANDNES

HVA SKJER?

- 15.10.2019** **Distriktsmøte Øst 4**
Tirsdag, 15. oktober
2019 kl. 18.00.
Fortellerteater
«Valgt det».
STED: Universitetet
OsloMet.
Bygg P42, rom Q1015
Anna Mosse Jørgensens
klasserom.
Mer informasjon på
nettsiden til SI Oslo.
- 24-26.4.2020** **Landsmøte og repre-**
sentantskapsmøte 2020
Trondheim.
- 5-7.6.2020** **Soroptimist Nordic**
Meeting, Ringerike.



LITT PRAKTISK

Har du innspill til saker vi skal skrive om, tips oss på soroptima@soroptimistnorway.no. Ta gjerne pennen (eller PC'en) fatt og skriv selv. Det setter vi pris på.

Neste utgaven kommer 11. desember. Fristen for å sende inn stoff til oss er **1. november 2019**.

Har du et bilde til artikkelen? Et godt bilde kan si mer enn mange ord, og er med og hever leseglede og opplevelse. Derfor er det viktig at innsendte bilder er av en viss kvalitet. Størrelse på filene bør være fra noen MB (megabyte) og oppover. I utgangspunktet ønsker vi så store bilder som mulig, så kan vi heller krympe bildene i produksjon.

AKTUELLE NETTADRESSER

Stoff til Soroptima sendes til
soroptima@soroptimistnorway.no

SI Norgesunionen nettside
www.soroptimistnorway.no

Soroptimist International
www.soroptimistinternational.org

Rapportering av prosjekt
<http://www.soroptimisteurope.org>

Europaføderasjonen
www.soroptimisteurope.org

Soroptimist Project Matching
www.soroptimistprojects.org

Fokus:
www.fokuskvinner.no

FNs kvinneorganisasjon:
www.unwomen.org

FN-sambandet:
www.fn.no

SJEKK ADRESSEN DIN

Etter hver utsendelse av *Soroptima* får vi en del blader i retur, grunnet feil adresse. Det er synd at ikke alle medlemmer får bladet sitt.

Vi oppfordrer hver enkelt medlem til å sjekke adressen sin i medlemsregisteret, og melder fra til sekretæren i klubben hvis adressen er feil. Endrer du adresse, gi beskjed straks til din klubbsekretær.

Medlemsregisteret finner du på <https://soroptimistnorway.no/>. Velg 'Logg inn' for å komme til intranettet. Klikk da på Klubbområde > Medlemmer for å finne din klubb. Klikk på navnet ditt for å sjekke informasjonen som er lagret om deg.

ANNONSEPRISER

Helside – kr. 2.800,-
1/2 side – kr. 1.400,-
1/4 side – kr. 700,-
1/8 side – kr. 350,-

