



NORSK

SOROPTIMA



Veien til likestilling

SI Presidentens appell 2019–2021

TEMA: Likestilling og økonomi

Økonomisk uavhengighet
avgjørende for likestilling.

Tur til Moldova
«Vi fikk se viktig-
heten av vår støtte.»

Soroptimistprofilen
Tone Lønning,
Bergenklubben



Randi Mordal Hessen, unionspresident SI Norge.

Kjære Soroptimister

Velkommen til et nytt soroptimist-år og spesielt velkommen til dere som er nye medlemmer.

Klubbmøtene har startet opp igjen, og distriktsmøter har samlet oss til spennende samvær med naboklubbene.

I begynnelsen av november holdt vi årets første Utvidete unionsstyremøte (UU-møte). Det er på dette møtet unionens sentrale tillitskvinner samles for å oppdateres om aktiviteter. Å møtes fysisk er svært nyttig, her får unionsstyret anledning til å bli nærmere kjent med de øvrige tillitskvinnene, utveksle erfaringer og ta de nødvendige diskusjoner vedrørende de utfordringer vi står ovenfor i vår organisasjon. Det ble et møte med stort engasjement der rekruttering var et av temaene det ble satt et ekstra fokus på. Ekstensjonskomiteen og Distriktskontaktene hadde en samling i høst hvor de utarbeidet en handlingsplan basert på nye ideer. Dette kan dere lese mer om i denne utgaven av Soroptima, men sjekk også hjemmesiden under «Rekruttering og Distriktskontakter».

På representantskapsmøtet ble fornyet strategiplan og kommunikasjonsplan vedtatt, og ny handlingsplan er nå lagt ut på hjemmesiden. Vi håper den kan være til nytte for klubbene i deres arbeid med gjennomgang av eksisterende handlingsplaner og i å lage nye planer.

Ved nyttår blir det skifte av SI president, og påtroppende SI president, Sharon Fisher ønsker med sin appell at Soroptimister over hele verden skal være med på en to år lang reise for å «lete opp og styrke kvinner og jenter som har blitt holdt tilbake». Bevisstgjøring og påvirkningsarbeid vil være viktig for å gjøre kvinners livssituasjon bedre. Vår visjon er å være «en global stemme for kvinner», og det er derfor viktig at vi fortsetter med prosjektarbeid og hjelper og støtter kvinner som ikke opplever å kunne bestemme over eget liv.

Redaksjonen av Soroptima skal i de neste numrene fokusere på likestilling, og da passer det bra å meddele dere at vi nå endelig kan endre Norgesunionens klubblover og vedtekter vedrørende aldersbegrensning på 75 år. Den nevnte aldersgrensen er i strid med likestillings- og diskrimineringsloven.

Soroptimist International arbeider målrettet for å bedre kvinners stilling, og et av programområdene er økonomisk selvstendighet. I dette bladet vil du kunne lese mer om økonomisk likestilling. Å styrke kvinners økonomiske rettigheter og muligheter er nødvendig for å oppnå likestilling og bærekraftig utvikling og for å avskaffe fattigdom. Når kvinner har egen inntekt øker sjansen for at barna får tilgang til utdanning, mat og helsetjenester.

Vi tror at i Norge er det i dag økonomisk likestilling, men dessverre er det ikke slik, det er et flertall av kvinner som innehar lavtlønnede yrker. Kvinners månedslønn var i 2018 i snitt 87 prosent av menns, en tankevekkende artikkel som dere kan lese mer om her.

Til slutt vil jeg på vegne av unionsstyret ønske alle soroptimister en riktig god jul og alt godt for det nye året 2020, og takk til hver især for den innsats dere gjør for vår flotte organisasjon.

Soroptimisthilsen
Randi Mordal Hessen
 Unionspresident



Norsk Soroptima kommer ut med 4 nummer årlig og er medlemsblad for Norges 1600 soroptimister. Som del av Soroptimist International, en NGO (non governmental organisation) for kvinner, er vi tilknyttet FN med representanter i FNs organer i New York, Geneve, Wien, Paris, Roma, Nairobi og Kairo. Soroptimistene har generell konsultativ status i FN og Europarådet. Organisasjonen er en upolitisk sammenslutning av klubber og arbeider for internasjonal forståelse, vennskap, fremme av menneskerettighetene, bedring av kvinners stilling i alle samfunn, respekt og forståelse for andres arbeid.

Innhold

8-9
KVINNER OG LØNN
Kvinner med 87% av menns lønn.

10
LIKESTILLING
PÅ HJEMMEBANE
Fordeling av omsorgs- og husarbeid.

11
NÅ ER DET HENNES TUR
220 millioner til årets TV-aksjon for CARE.

12-13
BORGERLØNN
Bor alle få en fast pengesum?

6-7
ØKONOMISK
UAVHENGIGHET
Avgjørende for likestilling.

4-5
VEIEN TIL
LIKESTILLING
Fortsatt en lang vei å gå.

16-17
DIN STEMME I FN
Hva betyr det for oss?

18-19
ÅRETS
MOLDOVATUR
Vi fikk se viktigheten av vår støtte.

14-15
SOROPTIMIST-
PROFILEN
Tone Lønning, Bergenklubben.

20-24
SOROPTIMISTSTOFF

Nye ideer for nye medlemmer; Topptur og oransjedagene; Utdanningsfond gavebrev; Jubileer.

Lang vei til likestilling

Den nye SI-presidentens appell (2019-2021) heter: *The Road to Equality*. Temaet vil derfor i dette og de to neste utgavene av Soroptima handle om likestilling. I denne utgaven retter vi søkelyset på likestilling og økonomi. Økonomisk uavhengighet er avgjørende i likestillingsarbeidet, men veien fram er lang.

I Norge er likestilling mellom kvinner og menn en helt sentral samfunnsverdi. Gjennom det 20. århundret er forskjellen mellom menn og kvinner i utdanningsvalg, yrkesdeltakelse, lønn og posisjoner blitt mindre. Men både i Norge og resten av Europa

har vi fortsatt et kjønnsdelt arbeidsmarked og kvinner tjener mindre enn menn i samme stilling. I følge UN Women, er kvinner og jenter i andre deler av verden overrepresentert blant verdens fattige – 330 millioner kvinner lever på under 1,90 dollar per dag, og regnes som ekstremt fattige. Kunnskap om forskjellene er første steg til å kunne endre dem. *God lesning!*

Fra redaksjonen, Lianne Olsen, redaktør, Anne-Kari Aas Eielsen, Turid M. Lindheim Nilsen og Unni Ustad Figenschou



The Road to Equality

SI PRESIDENT'S APPEAL 2019 - 2021

**Den nye Soroptimist International (SI) presidentens appell (2019-2021)
vil jobbe for økt bevissthet rundt menneskerettighets-utfordringene som hindrer
kvinner og jenter i å nå sitt fulle potensiale.**

Appellen ble kunngjort av påtroppende SI-president, Sharon Fisher ved SI Convention i Kuala Lumpur i juli i år, da hun inviterte Soroptimister over hele verden til å bli med på en to år lang reise for å «lete opp og styrke kvinner og jenter som har blitt holdt tilbake».

I en presentasjon, tilgjengelig på soroptimistinternational.org, sa hun:

«The Road to Equality Appeal, 2019-2021, vil fokusere på spørsmål som allerede er i fokus for mye av SI-arbeidet, som barneekteskap, kjønnslemlestelse, rettighetene til eldre kvinner, menneskehandel, migrasjon og vold i hjemmet. Et grasrotprosjekt for hvert tema vil bringe historier fra feltet som vi kan dele, slik at Soroptimister kan øke volumet på vår globale stemme. Webinarer og seminarer vil forene våre medlemmer og være vert for viktige samtaler som bringer liv til historiene, problemene og utfordringene som betyr noe for kvinner og jenter. På veien vil vi fornye forhold og lage nye når

vi går sammen med andre organisasjoner for å øke vår tilstedeværelse og vår styrke – ingen av oss kan gjøre jobben alene.»

FORTSATT EN LANG VEI Å GÅ

FNs generalsekretær, Antonio Guterres, har uttalt at å oppnå likestilling og styrke kvinners og jenters muligheter, er den «uferdige oppgaven i vår tid, og den største menneskerettighetsutfordringen i vår verden.»

Neste år er det 75 år siden FN ble grunnlagt, men kvinner og jenter blir fortsatt nektet de rettigheter de har krav på.

I 1948 kom menneskerettighetserklæringen som sa at alle mennesker er like. I 1979 ble CEDAW* avtalt og regnes som 'Bill of Rights for Women'. I 1995 ble Beijing-erklæringen og handlingsplattformen vedtatt. Den regnes som den mest progressive plan for å fremme kvinners rettigheter. I 2015 ble 2030 Agenda lansert – en delt global visjon for bære-



kraftig utvikling der medlemslandene lovet at ingen vil bli glemt.

Kvinner og jenter representerer halve verdens befolkning og derfor halvparten av potensialet. Det er gjort noen fremskritt, men det er fortsatt mange ulikheter. Veien er lang, og vi har mange mil å reise for å oppnå full likestilling.

PROSJEKT

Opptil fem prosjekt skal lanseres under appellen. De skal rette seg mot noen av de største årsakene til ulikheter.

Et eksempel blir å jobbe for avskaffelse av kjønnslemlestelse. Selv om mange land har forbudt praksisen, foregår det fremdeles i det skjulte i noen samfunn. Canada er et av de landene hvor praksisen øker, sannsynligvis på grunn av innvandring.

Et annet eksempel blir å delta i samtale om tvangsekteskap og situasjonen til unge jenter som mister rettighetene sine. De giftes bort til eldre menn, nektes utdanning og går inn i et liv med hardt arbeid.

EN GLOBAL STEMME

Mange prosjekt utført av klubbene våre rundt om i verden har støttet kvinner og jenter i å overvinne enorm motgang. Dette

er kampsaken til Soroptimist-organisasjonen. Like viktig er det imidlertid å skape samtaler med naboer, venner og familier. Soroptimist International er opptatt av å være en global og lokal stemme.

For å være effektive talskvinner, trenger vi å lære mer om problemene jenter og kvinner står overfor. Gjennom seminarer og nettsider, vil vi høre fra soroptimistmedlemmer som har erfaring og kjennskap til utfordringene. Vi vil også høre fra globale venner og FN-representanter som følger disse problemene.

Endring kommer når nok personer engasjerer seg. Hvis vi er klar over problemene og forteller om de til en person, og de forteller til en annen og en tredje, vil det til slutt være så mange som fatter interesse, at det kan ikke ignoreres.

Følg med på soroptimistinternational.org for jevnlig oppdateringer om prosjektene under appellen.

Kilder: soroptimistinternational.org; www.ohchr.org

*CEDAW: The Committee on the Elimination of Discrimination against Women.

Økonomi avgjørende for likestilling

Likestilling og kvinners rettigheter er et gjennomgående tema i FNs bærekraftsmål som skal realiseres inne 2030. FNs bærekraftsmål nummer 5 skal sørge for full likestilling mellom kjønnene, styrke kvinners stilling og stoppe diskriminering av kvinner.



KAMBODSJA: Nesten 85% av de 650.000 arbeidere i tekstilindustrien i Kambodsja er kvinner. (Foto: Better Work, ILO/IFC)

De siste 20 årene har jenter fått langt bedre tilgang til utdanning, og kvinner har fått flere rettigheter. Men forskjellene er fortsatt enorme mellom kvinners og menns økonomiske og sosiale betingelser, påpeker en ny rapport fra *FN-organisasjonen UN Women*.

Jenter tvangsgiftes og nektes deltakelse i arbeidslivet over store deler av verden. Tradisjoner og lover kan forhindre kvinner fra å delta i det økonomiske liv på linje med menn. En stor undersøkelse utført av *Verdensbanken* i 173 land viser at 155 land har minst én lov som forhindrer kvinner i å delta i arbeidslivet eller det økonomiske liv på linje med menn. For eksempel finnes det lover i mange land som forhindrer kvinner fra å skaffe seg id-kort, åpne bankkonto eller å arve og eie jord. I 18 land har

ektemenn juridisk rett til å nekte konen sin å arbeide utenfor hjemmet.

En stor del av kvinnene som er i arbeid får de dårligst betalte jobbene og arbeider under uholdbare arbeidsforhold. Tekstil- og landbrukssektoren blir ofte framstilt som skrekkeeksempler. Kvinnene låses inne i fabrikkene, blir nektet å gå på toalettet og tvunget til å jobbe ekstremt lange dager sju dager i uka. De får sparken hvis de forsøker å organisere seg, eller blir gravide. Forholdene i flere andre bransjer er også på samme nivå.

UHOLDBARE FORHOLD

Arbeidere i Kambodsjas tekstilindustri, som produserer merkevareklær for USA, EU og Canada, opplever ofte diskriminering og undertrykkende arbeidsforhold. Kombinasjonen av korttids-

kontrakter som gjør det lettere å sparke og kontrollere arbeidere, dårlig kontroll fra myndighetene og aggressiv taktikk mot uavhengige fagforeninger, gjør det vanskelig for arbeiderne å hevde sine rettigheter (*Human Rights Watch 2015*).

Det anslås at 85 prosent av de nærmere 700 000 tekstilarbeiderne i Kambodsja, er kvinner. I 2016 var gjennomsnittslønn på 1000 kroner i måneden for å sy klærne våre. Det er 2000 kroner mindre enn anbefalt levelønn i landet. 70 – 80 prosent av tekstilarbeiderne jobber på korttidskontrakter, fra tre til seks måneder. Ledelsen ved de ulike fabrikkene ønsker ikke å gi arbeiderne sammenhengende ansiennitet på over ett år fordi det styrker rettighetene deres. (FOKUS)

UTDANNING VIKTIG

Utdanning og lik rett til arv og eiendom er svært viktig for et mer likestilt samfunn, men kvinners lønn, arbeidsvilkår og rett til uavhengig organisering er like viktig. Økonomisk likestilling er nødvendig for å avskaffe fattigdom. Når kvinner har egen inntekt øker også sjansen for at barna får tilgang til utdanning, mat og helsetjenester (*The World Bank, 2015*). Kvinner som lever i økonomisk sterke husholdninger, har 45 prosent mindre sjanse for å bli utsatt for vold, sammenliknet med kvinner i fattige husholdninger. Verdensbanken anslår at vold mot kvinner koster 3,7 prosent av et lands bruttonasjonalprodukt på grunn av tapt produktivitet.

Kjønnsdiskriminering får store konsekvenser for den sosiale og økonomiske utviklingen i et land. Når



EGEN INNTEKT: Det er mange måter å livnære seg på – fra et marked i Laos og fra fjellene i Peru. (Foto: Anne-Kari Aas Eielsen)



ARBEID: Fra blomstermarkedet i Luang Prabang, Laos. (Foto: Anne-Kari Aas Eielsen)

kvinner ikke får delta i arbeidsmarkedet, mister samfunnet både arbeidskraft, skatteinntekter og verdifull kjøpekraft. Likestilling er derfor ikke bare en kamp for kvinners rettigheter, det gir også en stor samfunnsøkonomisk gevinst.

UN Women mener innføring av minimumslønn, som alle arbeidsgivere må følge, er et av tiltakene som vil ha betydning for utjevning av forskjeller mellom kvinner og menn. Dessuten vil en politikk som fordeler uformelt og ulønnet arbeid på en annen måte være utrolig viktig for å sikre at kvinner kan få tilgang til lønnet arbeid.

STORE FORSKJELLER I EU

Det har blitt gjort store framskritt når det gjelder likestilling i Europa de siste tiårene, blant annet har andelen yrkesaktive kvinner steget betraktelig. Men fremdeles er kvinner under-

representerte i beslutningstakingsposisjoner og overrepresenterte i lavtlønnede sektorer i arbeidslivet.

I en ny rapport fra EU-kommisjonen kommer det fram at kvinner i gjennomsnitt tjener 16 % mindre enn menn. Det er 0,2 prosentpoeng lavere enn i fjor. Det er 60 år siden like-lønnsprinsippet ble skrevet inn i EU-traktatene og målet er langt fra nådd (NTB). Norge et av verdens mest likestilte land, men ifølge SSB og flere rapporter, er det i 2019 store økonomiske forskjeller mellom kvinner og menn.

Det er fremdeles milelangt igjen for å nå FNs bærekraftsmål om full likestilling mellom kjønnene.

Kilder: UN Women, FOKUS – Forum for kvinner og utviklingsspørsmål, NTB

- 104 av 189 land har minst én lov som diskriminerer kvinner økonomisk (*The World Bank, 2018*).
- Kvinner og jenter er overrepresentert blant verdens fattige: 330 millioner kvinner lever under 1,90 dollar per dag, og regnes som ekstremt fattige (*UN Women*).
- Kvinner tjener 23 prosent mindre enn menn (*UNFPA, 2017*), og utfører mesteparten (75%) av verdens uformelle og ubetalte arbeid (*Institute of Development Studies, 2016*).
- Hvis kvinner hadde fått delta i arbeidslivet på lik linje med menn, hadde verdens brutto nasjonalprodukt økt med over 25 prosent (*McKinsey, 2015*).

Kilde FOKUS – Forum for kvinner og utviklingsspørsmål

Likelønn i Norge om 30 år?

Kvinnerns månedslønn var i 2018 i snitt 87 prosent av menns lønn. I arbeidet med rapporten har Menon Economics gjort en framskrivning av utviklingen i menns og kvinners lønn. Den viser at dersom utviklingen fortsetter som den har gjort i perioden 2007-2017, vil menns og kvinners bruttolønn være lik i 2052.

Det er flere faktorer som er med på å påvirke lønnsnivået til kvinner og menn. Arbeidstid er av stor betydning – en del kvinner har valgt å jobbe deltid mens barna er små. Lengre fartstid innenfor et yrke vil normalt sett gi grunnlag for et høyere lønnsnivå. Valg av utdanning og yrke og hvilken næring og sektor man jobber i, spiller også en stor rolle. Norge har et svært kjønnsdelt arbeidsmarked. Flere kvinner med høyere utdanning bidrar imidlertid til å redusere avstanden i lønn mellom kvinner og menn.

ØKONOMIKUNNSKAP SOM SKOLEFAG?

Nivået på finansiell kunnskap er gjennomgående lavere hos norske kvinner enn hos norske menn. Det viser en undersøkelse som seniorforsker ved NORCE, Ellen Katrine Nyhus, har ledet. Flere menn enn kvinner har kunnskap om aksjer, fond og renter. Kvinner tar seg av økonomien rundt det daglige som



FINANSRÅDGIVER: Hanne-Keth Qvale på jobb i SR-bank.

Rapporten «Hvem eier verden?», utarbeidet av Menon Economics på oppdrag fra DNB, viser at selv om Norge i 2019 er ett av verdens mest likestilte land, er det fremdeles en lang vei å gå mot økonomisk likestilling mellom kjønnene.

å handle, mens mennene har ansvar for de større beslutningene som boligkjøp og sparing i fond eller aksjer. Nyhus mener at privatøkonomi bør få en større plass i skolens pensum. I tillegg kan bankene bidra til å øke kunnskapsnivået blant både egne kunder og folk flest.

HAR BANKEN ET ANSVAR?

– Vi har i de seinere år vært bevisste på at begge parter i et parforhold bør være med på rådgivningsmøte i banken, sier finansrådgiver i SR-Bank Hanne-Keth Qvale. Hun er soroptimist og var med på å starte Sandnes Soroptimistklubb. Hun har også vært president i klubben fra 2016 til 2018. Soroptimisten har lang fartstid i bank. På nitti-tallet ble det fokus på å ha en utdanning, og ønsket du en karriere innen bank, måtte du ha både utdanning og erfaring. Hanne-Keth gikk derfor i gang med et bachelorstudium innen internasjonal markedsføring på BI. Kort tid etter endt utdanning fikk Hanne Keth tilbud om jobb som investeringsrådgiver i SR-Bank etter å ha jobbet i Sandnes Sparebank i flere år.

KVINNER MER TRYGGHETSSØKENDE

– Mye handler om å ha en god kommunikasjon med kundene, og min bakgrunn med utdanning innen

markedsføring og investeringsrådgivning, har vært god å ha med seg i finansrådgivningen. I SR-Bank har vi innført en ny prosess innen rådgivning. Det går ut på å snakke med kundene om deres framtid – hvilke planer og drømmer de har for de neste 5-10 årene i livet. Når det gjelder lån, er det viktig å ta gode valg. Begge parter i et forhold deltar aktivt i møtet og de kan ha ulike oppfatninger. Når de skal ta opp lån, er det viktig å bevisstgjøre kundene på tilbakebetalingstid for lånet og hvor mye de kan tåle i dag og i framtida.

– Kvinner og menn vektlegger ofte ulike sider ved økonomien. Kvinner er mer opptatt av å trygge familien med gode forsikringsordninger. En del kvinner er mer trygghetssøkende også i forhold til konsekvenser ved å ta opp lån. Mennene vil gjerne ha ordnet lånet raskt og tar litt lettere på å ta opp lån. Historisk sett er menn mer tilbøyelige til å ta risiko i forhold til sparing. Men kvinnene har også etter hvert oppdaget fordelene av å spare i fond, for å få mer avkastning på pengene, sier Hanne-Keth.

NYE RETNINGSLINJER I 2007

I 2007 fikk bankene nye retningslinjer som skal ivareta kundene på en god måte. Det ble en bedre forbrukerbeskyttelse. – Når kundene velger å

spare i fond, skal de selv velge dette ut fra en grundig rådgivning. Vi skal klargjøre risikoen ved å velge fondssparing. I forhold til låneopptak, får vi kunnskap om inntekter i husstanden. Generelt sett er det mennene som har de høyeste inntektene, men blant unge mennesker er inntektsgapet mindre, sier finansrådgiveren. Hun ser at det er en trend at færre kvinner jobber deltid.

BANKENS LØNNSPOLITIKK

I lønnsforhandlinger i banken løftes ofte de med lavest inntekt. De som får autorisasjon som finansrådgiver får også lønnsøkning. Det er ennå noe forskjell mellom kvinner og menn i samme jobb, men de tillitsvalgte ivaretar dette i lønnsforhandlinger. I SR-Bank er det nå slik at hvis en person har fødselspermisjon/pappaperm fem måneder eller mer, har de rett til to lønnstrinn mer når de er tilbake i jobb.

I SR-Banks konsernledelse er tre av ti kvinner. – Menn velger ofte menn når lederstillinger besettes. Men kvinnene må også skjerpe seg. De legger begrensninger på seg selv ved å ikke føle seg kvalifiserte nok eller de ønsker rett og slett ikke en så ansvarsfull jobb. Jeg mener kvinner må gå litt i seg selv når det gjelder arbeidsliv og hjemmeliv, sier Hanne-Keth.

Likestilling på hjemmebane

WE STAND UP
FOR WOMEN!

Kvinner utfører det meste av verdens uformelle og ubetalte arbeid.

I Norge har tiden kvinner bruker til dette gått ned de siste tiårene. Likevel bruker kvinner omlag fire timer i døgnet på omsorgs- og husarbeid. Menn bruker tre timer.

NorLag (Institutt for samfunnsforskning) ga for en tid siden ut rapporten «Likestilling hjemme». Denne viste at kvinner fortsatt gjør mest husarbeid. Omsorgen for barn er delt likt. «Vi er ledende i verden på dette feltet», sier en forsker i Velferdsforskningsinstituttet NOVA.

Kvinnene har for det meste ansvar for vasking og stryking av klær, rengjøring og rydding, mens mennene tar seg av vedlikeholdsarbeid. Mange par deler på oppvask og innkjøp. Når det gjelder matlaging, bidrar menn omtrent like mye som kvinner (NOVA).

Nybakte foreldre i Norge nyter godt av velferdsordninger som fødselspermisjon, fedrekvoter og barnehager. Kvinner tar fortsatt ut størsteparten av foreldrepermisjonen ved barnefødsler. 67% menn bruker fedrekvoten og tre av ti menn tar ut hele.



At barna kan være i barnehage, gir både mødre og fedre muligheter for utdanning og arbeid.

Men forskning fra NHH (Norges handelshøyskole), viser at barnløse kvinner har 60% høyere sjanse til å bli forfremmet i jobben.

Likestillingen når det gjelder arbeid i huset, utvikler seg seinere enn ventet og fedrekvoten blir ikke benyttet i samme grad som forventet. Noe er positivt;

undersøkelser viser at foreldre flest er fornøyde og enige om arbeids- og kvotefordelingen.

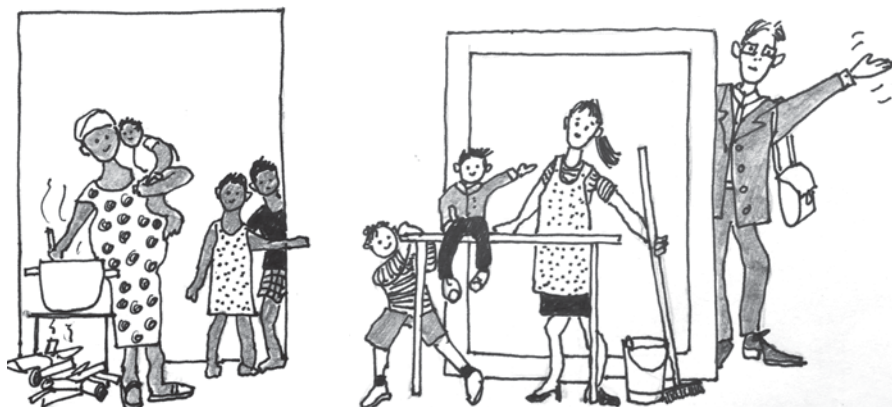
I u-land er det ofte eldre kvinner som tar seg av barn og husarbeid uten å få betalt for det.

I Thailand er det vanlig at bestemødre overtar ansvaret for barnebarn mens mødrene reiser ut for å jobbe og tjene penger. Det er en del av kulturen, og menn er mer eller mindre fraværende.

”Kvinner må få tid til egne muligheter som utdanning, arbeid og pensjon.”

UN Women har gjort en del undersøkelser om det uformelle, ubetalte arbeidet i ulike land. Dette arbeidet, utført av 75% kvinner og jenter, blir knapt betraktet som «arbeid». Denne innsatsen påvirker industri, tjenester, skoler og universitet og holder landets økonomi i gang. De gjør en jobb som staten i vår del av verden bruker enorme summer på. Det bør være et mål for de fleste land å få organisert gode ordninger for barnepass, og at flere menn må ta ansvar. Kvinner må få tid til egne muligheter som utdanning, arbeid og pensjon.

Ser vi på det arbeidet vi Soroptimister gjør i ulike deler av verden, forstår vi at det er et viktig arbeid vi gjør under mottoet: ‘We stand up for women’.



TV-aksjonen

- Nå er det hennes tur

220 millioner til årets TV-aksjon for CARE



blimed.no

Årets TV-aksjon var helt i soroptimistenes ånd, og mange av oss deltok aktivt i årets innsamlingsaksjon som bøssebærere.

Sandefjord Soroptimistklubb har gjort en ekstra innsats – dette året var det tredje gang på rad at de koordinerte aksjonen i byen sin. De fikk en flott artikkel i Sandefjords Blad med bred omtale om klubben og arbeidet de gjør, og om hva soroptimismen er.

Med pengene fra TV-aksjonen vil kvinner få mulighet til å tjene sine egne penger, bestemme over sin egen kropp og få sin stemme hørt.

DETTE GÅR PENGENE FRA ÅRETS AKSJON TIL:

Ved hjelp av TV-aksjonen vil minst 400 000 flere kvinner løftes ut av fattigdom. I tillegg er det dokumentert gang på gang at kvinner som får hjelp også hjelper sine familier. Det betyr at etter årets TV-aksjon vi kan nå ut til

mer enn 1 500 000 mennesker. Det får vi til gjennom å gi kvinner mulighet til å tjene sine egne penger, bestemme over sin egen kropp og få sin stemme hørt.

HENNES PENGER - HENNES MULIGHETER:

TV-aksjonen skal gi unge kvinner mulighet til å skape sin egen arbeidsplass og sin egen inntekt. Kvinner skal få mulighet til å bli med i en spare- og lånegruppe, og få opplæring i å lede gruppene. De skal få tilgang til banktjenester, og vi skal løfte fram kvinnelige entreprenører.

KVINNER SKAL HA RETT TIL Å BESTEMME OVER EGEN KROPP:

De skal få opplæring i seksuell helse og mødrehelse. Kvinner skal ha kunnskap og mulighet til å bestemme om og når de ønsker barn, og hvor mange barn de ønsker. CARE skal engasjere over 10 000 menn for å få slutt på vold mot kvinner.

HENNES DRØMMER - HENNES STEMME:

Kvinner skal få sin stemme hørt og delta i beslutninger som angår dem selv. De skal få opplæring i politisk lederskap, og i deltakelse og lederskap i arbeidslivet og i lokalsamfunnet.

Midlene fra årets TV-aksjon går til CAREs programmer i ni land: Mali, Rwanda, Niger, Myanmar, Den demokratiske republikken Kongo, Afghanistan, Burundi, Jordan og Palestina. Her er det et stort behov for CAREs arbeid. Kvinner og barn rammes aller hardest av fattigdom, har færre muligheter, tjener mindre og eier sjeldnere land enn menn.

Alle landene er rangert lavt på FNs levekårsindeks, med en gjennomsnittlig forventet levealder på 64,8 år. Til sammenligning er gjennomsnittlig forventet levealder i Norge på 82,5 år.

Kilde: Care.no



BORGERLØNN

Debatten om automatisering, roboter og økonomisk ulikhet, har på ny satt fart i debatten om borgerlønn. Argumentene for borgerlønn blir sterkere dersom vi skulle oppleve en framtid der ulikhetene øker raskt og rikdom konsentreres rundt noen få svært rike, samtidig som arbeidsplasser erstattes av roboter.

Dette gjelder først og fremst for i-land.

Borgerlønn er betegnelsen på en statlig utbetaling til alle borgere, uten forbehold. Den skal gi mottakeren kjøpekraft til å skaffe seg det han eller hun trenger for å leve.

Det er flere varianter av begrepet borgerlønn:

En variant er negativ inntektskatt. Et system med en negativ inntektsskatt

innebærer at under et gitt inntektsnivå, betaler man ikke skatt, og i stedet får man kompensert mellomlegget mellom det man tjener og det gitte inntektsnivået.

En annen variant er kvinnenes inntekt, som på ulike måter kan behovsprøves eller hvor det følger med forpliktelser.

Det har vært forsøkt i praksis i flere land, men det har ikke blitt gjennomført som system. Det kreves et kontrollert system og gode, nasjonale likedelingsprinsipper i bunn for å kunne innføre borgerlønn.

For en kvinner i u-land, med bolig uten strøm og innlagt vann, vil et slikt system uten tvil være livsviktig. Vi trenger ikke dra lenger enn til Mellom-Europa for å finne kvinner som med borgerlønn vil

kunne få helt andre framtidsutsikter enn det de har i dag. Mange sliter med å få jobb, utdanner seg til arbeidsledighet og noen har ansvar for en hel familie.

Ingeborg Eliassen og Sven Egil Omdal ga i 2018 ut boka «Borgerlønn» med undertittel «Idéen som endrer spillet».

«De fleste vil med borgerlønn mene en sum penger som gir mulighet for å leve verdig, på et enkelt nivå. Den vil gi den tryggheten folk trenger til å utfolde seg i arbeids- og samfunnsliv, ikke et incitament til å la være å stå opp», mener Eliassen.

«Trygghet og verdighet blir ivaretatt gjennom borgerlønn. Overføringer fra fellesskapet uten behovsprøving eller andre krav, virker ikke ydmykende eller stigmatiserende. NAV-skandalen i



Vil det være en idé å gi alle innbyggerne i landet en fast pengesum fra statskassen uten krav eller plikter? Vil det hjelpe kvinner?

Norge, ville ikke ha skjedd hvis vi hadde hatt borgerlønn,» mener hun.

Eliassen hevder at et borgerlønn-system ville gitt en person friere valg av yrke, bedre muligheten for prøving og feiling og kreativ tenking. En tør å satse med en borgerlønn i ryggen.

For en soroptimist lyder slike tanker bra. Både for de fattigste landene i Europa og andre verdensdeler, vil et slikt system bety mye for de økonomisk svakeste kvinnene. Med en fast inntekt som kan skaffe dem det mest nødvendige for å ta vare på seg selv og familien, vil mange bekymringer forsvinne.

AP politiker Hadja Tajik skrev en artikkel i Klassekampen og hadde meninger rundt temaet.

«Vi gir opp folk,» er hennes innsigelse mot systemet. «Det vil bli flere fattige og flere rike, og en mindre middelklasse,» mente hun. «Å ha et arbeid er mer enn en inntekt og økonomi. Det er selvstendighet og selvdisciplin, det er også viktig for helse og trygghet. Arbeid til alle innebærer en forventning. Samfunnet har bruk for all den arbeidskraft det kan få.» Videre ser hun på det faktum at vi ikke skal bidra med noe som helst for å motta pengene, som negativt. «Systemet sender ut signaler om at det ikke er bruk for oss,» mener hun.

Det vil koste Norge 600 milliarder kroner dersom vi innfører en årlig utbetaling på 160 000 kr. pr. voksen innbygger. Det er den samme summen som vi samlet bruker til grunnskole- og videregående-utdanning.

Prinsippet med borgerlønn er i soroptimismens ånd. Vi støtter kvinner i u-land med utdanning og helsehjelp. Et system med borgerlønn vil uten tvil gjøre det mulig for dem å ta vare på seg selv, skaffe seg hjelpemidler, produsere og selge sine produkter. Vi vet etter mange års erfaring at dette kan, i flere kulturer, skape et nytt liv for dem og deres nærmeste. Det skal SÅ lite til.

I vårt velferdssamfunn er det ikke ofte at borgerlønn er tema. Mange er skeptiske. «Norge er et land som kan ha råd til å prøve ut systemet», mener Eliassen. «Det nye byrådet i Bergen vil gjerne prøve.»

Kilder:

Ingeborg Eliassen,
Stavanger Aftenblad
Klassekampen, Store Norske Leksikon
Wikipedia



Tone Lønning

Født i Bergen i 1961, oppvokst på Stord

Familie: mann (Johan Giertsen), to voksne døtre og et barnebarn

Utdanning: cand.polit. fra Universitetet i Bergen med fagene informasjonsvitenskap, sosiologi, engelsk og pedagogikk

Yrke: lektor – arbeidserfaring fra universitet, videregående skole og som utvikler av e-læring

Soroptimist i Bergen Soroptimistklubb siden 1997

Verv nå: nettredaksjonsmedlem i Unionen (fra 2016) og programansvarlig i klubben

Tidligere unionsverv: leder av mentorprogrammets rådgivningsgruppe

Tidligere klubbverv, bl.a.: nettansvarlig (2011-2016), president (2013-2015) og sekretær

Arrangement: Nordiske dager 2010, R&L 2011, SI Bergens 75-årsjubileum 2013

Tone

– en ekte soroptimist

Hvorfor soroptimist? Svigermor inviterte meg med i soroptimistklubben. I begynnelsen var jeg ikke så aktiv. Da var jeg småbarnsmor og i full jobb. Engasjert soroptimist ble jeg fra 2009 i **prosjekt med innvandrerkvinner**. Først i prosjektet «5 til 5», der fem innvandrerkvinner og fem norske soroptimister møttes for gjensidig kunnskapsutveksling mellom likeverdige kvinner fra ulike kulturer. Det er det mest utviklende jeg har deltatt i som soroptimist. Vi ønsket å bryte ned fordommer som skaper hindre for dialog. Alle deltakerne opplevde å bli styrket gjennom dette fellesskapet. Vennskapsbånd ble knyttet mellom oss.

I Bergen har soroptimistene gjennomført flere prosjekter med innvandrerkvinner. Nå har vi startet med mentorprogram for tredje gang, og det anbefales. Mentorprogrammet kan bidra til at innvandrerkvinner deltar mer aktivt med sin kompetanse i arbeids- og samfunnsliv. Positive forandringer kan skapes både for enkeltmennesker og for samfunnet. Viktigste ressurs er menneskene som deltar.

Nettside-arbeid er også meningsfullt. Nettsidene er vedtatt å være vår viktigste informasjonskanal, både internt og eksternt. Verktøyet som vi bruker, maler og tilgjengelig tid setter grenser. Likevel kan vi få til mye ved å holde nettsidene oppdatert og utvikle dem videre innenfor tilgjengelige rammer. Å lære seg publiseringsverktøyet og å lage gode nettsider krever trening, og at det ikke går for lang tid mellom hver gang. Nettansvarlige i klubbene er velkommen til å kontakte nettredaksjonen for å få hjelp og veiledning.

Flere og flere klubber bruker Facebook i økende grad til å dele bilder og kunnngjøre arrangement. Nettredaksjonen videreformidler på nettsidene og på den åpne Facebook-siden Soroptimist International Norway. Når flere liker og deler, kan vi nå ut til mange som ikke er soroptimister. Bilder og historier som forteller hva soroptimister gjør og hvordan det virker kan få folk til å tenke «dette har jeg lyst til å være med på!».

Å **rekruttere** flere medlemmer, og at de fortsetter som soroptimister, er viktigere

enn at gjennomsnittsalderen blir lavere. Damer rundt 60 kan bidra med mye i mange år. Samtidig er det nødvendig å styrke organisasjonen som nettverk for yrkeskvinner. Medlemmenes kompetanse kan anvendes mer i våre aktiviteter. Flere medlemsmøter kan være åpne. Samarbeid med skoler kan gjøre ungdom begeistret for soroptimismen. Kunst og kultur er gjerne mer virkningsfullt i formidling, bevisstgjøring og påvirkning enn foredrag, lesebrev og stand. Forteller-teateret er eksempel på det. I framtiden kommer nye muligheter for digital kommunikasjon og synliggjøring. Virtuelt medlemskap og Young Soroptimists studentorganisasjoner er kanskje også noe for oss.

Soroptimistorganisasjonen vil kanskje kunne bli oppfattet som enda mer relevant i framtiden dersom vi i tillegg til å fortsette som driftige damer som står på for å bedre kvinners kår, samtidig bidrar aktivt til **bærekraftig utvikling**. Kjølesalg er for eksempel en aktivitet som kan gi mange positive ringvirkninger.

Din stemme i FN

Vår organisasjon har generell rådgivende status i FN.
Hvordan foregår det og hva betyr det for oss?



INFORMERER PÅ KLUBBMØTE: FN-kontakt Monica Faye snakker om FN på klubbmøte i Sandnes-klubben.

Forente nasjoner (FN) er den største, mest kjente, mest internasjonalt representerte og mektigste mellomstatlige organisasjonen i verden. Den ble grunnlagt 24. oktober 1945 for å stoppe krig og danne en plattform for dialog.

FN-systemet består av en rekke organisasjoner, fond og programmer som utfører FN's arbeid på landnivå. De jobber med alle FN's hovedpilarer: fred, utvikling, menneskerettigheter og klima.

Kun 130 frivillige organisasjoner over hele verden er gitt generell konsultativ status, og bare 11 av disse (inkludert Soroptimist International) har fokus på kvinnespørsmål.

En slik status gir rettigheter, blant annet til å stille kritiske spørsmål overfor FN og medlemslandene.

FN-SAMBANDET OG SOROPTIMISTER

FN-sambandet jobber for økt kunnskap om FN og internasjonale spørsmål i Norge. Målgruppene er alt fra skoleverket og mediene til publikum for øvrig. Det finnes FN-samband i mer enn hundre land.

I Norge har FN-sambandet 690 skoler og barnehager som medlemmer, samt 60 landsomfattende organisasjoner, deriblant SI Norway.

Da det var snakk om å legge ned FN-sambandet i Norge i 2015, var SI Norway en av flere organisasjoner som kjempet imot.

VÅR FN-KONTAKT

Monica Faye, medlem av Oslo-klubben, har vært FN-kontakt for norgesunionen siden 2015.

«Jeg ble FN-kontakt etter bare 1 år som Soroptimist,» sa Monica. «Jeg har bodd mange år i Sør-Afrika og er generelt interessert i internasjonale forhold.»

Som FN-kontakt, holder Monica kontakt med FN-sambandets hovedkontor i Oslo og deltar på årsmøtet, foredrag og seminarer. Hun deler informasjonen fra møtene på våre nettsider, på Facebook og i Soroptima.

«Jeg synes det er viktig at medlemmene våre forstår vår rolle inn mot FN,» sa hun. «Jeg reiser gjerne på besøk til klubbmøter eller distriktsmøter for å fortelle om arbeidet. Bare send meg en invitasjon,» smilte hun. Så langt i år har Monica vært hos klubbene på Jæren, Sandnes og Hamar.»

FN FOR KVINNER

UN Women ble grunnlagt i 2010.

Det er en organisasjon for likestilling og myndiggjøring av kvinner.

Norgeskontoret for UN Women er «Fokus». SI Norway er medlem i Fokus. «Sammen med vår Fokuskontakt, Gerd-Louise Molvig, har vi fordelt relevante konferanser og seminarer mellom oss,» sa Monica. «Gerd-Louise har lært meg mye; hun har vært styreleder i Fokus, er politiker i hjemkommunen og har mye erfaring med slik rapportering.»

Gerd-Louise gikk av som Fokus-kontakt i oktober i år, og Mona Christine Wigert fra Oslo-klubben har overtatt vervet.

«Jeg synes også Institutt for Samfunnsforskning er interessant fordi de utgir forskningsrapporter på temaer av interesse hvor jeg kan lese meg opp på data og tall,» la Monica til. «Forskning er veldig viktig for å komme frem til sannheten.»

Siden Monica jobber 60 %, har hun anledning til å bruke fridagene på å gå på relevante arrangementer.

”Vi får mye respekt for arbeidet vi gjør.”

«Jeg opplever at når jeg deltar på konferanser sammen med de profesjonelle ‘frivillige’, slik som Røde Kors osv., blir vi tatt på alvor. Vi får mye respekt for arbeidet vi gjør, selv om vi deltar på fritiden og de i arbeidstiden.»

KVINNEKOMMISSJON

Hvert år arrangeres det en Kvinnekommissjon i NY (CSW) i FNs hovedkvarter. I år ble den avholdt fra 11. til 22. mars og soroptimister fra hele

verden deltok sammen med de andre kvinneorganisasjonene som har rådgivende status.

Årets hovedtema var ‘sosiale beskyttelsessystemer, tilgang til offentlige tjenester og bærekraftig infrastruktur for kjønnsbalanse og myndiggjøring av kvinner og jenter’.

I år deltok Veslemøy Klingsheim fra Kristiansand-klubben. Veslemøy er Advocacy koordinator i Norgesunionen og medlem av et advocacy (påvirkning) forum i Europaføderasjonen. Les mer i Soroptima 2/2019.

DIN STEMME HOS FN

Soroptimist International (SI) har representanter i de store FN-sentrene i New York, Genève, Wien, Paris, Roma, Nairobi og Bangkok. De bruker sin tid, energi og kunnskap til å overvåke FN-aktiviteter.

«De hører på Soroptimister,» sa Monica.

For eksempel, SIs representant i FN Genève, Berthe De Vos fra SI Genève, deltok i september på menneskerettighetsrådets paneldiskusjon om ‘Enker i konflikterrelaterte situasjoner’. Fokuset var på viktigheten av å gi enker deres fortjente rettigheter slik at de kan være i stand til å komme ut av fattigdom og diskriminering og bli forandringsagenter for seg selv og for andre.

Også Mary Muia, SI representant for FN i Nairobi, deltok i FNs miljøprogram (UNEP) møte nylig. Møtet vurderte tre mulige tema for den neste FN miljøforsamling (UNEA-5). Medlemsstatene ble oppfordret til å dele sine innledende synspunkter på hvert forslag.

Les mer på

www.soroptimistinternational.org

BÆREKRAFTSMÅLENE

Monica oppfordrer medlemmer til å fokusere på FNs bærekraftmålene i arbeidet sitt. «Ved å finne prosjekter som er relatert til målene, kan vi som organisasjon være med og bidra til at de blir oppnådd.



DELTA PÅ FN-MØTER: Mary Muia, SI FNs rep. Nairobi, følger diskusjoner om mulige UNEA-5-temaer og hvordan kvinner og jenters problemer vil bli adressert av HLR. (Foto: soroptimistinternational.org)

Årets Moldovatur

En 15 år gammel gutt er helt alene. Foreldrene er døde og søsknene har emigrert. Med støtte fra soroptimister i Norge og Moldova får han mat, en trygg plass å bo og en utdanning.

Norgesunionen ved Moldovakomiteen arrangerer medlemstur til Moldova hvert år.

«Jeg vil anbefale alle som har anledning til å bli med,» sa Berit Vale, medlem av Skien-Porsgrunnklubben. Hun er med i Moldovakomiteen sammen med Tove Glittenberg, også fra Skien-Porsgrunn, og Tove Akre fra Larvik.

«Turen ga oss en forsikring om at vårt arbeid gjør en stor forskjell for sårbare ungdommer som har tøffe opplevelser bak seg.»

Med på årets tur fra 10. – 14. oktober var Moldovakomiteen samt soroptimister fra Tromsø, Larvik, Fredrikstad, Askim, Follo, Skien-Porsgrunn, og SI Skaraborg i Sverige.

CHICINAUKLUBBEN

Iuliana Palade, medlem i Chicinau-klubben, møtte gruppen på flyplassen og var en uunnværlige medhjelper under hele oppholdet.

Det første besøket var i Chicinau-klubben med 17 medlemmer, etablert i 2000. Klubben har nylig avsluttet prosjektet «Age Demands Action» med støtte fra SI Tønsberg.

Prosjektet satte fokus på kvinner som ble ensomme og deprimerede når de ble eldre. De fikk informasjon om temaer som økonomi, pensjon, isolering og levekår. I tillegg, inviterte soroptimister de eldre med på utflukt til teateret, festivaler og andre kulturelle arrangement.

«Vi fikk møte noen av de 13 voksne damene som hadde deltatt, og hørte at prosjektet hadde gitt positive effekter for flere eldre,» sier Berit.



BARNEHJEM: SI Stefan Voda støtte dette barnehjemet. (Foto: Irene Sunde)

UTDANNING FOR EN BEDRE FRAMTID

Norske soroptimister har vært med i en rekke prosjekt i Moldova siden SI Tønsberg besøkte Chisinau for første gang i 2003.

Det nåværende prosjektet, «Educating Youth for the Future», gjennomføres i et samarbeid mellom Norgesunionen, soroptimistene i Moldova og Child Rights Information Center (CRIC) i Moldova. Gjennom prosjektet får ungdom mellom 16 og 19 år støtte til videreutdanning, kost og losji, og oppfølging av en sosialarbeider.

«Ungdommene får trening innen livsmestring ved siden av skolegangen,» sa Berit. «Det var en sterk opplevelse for oss å møte dem.» Så langt var tre ferdig fagutdannet, en skulle videre på college, mens to andre hadde fått jobb.

«Mange ungdommer reiser ut av landet for å prøve å få arbeid. Uten utdanning blir de lett ofre for menneskehandel. Det er en utrolig bra følelse å vite at vår organisasjon hadde bidratt til å gi disse ungdommer håp om en bedre framtid.»

BARNESANG I STEFAN VODA

Neste besøk på turen var til SI Stefan Voda-klubben.

«Der ble vi ønsket velkommen på tradisjonelt vis med brød og salt.»

Klubben har kun 8 medlemmer, men de har hele 7 prosjekt gående.

«Ett prosjekt var engelskkurs, og noen hadde allerede lært nok for at vi kunne prate litt sammen.»

Et annet prosjekt klubben støtter er et barnehjem.

”... vi fikk se viktigheten av vår støtte til Moldova.”

«Der fikk vi komme på besøk og ble møtt med diktlesning og sang fra herlige unger fra 4 – 15 år. Det var et pent og velholdt hjem, takket være gode støttespillere.»

Berit minnes spesielt en 15 år gammel gutt som gjorde et sterkt inntrykk på gruppen. Han var helt alene, uten foreldre og søsken. Han hadde skrevet en sang om livet sitt.

«Med sin rolige og vare fremføring, beveget han oss alle. Vi forstod ikke ordene, men følelsene var tydelige. Det var et øyeblikk jeg vil aldri glemme.»

ÅRSMØTE I CHICINAU

I år arrangerte klubbene i Moldova årsmøte selv for første gang. Representanter fra alle Moldovas 5 klubber var tilstede, samt tre medlemmer fra Cantemir, hvor en ny klubb skal chartres med støtte fra SI Chicinai.

Soroptimister i Moldova ønsker å få flere medlemmer og etablere nye klubber med tanke på å bli egen Union og få stemmerett. Medlemsavgiften er dessverre en utfordring for mange.

«Vi ble svært imponerte over engasjement og alle prosjektene de hadde. Sommerskole, barnehjem, landbruk, brønner, med flere,» sa Berit. «Her så vi hva støtten fra Norgesunionen og ikke minst fadderklubbene i Norge betyr. Et vel gjennomført årsmøte.»

OGSÅ TID TIL VENNSKAP OG DET SOSIALE

Oppholdet i Moldova ble avsluttet med Madame Butterfly i operaen.

«Noe av det beste med turen var å treffe soroptimister fra Norge, stifte nye vennskap, og sammen dele alle opplevelsene. På kveldene utvekslet vi dagens hendelser og var enige om at vi uten unntak fikk se viktigheten av vår støtte til Moldova.»

Norge er 'mature union' for Moldova klubbene, og flere er fadderklubb, for eks: Larvik er fadderklubb for Stefan Voda, Tønsberg for Chicinai, Holmestrad for Cauceni, Sandefjord for Edinet og Rygge/Follo for Nisporeni.

Norgesunionen og Moldovakomiteen oppfordrer klubbene i Norge til å fortsette å støtte dette viktige arbeidet. Bidrag gis til Moldovakonto: 2801.13.38765.



SPRÅKTRENING: Maria fra SI Stefan Voda viser at engelskkurset har gitt resultater. (Foto: Irene Sunde)



PRESIDENTER PLANTER: President i SI Larvik Marie Gitta (Pippi) og President i SI Stefan Voda Galina planter tre. (Foto: Tove Akre)



15 ÅR OG ALENE: Da gutten sang om liv sitt, gjorde det et sterkt inntrykk på besøkende fra Norge. (Foto: Irene Sunde)



BARNEHJEMMET: Området rundt barnehjemmet var barnevennlig. (Foto: Tove Akre)



ACTIVE AGING: Tove Akre fra Larvikklubben med en av kvinnene fra prosjektet i nydelig moldovisk drakt. (Foto: Tove Akre)

NYE IDEER – nye medlemmer

Vårt viktigste verktøy i rekruttering av nye medlemmer er det vi står for og det vi jobber med.

DISTRIKTSKONTAKTMØTE: Engasjerte og optimistiske soroptimister, fra venstre: Wenche Randal (DK Nord 3), Ingrid Grotli Strømsholm (DK Nord-Vest), Hanna Jaatun Heigre (EK-leder), Kari Sofie Mitter (DK Øst 1), Toril Sommerseth (DK Nord 1), Torunn Hammer Haarberg (DK Syd 2), Bente Thoresen Plaszkø (EK). Foran fra venstre: Jezzamine Faye Matias-Martinsen (EK), Karin Guttormsen (DK Øst 2), Trude Julie Berg-Hansen (DK Sør-Vest), Brita Workinn (DK Nord 2). [Foto: Veslemøy Klingsheim (2. Visepresident).



Den første helgen i oktober var det Distriktskontaktmøte i Kristiansand. I tillegg til de tre medlemmene i Ekstensionskomiteen (EK), var vi ni Distriktskontakter (DK) fra hele landet, samt Veslemøy Klingsheim (2. visepresident) fra Unionen. Målet for samlingen var å bli bedre kjent, bli oppdatert, få forståelse av hva rollene våre betyr og ikke minst; legge retningen framover.

Pr. 30.6.19 var vi 1640 medlemmer i Soroptimist Norway, en nedgang på 18 fra året før. Gjennomsnittsalderen på medlemmene er 65 år. Hva gjør vi framover – det er det store spørsmålet! Målet er en økning på minst 2 medlemmer pr. klubb, men hvordan skal vi snu den nedadgående trenden?

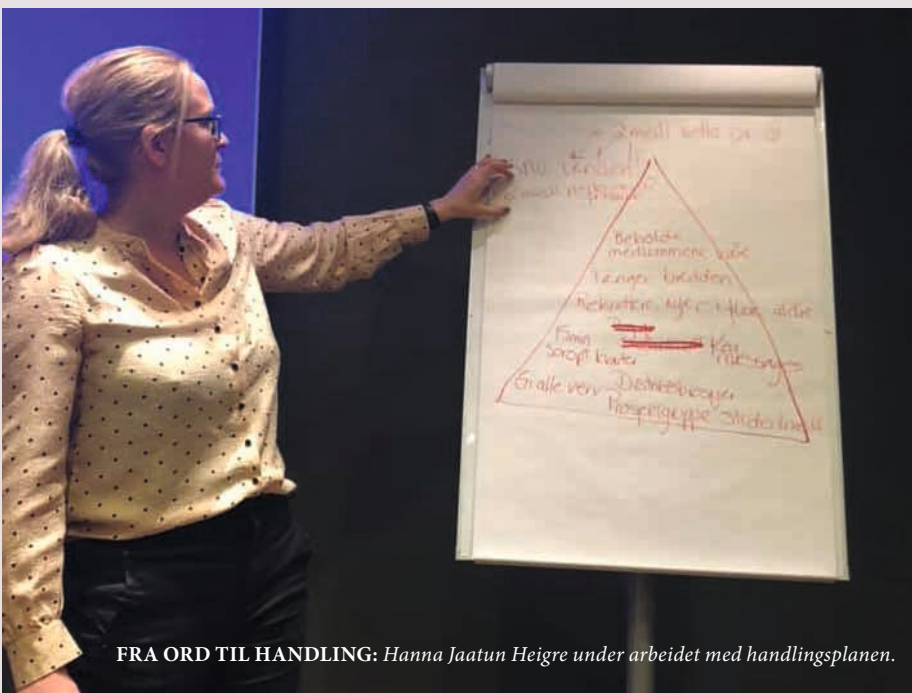
Distriktskontaktene skal holde god kontakt med klubbene og inspirere og støtte dem i ekstensjonsarbeidet. Noe som går igjen, er utfordringer med å rekruttere nye medlemmer. God kommunikasjon mellom Distriktskontakten og presidentene i klubbene er viktig. Det samme gjelder kontakten mellom Distriktskontaktene og Ekstensionskomiteen.

VÆR SYNLIG

Vi fikk innsikt i intervju med unge medlemmer og deltakere fra seminaret, Soroptimist Nordic Leadership Academy (SNLA). Synlighet er en utfordring. Vi bør vise oss tydeligere på Instagram, Snapchat og Facebook. Hva med å starte studentgrupper på universitetene? De fleste universitetene har allerede student-

organisasjoner og kvinneorganisasjoner. Soroptimister har mye å tilby i form av nettverk, organisasjonserfaring og prosjektgjennomføring. Dette tror vi på. Vi satte derfor sammen en prosjektgruppe som skal se på muligheten for studentgrupper og hvordan dette kan fungere.

Soroptimist International of Europe har utarbeidet en veldig fin og profesjonell brosjyre. Denne har klubbene i Syd2 gått sammen om å oversette til norsk, tilpasset norske forhold og trykket opp til sine klubber. I brosjyren har hver klubb en side med presentasjon av klubben. I tillegg er det flere informative sider om soroptimistenes arbeid både i Norge og internasjonalt. Brosjyren er godkjent av Unionen og ligger på



FRA ORD TIL HANDLING: Hanna Jaatun Heigre under arbeidet med handlingsplanen.

intranettet under klubbområdet til Larvik klubben. Klubbene i et distrikt kan samarbeide om å få trykket opp en egen versjon av denne. Distriktskontaktene kan bistå med å koordinere kontakten mellom klubbene.

LÆR MER OM ORGANISASJONEN

Vårt viktigste verktøy i rekruttering av nye medlemmer er det vi står for og det vi jobber med. Eksisterende medlemmer opplever det også som interessant og inspirerende å lære mer om hva vi gjør, særlig utenfor egen klubb. Veslemøy presenterte 'Key Soroptimist Messages', en rekke stikkord fra prosjektene våre og arbeidet vi gjør både nasjonalt og internasjonalt. Det er viktig å ha en forståelse for hva som ligger i de ulike stikkordene når vi skal fortelle om

”Vi bør vise oss tydeligere på Instagram, Snapchat og Facebook.» eller «Soroptimister har mye å tilby ... Dette har vi tro på.”

klubbens arbeid. Det er kjekt og nyttig å kunne fortelle hva en soroptimist er og hva vi jobber med. Distriktskontaktene ble oppfordret til å ta med dette verktøyet ut i klubbene.

Et annet verktøy for å øke bevisstheten om hva som skjer i soroptimismen utenfor egen klubb er «Soroptimistisk Kvarter». Sandnesklubben har tatt det inn i klubbmøtene og har et innslag på ca. 15 min om noe som skjer enten

nasjonalt eller internasjonalt innenfor soroptimismen. 'Key Soroptimist Messages' kan også brukes i denne sammenheng.

Det er alltid nyttig med gruppearbeid, både for å fordype seg i tema og bli bedre kjent med hverandre. Hva har vi å tilby nye medlemmer? Hva er de tre beste grunnene til å være soroptimist? Hvorfor prioritere tid og engasjere oss?

HANDLINGSPLAN

Vi diskuterte også retensjon – hva kan vi gjøre for å beholde flere av medlemmene våre? Hvordan har vi det her hos oss? Hvordan vil vi ha det?

Samlingen ble avsluttet med å bli enige om en handlingsplan for de neste to årene. Som nyvalgt DK for Nord 1 ser jeg fram til å ta fatt på oppgaven og er klar for å gjøre en innsats.

Av Toril Sommereth, Sandnessjøen Soroptimistklubb og DK Nord 1



NORSK BROSJYRE: Klubbene i Syd2 har gått sammen om å produsere en norsk brosjyre om soroptimistenes arbeid både i Norge og internasjonalt.



Tre klubber gikk sammen om topptur

DALSNOTEN: Et flott utsikt over Sandnes venter på toppen av Dalsnuten. (Foto: Redaksjonen)



«Topptur til Dalsnuten» var et samarbeidsprosjekt mellom Soroptimistklubbene på Jæren, i Sandnes og Stavanger for å sette fokus på kampen mot vold mot kvinner.

Det ble et flott arrangement i strålende, kaldt høstvær. Klubbmedlemmer hadde strikket flere hundre oransje pannebånd og bakt boller som, sammen med lilla sløyfer, pølser og kaffe, ble solgt til inntekt for Norgesunionens arbeid i Moldova.

ORANSJE TOPPTUR:

Mange benyttet sjansen å gå tur for en god sak. (Foto: Redaksjonen)

Støtt utdanning for jenter og kvinner

Norske soroptimisters utdanningsfond støtter hvert år utdanning til ca. 100 jenter og kvinner som bor i utviklingsland, hovedsakelig i Afrika.

Støtten formidles via soroptimistklubbene i de respektive land.

Styret i fondet skulle gjerne støttet flere, og vi håper derfor at mange vil kjøpe gavebrev.

Gavebrevene kan bestilles hos:
utdanningsfond@soroptimistnorway.no

Pengene kan settes inn på
konto 2050 29 08511 eller
VIPPS 578228

Vennligst merk innbetalingen med
Gavebrev

Gavebrev kr 100,-
Støtte av utdanning for unge kvinner i utviklingsland via Norske soroptimisters utdanningsfond.

Utdanningsfondet er en stiftelse som ble startet i 1985 av Soroptimistene i Norge. Stiftelsen støtter gjennom soroptimistklubber i kvinnens hjemland, utdanning gir økonomisk uavhengighet for kvinner. Dette er nøkkelen til å utrydde kjønnsbasert arbeidsløshet, bekjempe vold og til å arbeide for sterke, fredelige samfunn i verden.

Fondet støtter ca. 100 stipendiat.

Gaver mottas med takk og kan settes inn på konto nr. 2050.29.08511 merket «gaver».
www.soroptimistnorway.no

Norske soroptimisters UTDANNINGSFOND
THE EDUCATION FOUNDATION OF THE SOROPTIMIST INTERNATIONAL UNION OF NORWAY

SOROPTIMIST INTERNATIONAL

- Vi er en verdensomspennende nettverk av lokale angjelente klubber med frivillig ledelse og gaver
- Vi har en rådgivende status i FN
- Vi utøver og setter avtaler i stand til å gjøre seg selv mer
- Vi bergrper ved mot kvinner
- Vi er postbet og religion uavhengig

www.soroptimistinternational.org
www.soroptimistnorway.no

HALDEN FEIRER

40 år

Halden Soroptimistklubb markerte sitt 40-års jubileum lørdag 19. oktober 2019. Det var på dagen akkurat 40 år siden klubben ble opprettet.

I forbindelse med markeringen, ga klubben et stipend på kr. 10.000,- til Aurora Itland, ballettdanser, som er for tiden aktuell med forestillingen «Sepia», en hyllest til kvinnen.



CHARTERMEMLEMMER: Fra venstre Inger Kitterød, Randi Mo, Anne Marie Skukkestad, Reidun Anderssen, Sissi Løchen, Lise Amundsen, og Anne Mari Bogstrand. (Foto: Jorun Martinsen).

VOSS FEIRER

60 år



Voss Soroptimistklubb
60-års jubileum på Fleischer's Hotel 6.mai 2019

Foto: Bjell Hirsman

60 ÅR: Voss Soroptimistklubb feiret 60-års jubileum i mai med, blant annet, opplesing fra den første protokollen om stiftelsen av klubben og Chartering i 1959 ved den internasjonale presidenten Violet Parker fra England.



Returadresse:
Norsk Soroptima
v/Turid Lindheim Nilsen
Vevargata 11
4306 SANDNES

HVA SKJER?

- 03.03.20 Påmeldingsfrist
Nordiske dager,
Ringerike, 5-7 juni
- 08.03.20 Den internasjonale
kvinnedagen
- 24-26.04.20 Landsmøte og repre-
sentantskapsmøte 2020
Trondheim
- 5-7.06.20 Soroptimist Nordic
Meeting, Ringerike



LITT PRAKTISK

Har du innspill til saker vi skal skrive om, tips oss på soroptima@soroptimistnorway.no. Ta gjerne pennen (eller PC'en) fatt og skriv selv. Det setter vi pris på.

Neste utgave kommer i mars.
Fristen for å sende inn stoff til oss er **1. februar 2020**.

Har du et bilde til artikkelen? Et godt bilde kan si mer enn mange ord, og er med og hever leseglede og opplevelse. Derfor er det viktig at innsendte bilder er av en viss kvalitet. Størrelse på filene bør være fra noen MB (megabyte) og oppover. I utgangspunktet ønsker vi så store bilder som mulig.

AKTUELLE NETTADRESSER

Stoff til Soroptima sendes til
soroptima@soroptimistnorway.no

SI Norgesunionen nettside
www.soroptimistnorway.no

Soroptimist International
www.soroptimistinternational.org

Facebook
www.facebook.com/SoroptimistNorway

Europaføderasjonen
www.soroptimisteurope.org

Soroptimist Project Matching
www.soroptimistprojects.org

Fokus:
www.fokuskvinner.no

FNs kvinneorganisasjon:
www.unwomen.org

FN-sambandet:
www.fn.no

SJEKK ADRESSEN DIN

Etter hver utsendelse av *Soroptima* får vi en del blader i retur, grunnet feil adresse. Det er synd at ikke alle medlemmer får bladet sitt.

Vi oppfordrer hver enkelt medlem til å sjekke adressen sin i medlemsregisteret, og melder fra til sekretæren i klubben hvis adressen er feil. Endrer du adresse, gi beskjed straks til din klubbsekretær.

Medlemsregisteret finner du på www.soroptimistnorway.no. Velg 'Logg inn' for å komme til intranettet. Klikk da på Klubbområde > Medlemmer for å finne din klubb. Klikk på navnet ditt for å sjekke informasjonen som er lagret om deg.

ANNONSEPRISER

Helside – kr. 2.800,-
1/2 side – kr. 1.400,-
1/4 side – kr. 700,-
1/8 side – kr. 350,-

