



Karin Greve-Isdahl, konserndirektør for bærekraft, kommunikasjon og næringspolitikk i Storebrand

Frokostseminar: Hvordan investere i likestilling?

28.november 2019, Mesh i Oslo.

Kan man ved å investere i utviklingsland bidra til likestilling?

CARE Norge og Storebrand arrangerte dette frokostmøtet om hvordan man kan investere i likestilling og bærekraft. FN mener at bærekraftsmål 5, likestilling av kjønnene, er avgjørende for å klare å oppnå alle de andre bærekraftsmålene. Investering i mangfold og likestilling er lønnsomt for både verden og lommeboka. Investorer som ikke tar hensyn til likestilling kan gå glipp av en god og lønnsom investering, men kan dette også anvendes i utviklingsland og vekstøkonomier? I mange land er likestillingen kommet for kort til at det er mulig å finne selskaper med god kjønnsbalanse i styre og ledelse. Hva gjør man da?

Konserndirektør, Karin Greve-Isdahl åpnet sammen med Gry Larsen i Care, og fortalte om samarbeidet de har om likestilling (i investeringer) og om rapporten de har bedt PwC lage. Rapporten ble presentert av Anne-Marie Helland, direktør for bærekraft og internasjonal utvikling i PwC. Rapporten heter likestilling og investeringer, og viser masse tall/data som beviser at hvis kvinner er med blir det større arbeidsstyrke og økt produksjon. Den viser også at det er en sammenheng mellom kvinneandel i styrer/ledelse og høyere resultat.

Matthew Smith, leder for bærekraftige investeringer i Storebrand, sa det samme. Klima og miljø står i fokus i alle investeringer nå, men likestilling er et av beina, investeringen på stå på. Storebrand investerer i mer enn 3500 selskaper for sine kunder, og likestilling er relevant for alle selskapene. For å innhente forskning og data om disse selskapene, bruker de et stort nederlandsk

firma som spesialiserer seg på nettopp dette. Bemyndiggjør man kvinner (at de kan eie jord, ha egen bankkonto, egen telefon osv, slike ting som ikke er en selvfølge for mange kvinner i verden) så har man rett og slett flere muligheter.

Så var det en panelsamtale mellom Ola Nafstad, investeringsdirektør i Norfund, Matthew West og Heidi Aven, daglig leder i SHE. Norfund investerer i privat sektor i utviklingsland og har hatt en likestillingsstrategi siden 2016. I tillegg samarbeider de med de andre lignende fond i andre europeiske land om likestilling. SHE-company lager en SHE indeks som handler om likestilling foreløpig i de nordiske land. De har jobbet mye med lønnsforskjeller.

Nina Skui Lohk, daglig leder i Oslo Philantropic Exchange presenterte deres arbeid, og dessverre var dette det minst interessante. De skal hjelpe veldedige organisasjoner (NGOer) til å finne penger. Sikkert nyttig for noen, men trenger de dette mellomledet. Jeg er skeptisk. Litt utafor resten av seminaret.

Anthony Kiagora, Associate Director, Equity Bank Kenya, snakket om likestilling og fattigdomsbekjempelse gjennom investeringer i finansielle tjenester. Han sa meget bestemt at det var bedre å låne penger til kvinner. De betalte alltid tilbake og var ivrige til å lære. I forbindelse med seminaret ble han intervjuet av Bistandsaktuelt. [Les det her](#). Der hvor konto for kvinner var vanskelig forsøkte de å dele ut mobiltelefoner hvor alle banktjenester kan ordnes «My phone.My bank» Og de har en egen leadership school for kvinner.

Avslutningen med Anthony Kiagora, Matthew Smith og Gry Larsen, listet opp mer av de gode eksemplene på at likestilling fungerer, og Gry Larsen avsluttet med å forsterke FNs syn på Bærekraftsmålene. Hvis vi ikke når målene i punkt 5, klarer vi heller ingen av de andre målene!!! Klar tale og interessant seminar.

Monica 29.november 2019.