



# SOROPTIMA

SOROPTIMIST INTERNATIONAL 100 ÅR 2021

Regnskogen  
– må reddes!

SOROPTIMISTPROFILEN:  
Margaret Støle Karlsen

MARINBIOLOG:  
Nina Jensen og havet

**TEMA**  
Klima – vår tids trussel?



Fra unionspresidenten

## Kjære soroptimister!



Det nye unionsstyret er i gang og vi ser frem til å samarbeide med dere alle om våre felles mål. Vi hadde et fint overleveringsmøte på Ringerike i september. Jeg vil takke alle i unionsstyret 2019–2021 for et godt samarbeid og for all den kunnskap og erfaring dere delte. Det kommer godt med i vårt videre arbeid.

Som ny unionspresident er det en glede å kunne presentere et Soroptima som har klima som sitt hovedtema. Det er spesielt med tanke på FNs klimakonferanse, COP26, som har vært avholdt i Glasgow med et bredt spekter av tiltak fra verdensmål til det mer lokale, for eksempel mer bruk av kortreist mat. Intervjuet med Nina Jensen, tidligere generalsekretær i WWF, og nå i lederjobb på det planlagte forskningsskipet REV Ocean gir innsikt i noe av havets betydning for miljø og klima.

Fra årsskiftet får vi ny SI-president, Maureen Mcquire. Hennes visjon «Opening doors to a bright future» gir mange muligheter for gode prosjekter både lokalt, nasjonalt og internasjonalt, siden fokus er utdanning og mentoring. Utdanning er grunnmuren i det arbeidet som må til for å bedre kvinner og jenters levekår og for at alle skal kunne leve selvstendige liv og være økonomisk uavhengige.

Unionsstyret har satt seg store mål for perioden frem til 31.12.2023. Vårt hovedmål er å forenkle og fornye, innenfor de utviklingsmuligheter som finnes. Her har vi nå en mulighet siden Europaføderasjonens lovverk skal oversettes og klubblover med tilhørende retningslinjer skal oppdateres. Et annet viktig mål er å ta vare på medlemmene og arbeide for at organisasjonen oppleves attraktiv for nye. Vi skal fortsette det gode arbeidet med kommunikasjon, også presidentens møte.

Vi ønsker å besøke alle klubbene og delta på distriktsmøter. Jeg har allerede hatt gleden

av å være på klubbmøter, distriktsmøte og jubileumsfeiringer, både digitalt og fysisk. Det er inspirerende å se og høre om alle de flotte prosjektene som klubbene engasjerer seg i. Lykke til videre!

Vi oppfordrer dere til å skrive ProgramFokus-Rapporter på alle prosjekter dere gjennomfører. Dette synliggjør vårt arbeid også utenfor landets grenser, og er til inspirasjon for alle klubber i SIE.

Vi har hatt vårt første UU-møte (utvidede unionsstyremøte) på Ringkollen ved Hønefoss. Vi fikk gode presentasjoner fra våre komiteers arbeid og gruppearbeidet ga oss innspill til handlingsplanen 2021-2022 og til vår neste strategiplan. Vi gleder oss til L&R møtet i Kristiansund der klubbens medlemmer er godt i gang med alle forberedelser. Vi ser frem til å kunne møtes fysisk igjen. Vi søker vertskap til L&R møtet i 2024! Se annonsen og ta utfordringen.

Vær med på markedsføringen av vårt nordiske lederprosjekt for unge kvinner SNLA (Soroptimist Nordic Leadership Academy) som i 2022 arrangeres på Island, i Bifröst, 26. juni til 2. juli 2022. Ta en titt på annonsen og videresend til aktuelle kandidater som du kjenner!

***På vegne av unionsstyret vil jeg ønske alle soroptimister og deres familie en riktig god jul og et godt år 2022. Takk til dere alle for alt det gode arbeidet dere gjør.***

*Soroptimisthilsen*

*Grete May Sørensen, Unionspresident*

Foto forside: REV Ocean.



Norsk Soroptima kommer ut med fire nummer årlig og er medlemsblad for Norges 1600 soroptimister. Som del av Soroptimist International, en NGO (non governmental organisation) for kvinner, er vi tilknyttet FN med representanter i FNs organer i New York, Genève, Wien, Roma, Paris, Nairobi og Bangkok. Soroptimistene har spesiell konsultativ status i FN og er akkreditert i Europarådet. Organisasjonen er en upolitisk sammenslutning av klubber og arbeider for internasjonal forståelse, vennskap, fremme av menneskerettighetene, bedring av kvinners stilling i alle samfunn, respekt og forståelse for andres arbeid.



# Innhold

- 4 Regnskogen
- 6 Jorden og havet blir varmere
- 7 Klimapolitikk i et kjønnsperspektiv
- 7 Bokomtale
- 8 Nina Jensen og havet
- 12 Soroptimistprofilen: Margaret Støle Karlsen
- 15 Follo Soroptimistklubb
- 16 Valgkomiteen
- 18 «Farg verden oransje»
- 19 Bokomtale
- 20 FN-dagene
- 21 Distriktskontaktmøte i Bergen
- 22 Referat fra distriktsmøte i Moss



## Fra redaksjonen

Tema i dette nummeret av Soroptima er bærekraftsmål 13: Stopp klimaendringene. Når desembernummeret av Soroptima går i trykken, er klimatoppmøtet i Glasgow nettopp avsluttet. Verdens land slo fast at klimapolitikken skal bygge på vitenskap og viser til den dramatiske rapporten som FN's klimapanel la frem før sommeren. Landene ble enige om å holde fast ved målet om at global oppvarming skal stanse på 2 grader og aller helst ikke mer enn 1,5 grader. Vi har valgt å skrive om to områder med særskilt stor betydning for klima, regnskogen og havet. Dere kan også lese om distriktsmøter, klubbaktiviteter og en soroptimistprofil med en lang og variert innsats både lokalt i prosjekter og nasjonalt med mange verv.

**God lesing!**

*Ninna Garm, Britt Johansen og Jorunn Krosby*





# Regnskogen

Ifølge FNs Høykommissær for Menneskerettigheter er klimakrisen den største trusselen mot menneskerettighetene noensinne.

AV REDAKSJONEN



**E**kstremvær er blitt hyppigere og mer alvorlig de siste årene. Klimarapporter verden over viser at dette skyldes menneskelig påvirkning.

En viktig del av løsningen på klimakrisen er å redde regnskogen. Verdens største er Amazonas-regnskogen i Sør-Amerika.

Regnskogen er verdens eldste økosystem. Dette er skog hvor det regner mye. Dessuten er det varmt og fuktig hele året. Trærne her er høye, og de fleste planter og dyr lever i flere etasjer oppe i trekronene. Regnskogen bidrar til at klimaet og været i hele verden er i balanse, og til at mennesker, dyr og planter har et godt livsgrunnlag. I regnskogen finnes det også verdifull mat og medisinerplanter. I tillegg til dyr og planter bor Urbefolkningen her. Dette er deres hjem. De lever på sin tradisjonelle måte med egen kultur og eget språk. De livnærer seg på alt de finner i regnskogen.

For å beholde sin plass i skogen, har artene utviklet overlevelsesteknikker over millioner av år. Her finnes frosker med dødbringende gift, sommerfugler med falske øyne på

vingene og planter med sylskarpe torner. Mange har dessuten imponerende kamuflasje. Ikke rart at tusenvis av dyr, insekter og plantearter fortsatt ikke er oppdaget av mennesker.

Dersom regnskogen ødelegges, er konsekvensene svært alvorlige og uopprettelige:

- Unike dyr og planter forsvinner for alltid
- Mennesker mister hjemmene sine og drives ut i fattigdom
- Verden blir varmere og været mer ustabil.
- Mellom 10–15 prosent av verdens klimagassutslipp skjer i forbindelse med med avskoging.
- Regnskogen binder opp enorme mengder av klimagassen CO<sub>2</sub>. Hogger vi ned regnskogen, slippes all denne lagrede CO<sub>2</sub> ut i atmosfæren og forverrer klimakrisen. CO<sub>2</sub>- utslippene fra avskogingen er like stor som CO<sub>2</sub> utslippene fra alle verdens biler.

Hva truer regnskogen:

- Regnskogen hogges eller brennes ned for å bli omdannet til beitemark for storfe
- Produsere Soya produkter til dyrefôr.



- Produksjon av palmeolje.
- Etterspørsel av blant annet tømmer, papir, olje og gassproduksjon.
- Bygging av store demninger og veiutbygging.
- En del av maten vi importerer til Norge dyrkes i tropiske områder.

Det er viktig at vi reduserer det store matsvinnet: Jo mer vi kaster av mat, jo mer må vi produsere.

Norge har i mange år vært et foregangsland når det gjelder beskyttelse av regnskogen og menneskerettigheter. Vi kan fortsette i denne posisjonen ved å støtte arbeidet med FN Resolusjonen der retten til et rent, sunt og bærekraftig miljø stadfestes som en ny og egen menneskerettighet.



# Jorden og havet blir varmere

Været blir villere, isbreer smelter og havet stiger. Konsekvensene dersom vi ikke klarer å bremse klimaendringene er katastrofale. Likevel er det så utrolig vanskelig for verdens ledere å bli enige om de tiltakene som vil være nødvendige. Hvorfor?

AV REDAKSJONEN

**K**anskje fordi konsekvensene rammer landene ulikt, fordi den nasjonale økonomien er sterkt bundet opp i forurensende produksjon, fordi tiltak kan ramme jobber og føre til arbeidsledighet – og fordi de største konsekvensene ennå ligger frem i tid. Heller ikke vi vanlige borgere, klarer å tenke konsekvenser i vårt hverdagsliv. Julehandelen spås å nå nye høyder, selv om vi vet at forbruket må ned. Klesindustrien er en av de største forurenserne fordi det handles så enormt mye klær. Vi kjører bil der vi like gjerne kunne syklet, gått eller reist kollektivt – og klager over bensinprisene.

Det ble til slutt forhandlet frem en avtale på klimatoppmøtet COP 26. 196 land undertegnet «Glasgow Climate Pact». Landene ble enige

om at global oppvarming skal stanse på 1,5 grader, om et system for kvotehandling, om å trappe ned kullkraft og å kutte subsidier til fossilindustrien.

Dette nummeret av Soroptima tar utgangspunkt i to bærekraftsmål. Nr 13 er «Stopp klimaendringene» med underteksten: Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. Nr. 14 er «Livet i Havet» med underteksten: Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

## Soroptimistene forplikter seg

Sammen med 62 frivillige organisasjoner med rådgivende status i FN undertegnet Soroptimist International dokumentet «Challenges of Climate Change». Uttalel-

sen kan leses i sin helhet på SIs hjemmesider. I uttalelsen forplikter vi oss til å følge generalsekretær Guterres anmodning om umiddelbart å gjennomføre klimatiltak i det sivile samfunnet for å redde fremtiden for de unge.



Nr. 14 «Livet i Havet»: Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

# Klimapolitikk i et kjønnsperspektiv

I Norge er det fastslått at likestillingsperspektivet skal være integrert i alle politikkområder. Det betyr at alle tiltak skal vurderes i et kjønnsperspektiv.

På hjemmesidene til Kilden kjønnsforskning får vi vite at Helga Eggebø, Aase Kristine Lundberg og Mari Teigen har analysert klimarelevante styringsdokumenter. De har sett på stortingsmeldinger, statsbudsjett og dokumenter om gjennomføringen av FNs bærekraftsmål. De finner at koblingen mellom kjønn og klima er så godt som fraværende i norske politiske dokumenter.

Klima- og energispørsmål berører menn og kvinner ulikt. Menn har større klima fotavtrykk, og menn og kvinner har blant annet ulike forbruksmønstre og matpreferanser. Derfor vil også tiltak ramme ulikt. Videre er det kjønnsforskjeller mellom menn og kvinner i synet på klimarisiko og vurdering av klimatiltak. Kvinner tror mer på at klimaendringer

er menneskeskapt og er mer villige til å støtte politiske tiltak for å redusere utslipp enn det menn er.

I det globale sør har man vært oppmerksom på at kvinner er særlig sårbare for klimaendringer og katastrofer. Forskningen i sør har vist hvordan kvinner opplever økt arbeidsbyrde som følge av avskoging, forurenset vann og ekstremvær som ødelegger avlinger. Forskere og aktivister med ståsted i det globale sør som har pekt på koblingen mellom kjønn og klima, har fått økende gjennomslag for perspektivene i FN-forsamlinger. Dette har ført til gjennomslag i utviklingspolitikken der det nå er vanlig at de som deler ut midler, tar hensyn til kjønn i sine klimatiltak.

**Les mer: [kjønnsforskning.no](http://kjønnsforskning.no)**

## BOKOMTALE



MAJA LUNDE:

### Blå

Maja Lundes roman BLÅ er en bok som handler om vann, både om havene og drikkevann og hva som skjer hvis vi ikke kan bremse jordens oppvarming. Hennes forrige bok 'Bienes historie' ble en stor suksess, også internasjonalt. Den skapte oppmerksomhet om hvordan menneskeskapt miljøpåvirkning kan skade selve livsgrunnlaget vårt. Boken Blå har som tydelig budskap at vi må kjempe for å hindre at klimakrisen utvikler seg til det verst tenkelige scenariet. Ved å koble det lokale livet i en vestlandsbygd med den globale utfordringen som klimaendringene medfører, engasjerer hun leserne på et personlig plan. Boken får frem at hvordan vi forstår endringene som skjer, påvirker relasjoner og menneskenes forhold til hverandre. Maja Lundes bok er spennende som roman og viktig som et bidrag til å engasjere oss i klimautfordringene.





# Nina Jensen og havet

Det vakte oppsikt da Nina Jensen, den profilerte generalsekretæren i WWF Verdens naturfond (World Wildlife Fund), aksepterte tilbudet fra milliardær Kjell Inge Røkke om lederjobben på det planlagte forskningsskipet REV Ocean. Marinbiologen Nina Jensen var anerkjent som en faglig tung naturverner, hun ble lyttet til og hadde stor innflytelse. Røkke var kjent for sin evne til å skape penger av alt han drev med, først i fiskeriene senere som tungvekter i Aker konsernet med forgreninger til det meste av norsk næringsliv. Mistanken fra mange i miljøbevegelsen var at Røkke ville skaffe seg et grønt alibi gjennom å ansette Nina Jensen.

## Å si ja til jobben

Soroptima spør henne om hvordan hun forholdt seg til mistankene om at hun ved å takke ja til Kjell Inge Røkke og REV Ocean, kunne bli et grønt alibi i en virksomhet der formålet var å maksimere inntjening. «Jeg var skeptisk selv, jeg», svarer Nina. «Jeg brukte et år på å bestemme meg. Men ettersom jeg ble bedre kjent med og forsto at Kjell Inge Røkkes engasjement var ekte, begynte jeg å se mulighetene. Det som skipet måtte skape av inntjening skulle pløyes tilbake til prosjektet. Røkkes gjennomføringskraft, hans globale nettverk og finansielle tyngde, kunne gjøre det mulig å ha høye ambisjoner på vegne av klima og miljø.» Dette ville hun være med på. Nina Jensen er tydelig på at kvinner må våge å ta på seg store oppgaver.

## Om forskningsskipet REV Ocean

Nina forteller at REV Ocean er et



Foto: REV Ocean.





Foto: REV Ocean.



Foto: REV Ocean.

filantropisk initiativ for å redde livet i havet og bidra til å løse klimautfordringer. Formålet er å utvikle og tilgjengeliggjøre ny kunnskap som skal omsettes til handling. «Miljøproblemene eskaleres og naturvern trenger større krefter», sier hun. REV Ocean er verdens største forsknings- og ekspedisjonsskip, det vil gi unike muligheter til å utvikle ny kunnskap og prøve ut nye teknologiske løsninger. Skipet skal gjennomføre forskning som dekker hele det marine økosystemet og er utstyrt med den mest avanserte teknologien tilgjengelig.

Ved å dele kunnskap med rette partnere vil løsningene kunne skaleres opp for videre utvikling. «Havets betydning for miljø og klima er enormt. Vi vil ta tak i store og konkrete problemstillinger», sier Nina. Som leder er hun opptatt av å sette sammen et team som består av de aller dyktigste

fagfolkene. Ved ansettelse ser hun etter både kvinner og menn, og folk fra forskjellige miljøer, både norske og utenlandske. «Det er styrke i mangfold, man utfordrer hverandre. Man lærer også å lytte uten fordommer». I jobben blir hun eksponert for mange mennesketyper og ser det som positivt å kunne påvirkes og formes gjennom relasjoner med andre.

### Havet med løsninger for klimaet

Klimakrisen kan ikke løses uten forståelse av havets betydning. Kunnskapen om hvordan havet kan bidra til å oppnå bærekraftmålene må forskes videre på og løsninger prøves ut. Blant annet er polar dypvannøkologi et krevende forskningsfelt som

Havets betydning for miljø og klima er enormt!

det satses på. Havet kan bidra til reduksjon av klimagassene på flere måter: Bærekraftig havbasert energiproduksjon, miljøvennlig transport, storskala dyrking av marin skog for å nevne noe.

## FAKTA

NINA JENSEN  
Født 22. november 1975

Utdanning:  
Marinbiologi James Cook  
University, Norges Fiskerihøgskole

Tidl. generalsekretær  
WWF (World Wildlife Fund), nå  
adm.dir. REV Ocean



Foto: REV Ocean.

Nina viser til at det bør være mulig å flytte mye av matproduksjonen til havet. «Tang og tare kan både dyrkes og utnyttes bedre, fiskebestandene må gjøres levedyktige og produktive.» Nina er negativ til forslagene om å utnytte havbunnen til mineralletting. Vi må restaurere havet gjennom kunnskap om havets økosystem, ikke bidra til å ytterligere ødelegge det.

### Optimistisk tilnærming

Nina mener det er en fordel at hun gjennom sitt langvarige miljøengasjement har tilgang til debattflater og kan delta i klimaordskiftet. Tema som berører utfasing av olje, kull og gass vekker sterke emosjoner. Debattklimaet på sosiale medier er krevende og

ubehagelig. «Man må tåle dritten», sier Nina. Det er viktig å ikke skygge unna. Hun velger en optimistisk tilnærming som ser etter løsninger, ikke bare problemer. Forslag til løsninger må være konkrete og kunne prøves ut.

### Oppvokst i byen og forelsket i havet

Vi spør Nina om hvordan en jente som er vokst opp på Majorstuen i Oslo, fant ut at hun skulle studere marinbiologi. Nina forteller om somrene i morens barndomshjem ved Ulvøya der hun forelsket seg i havet. Ulvøya er ikke så langt fra byen i avstand, men med helt andre opplevelser for et barn. Det var strandliv med krabber og sjøstjerner, det var fising og båtliv.

Nina ble medlem av PANDA-klubben og bestemte seg allerede som barn for at marinbiolog var det hun skulle bli når hun ble stor!

### Personlig styrke

Naturverneren Nina Jensen har vært en aktiv og uredd samfunnsdebattant fra hun var ganske ung. Hun har tatt på seg ledertrøya i viktige og synlige virksomheter. Hvilke egenskaper mener Nina selv at hun har som har bidratt til at hun har kommet dit hun er? Nina ler litt, og svarer at det viktigste nok er at hun tror at alt er mulig! At hun har i overkant stort pågangsmot. At hun er sta, gir seg ikke. Nina viser til en oppvekst med en mor som lærte barna sine selvstendighet



og til å ha troen på seg selv, til aldri å gi opp. Innsats og utholdenhet gir mestrings. Nina er søster til nylig avtroppende partileder Siv Jensen – det er tydelig at mor ga kloke råd til døtrene! Nina sier at hun har en god samtalepartner i storesøster Siv. Hun kan spørre henne om råd, og hun har en enorm støtte i henne når hun nå balanserer livet som alenemor med krevende jobb. Nina mistet sin mann, Nicolai, for to og et halvt år siden. Han døde av hjernekreft.

## Likestilling

Ifølge Nina er kvinnekampen fortsatt nødvendig. Det er langt igjen før vi har likestilling i arbeidslivet. På områder som energi og shipping der det har vært få kvinner på toppen, opplever Nina at hun ikke møter direkte motstand, men oftere utsettes for hersketeknikker som ikke er så lette å ta oppgjør med. Utholdenhet og tro på egen kompetanse, kommer godt med. Når Nina Jensen selv rekrutterer, er hun bevisst på at det finnes like tung faglig kompetanse hos kvinner som hos menn. Hun vil at 100 prosent av de som REV Ocean ansetter, skal være blant de aller dyktigste i sitt fagfelt. Hvis bare ett kjønn var representert, kunne de ha mistet 50 prosent av de ypperste! Nina har en krevende jobb og mange styreverv. Hun har også tatt initiativ til en stiftelse som skal bidra til forskning på, og behandling av, hjernekreft. Som alenemamma til en treåring kreves det beinhard prioritering. «Sier du ja til noe, betyr det nei til noe annet.» Et nei til å være med på et tre-ukers forskningstokt, var et ja til



Foto: REV Ocean.

treåringen som fikk dagene sammen med mamma.

## Kvinner kan

Nina Jensens oldemor var Betzy Kjelsberg, en aktiv kvinnesaksforkjemper født i 1866. Hun preget likestillingsarbeidet i viktige år av den tidlige kvinnebevegelsen og ble Norges første kvinnelige fabrikkinspektør. I et senere nummer av Soroptima, vil vi ha en bredere omtale av Betzy Kjelsberg og hennes plass i kvinnehistorien.

Det er fint å se at sterke foregangskvinner har etterkommere som viser at kvinner kan.

Nina Jensen er en kvinne som gjør en forskjell. Hennes faglige tyngde, personlige egenskaper og viljen til å gå inn i de store problemstillingene som berører klodens utvikling, avtvinger respekt. Nina Jensen inspirerer, og Soroptima takker for at vi fikk anledning til å intervju henne.



Foto: REV Ocean.

# SOROPTIMIST- PROFILEN



## MARGARET STØLE KARLSEN SI LARVIK

«– jeg er soroptimist!»

«Oi, har du vært det lenge – er det mye smerter?»



Margaret Støle Karlsen. Foto: Privat.

**N**avnet skjemmer ingen, sies det, men navnet på vår organisasjon er ikke det enkleste. Og ikke det mest kjente heller. Men det er heldigvis ikke så ofte det blir tatt for en sykdom lenger, selv om det må gjentas et par ganger og da med en god forklaring.

Og hadde det vært en sykdom, ja da har jeg hatt den siden 1993. Det tok ikke lang tid før jeg skjønnte at den har bare positive bivirkninger, i alle fall; jeg har fått anledning til å ta på meg verv, i egen klubb, på unionsplan og internasjonalt. Jeg har alltid hatt et engasjement for miljøet og hva var vel mer naturlig å bli miljøkoordinator i egen klubb? Dermed var veien kort til å bli unionskoordinator

også! På unionsplan knyttes ytterligere nettverk med mange dyktige kvinner. Kunnskap deles og videreformidles. Vennskap oppstår og de fleste har holdt seg godt. Jeg fikk mulighet til å bli med i unionens strategiplan-gruppe av 2002 - sammen med Agnete Kjellin, Liv Handeland og Ellinor Hjort-Eriksen. Vi utarbeidet en plan som etter hvert ble mal også for Soroptimist International.

Larvik Soroptimistklubb hadde ansvar for utdanningsfondet i fire år, vært ansvarlig redaksjon for Norsk Soroptima – også i fire år og jeg fikk være med. Det gjelder å si JA når du blir spurt om å ta verv! Jeg har også fått bli med på reiser i inn- og utland. Som guvernør kom jeg meg til Sicilia og Ungarn,

store opplevelser og mange flotte møter med dyktige soroptimister. Jeg har deltatt på Lands- og representantskapsmøter og fått se mange steder i eget land, steder jeg ellers ikke ville ha kommet til. Jeg har vært flere ganger i Moldova og truffet aktive, ivrige soroptimister i Europas fattigste land. De gjør virkelig en forskjell i sitt eget nærmiljø, med enkle midler.

Da jeg ble spurt om å bli medlem, visste jeg ikke noe om organisasjonen. Jeg slo opp i et leksikon, Google ble ikke «oppfunnet» før i 1998, og der fant jeg fire-fem linjer som ikke fortalte meg så mye. Men interessen ble tent, jeg møtte opp til informasjonsmøte og ble umiddelbart fenet av det jeg ble fortalt. Jeg var så heldig





## Å dra nytte av våre mange yrker til å styrke organisasjonen er en gave i seg selv.

at jeg traff Wenche Klunderud (én av idé-skaperne av Norske Soroptimisters Utdanningsfond), hun var chartermedlem i Larvik Soroptimistklubb og dens første president. Hun fortalte på en enkel måte om organisasjonen og om prosjektene som varte i fire år av gangen. «Da får de virkelig gjort noe,» tenkte jeg. «Ikke nytt prosjekt hvert år, men bli der i fire år med en god samarbeidspartner og virkelig få gjort en jobb!» Nå er utdanning grunnpilaren vår, med langsiktig fokus. Vi er en global stemme for jenter og kvinner og vårt mål er å gjøre dem i stand til å realisere sitt fulle potensiale og bli økonomisk uavhengige. Vi vet at utdanning er nøkkelen til å utrydde kjønnsbasert analfabetisme, bekjempe vold mot kvinner og bedre deres livsvilkår. Som organisasjon har vi møterett i FNs institusjoner i New York, Genève, Wien, Roma, Paris, Nairobi og Bangkok. Og soroptimistene har rett til å uttale seg i spørsmål om kvinner og barns levekår og rettigheter. Denne retten fikk vi allerede i 1984. I tillegg har vi deltakerstatus i Europarådet og er med i Europeiske Kvinners Lobby. Dette betyr påvirkningskraft i viktige

### FAKTA

Larvik Soroptimistklubb er én av Norges 56 soroptimistklubber.

Landets første klubb ble chartret i 1921, Larvikklubben 26. september 1969.

Klubben har 28 aktive medlemmer.

SOROPTIMIST INTERNATIONAL (SI) er verdens største organisasjon for yrkeskvinner, partipolitisk og religiøs nøytral. Organisasjonens visjon er «en global stemme for kvinner» og den arbeider for fremme av menneskerettighetene, bedring av kvinners stilling i alle samfunn, internasjonal forståelse og vennskap, respekt og forståelse for andres arbeid. SI er en frivillig organisasjon (NGO) tilknyttet FN med lobbyister i FNs organer i New York, Genève, Wien, Paris, Roma, Nairobi og Bangkok. SI har generell konsultativ status i FN. SIE (Europaføderasjonen) er deltager i Europarådet, medlem i European Women's lobby og observatør i OSSE. SI er en global stemme for kvinner med fokus på utdanning, økonomisk myndiggjøring, vold mot kvinner, helse og miljø. Soroptimistene er fordelt på ca. 3000 klubber i flere enn 120 land med nærmere 72.000 medlemmer. I Norge er det 60 klubber med ca. 1600 medlemmer. SI Norge er tilsluttet FOKUS Forum for kvinner og utviklingsspørsmål, et kompetansesenter i internasjonale kvinnespørsmål. SI Norge har sterkt fokus på å forebygge menneskehandel gjennom sitt bevisstgjøringsarbeid i Norge og prosjektarbeid for ungdommer i Moldova. SI Norge SNLA, Soroptimist Nordic Leadership Academy for unge kvinner, et nordisk samarbeid som finner sted årlig. Norske soroptimisters utdanningsfond for kvinner får årlige tilskudd fra klubbene og deler ut støtte til utdanning for kvinner.

### Gave til Larvik by fra Larvik Soroptimistklubb

Tirsdag 9. november ble et nyplantet lønnetre overrakt til Larvik kommune ved ordfører Erik Bringedal. Treet er en gave fra Larvik Soroptimistklubb, som ønsker å hedre byen med en jubileumsgave. Byen vår er 350 år. Treet har fått sin plass på Tollerodden like nedenfor Colin Archers hus. Kommunens folk har vært behjelpelige med plassering og planting. Fin plakett har fått synlig plass. Og treet vil forhåpentlig vokse seg stort til glede for byens innbyggere i årene som kommer. Som ordføreren sa: «Dette er den mest varige gaven kommunen har fått til sitt 350-årsjubileum!»



På bildet står f.v.: President Hilde Eskedal, Trine-Lise Fevik, Lill Bjørvik, Pippi Müller, Kristin Aall Dons-Wallebek, ordfører Erik Bringedal, Torunn Hammer Haarberg, Sissel Hobæk, Skjoldvor Lie Haukaas, Britt Ohrem Brastein og Margaret Støle Karlsen. Vi kan være stolte, alle sammen – og det gleder en gammel miljøkoordinator! Foto: Privat.

fora. Vi har mye å være stolte over, dere!

Vi er et verdensomspennende nettverk av kvinner i ulike yrker. Det har gitt meg mulighet til å bruke mitt yrke som AD/mediografiker til å markedsføre organisasjonen vår lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette er nok en superfin bivirkning jeg ikke var klar over da jeg meldte meg inn i organisasjonen! Å dra

nytte av våre mange yrker til å styrke organisasjonen er en gave i seg selv, men at jeg ble honorert med Norgesunionens første hederstegn, var en stor og gledelig overraskelse. Uansett, hvordan vi enn vrir og vender på det, arbeidet i klubben er det viktigste. Gode, aktive klubber er nødvendig for en sprek og vital union, føderasjon og Soroptimist International. Uten klubbene og alle medlemmene, ingen organisasjon.

Gode prosjekter er grunnpilaren, interesserte medlemmer – i alle aldre – er det som holder hjulene i gang. Jeg trives i egen klubb og har hatt glede av å være soroptimist i snart 30 år. Jeg håper vi kan fortsette å gi flere samme gleden.



# Follo Soroptimistklubb

Follo Soroptimistklubb er tildelt tre priser for smittevernkurset som de arrangerte i samarbeid med kvinnenettverket.

## Kvinnenettverket

Follo Soroptimistklubb har sammen med Oppegård Frivilligsentral, Oppegård og Ski Sanitetsforening og Røde Kors dannet Kvinnenettverket. Det arrangerer møter for kvinner og ulike andre arrangementer.

## Smittevernkurset

Høsten 2020 arrangerte Kvinnenettverket smittevernkurset for innvandrerkvinner. Det ble gitt undervisning i norske smitteverntregler og praktiske råd for hverdagen under pandemien. Målet med kurset var og gi forståelig informasjon om smitteverntreglene.

I planleggingsfasen hadde vi blant annet møte med en representant fra Bydelsmødrene i Oslo. Hun fortalte om hvordan de arbeidet med å kontakte kvinner i egen kultur. Kommunelegen var også til stede. Follo Soroptimistklubb søkte Integrerings- og Mangfoldsdirektoratet (IMDI) om midler og vi ble tildelt kr. 40.000,-.

Kort fortalt ble kurset gjennomført ved at ordfører Hanne Opdan ønsket velkommen, virksomhetsleder for rehabilitering og legetjenester i Nordre Follo kommune Mona C. Wiger holdt det faglige foredraget. Det er morsomt at hun også er soroptimist – den gang i Oslo og nå i Follo. Etterpå serverte

vi mat i tråd med smitteverntreglene og hadde gruppearbeidet hvor målet var å forsikre oss om at alle hadde forstått de viktigste smitteverntreglene. Vi delte også ut flasker med desinfeksjonsmidler til håndvask. (Sanitetskvinnene har flasker med egen logo på.)

Vi utdannet 17 smittevernambassadører og på oppfølgingsmøte utdannet vi to til. 19 språk er representert blant smittevernambassadørene.

Nå er Nordre Follo kommune i gang med å etablere bydelsmødreordningen og flere av smittevernambassadørene er kandidater til å bli bydelsmor.

## Ildsjelprisen – Nordre Follo kommune

I desember ble vi overrasket av ordføreren ved at Sanitetskvinnene

v/Sissel Jacobsen, Røde Kors ved Elisabeth Bjørnstad og Follo Soroptimistklubb v/ Ingjerd J. Ingeborgrud ble tildelt kommunens ildsjelpris. Det var uventet, hyggelig og inspirerende.

## Norgesunionens Covid -19 pris

Overraskelsen og gleden var også stor da vi ble tildelt Norgesunionens spesielle Covid 19-pris på landsmøtet i 2021.

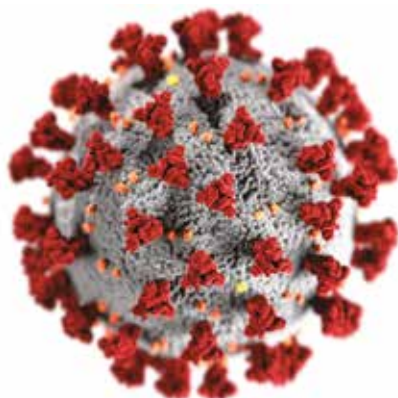
## Europaføderasjonens Covid -19 pris

I høst ble vi også overrasket med at Follo Soroptimistklubb ble tildelt Europaføderasjonens spesielle Covid -19 pris. Gleden ble enda større! Det er nesten uvirkelig at Follo Soroptimistklubb oppnår en europeisk pris!

## Tre priser for samme prosjekt – helt utrolig!

Vi er glade og stolte og meget opptatt av å understreke at dette prosjektet ikke hadde vært mulig uten midler fra IMDI og det gode samarbeidet i Kvinnenettverket.

*Samarbeid gir styrke og kunnskap som deles øker i verdi for hver ny person som tilegner seg kunnskapen!*



# VALGKOMITEEN

Valgkomiteen er godt i gang med sitt arbeid for å søke etter soroptimister som ønsker å ta på seg verv i SI Norgesunionen. Å ta på seg verv i organisasjoner er utfordrende, lærerikt og utviklende. Vi i valgkomiteen har stilt følgende spørsmål til noen soroptimister som har innehatt ulike verv i SI Norgesunionen.

1. *Hvorfor ta på seg verv (Norgesunionen)?*
2. *Hvilket utbytte fikk du ved å ta på deg verv?*
3. *Måtte du tenke deg lenge om før du sa ja?*
4. *Nevn tre ord som kan beskrive opplevelsen ved å ha tatt på seg verv.*



## Gerd Louise Molvig

*Norgesunionen:*  
2007–2009 Medlem av  
unionsstyret Guvernørsuppleant  
Møteleder Nordiske dager i  
Bergen  
FOKUS-kontakt for Unionen

Medlem av Finanskomiteen

*Verv i andre NGO'er*

Nestleder i Norges Bygdekvinnelag

Nestleder i ACWW (Associated Country Women of the World)

Styreleder I FOKUS

Sentralstyremedlem i Røde Kors

Sentralstyremedlem i Vennskap Nord/Sør

1. Å ta på seg verv er verken farlig, skummelt eller vondt, men utrolig lærerikt og spennende.
2. Å si ja til slike verv er: Berikende, gir internasjonal handlingskompetanse/kulturforståelse, bidrar til selvutvikling, gjør deg trygg, gir et globalt nettverk og et unikt kvinnefellesskap. Man får organisasjonserfaring, som er verdifullt for arbeids-, samfunns- og politisk liv i Norge. Nyheter – nasjonale og internasjonale – får ny mening, berører deg på en annen og mer bevisst måte fordi du forstår mer.
3. Alle mennesker har et stort potensialt, finn det og bruk det! Viktig å bli kjent med seg selv.
4. Kunnskap, inspirasjon og (livs)glede.



## Ellen Wiik

2016–2018 Redaktør Soroptima  
2019–2021 Komitéarbeid for  
Norgesunionen  
2021– DK Sør-Vest

1. En organisasjon som vår er avhengig av at medlemmene tar på seg verv. Det gir kunnskap og verdifull erfaring å involvere seg, og er en positiv erfaring å ta med seg. Gjennom verv blir vi kjent med søstre fra andre klubber som vi kanskje ellers ikke hadde møtt.
2. Som redaktør i Soroptima lærte jeg utrolig mye om den flotte organisasjonen vår. I redaksjonen fordelte vi oppgavene oss imellom. Alle meldte samme erfaring: Vi lærte mye om organisasjonen. Samtidig var vi til gjensidig inspirasjon for hverandre og hadde et skikkelig godt samarbeid; en periode jeg ser tilbake på med stor glede.
3. Jeg måtte tenke meg om, men ikke så lenge. Ut fra beskrivelse av vervet fikk jeg inntrykk av arbeidsmengde, og så at dette kan gå fint.
4. Meningsfylt, inspirerende og lærerikt.



# Vi trenger deg!



## Ledige stillinger i en spennende og dynamisk organisasjon!

**Guvernør • Guvernør-suppleant**

**Ass. Programansvarlig (APA)**

**Landssekretær og landssekretær-suppleant**

**Medlem i ekstensjonskomitéen • Redaksjonen i Norsk Soroptima**

**Nettredaksjonen, tre medlemmer • Medlem i valgkomitéen**

**Distriktkontakter: Vest, Syd 1, Syd 2, Øst2, Øst 3**

Lyst på en av disse stillingene? Det er bare å melde seg - vi trenger deg!  
Vi kan tilby varierte og spennende arbeidsoppgaver i et godt arbeidsmiljø.  
Du vil få coaching og blir invitert til alle større samlinger på unionsplan.

**Kontakt en av oss i valgkomitéen:**

Linda Kråkenes lindakrakenes@outlook.com

Evy Kruse evykruse@hotmail.com

Randi M. Hessen randi.mordal.hessen@gmail.com

**Mange muligheter - søknadsfrist snarest!  
NORGESUNIONEN NEEDS YOU**



### Liv Bodil Hansen

2016–2018

Landssekretær-suppleant

2018– Redaktør

Nettredaksjonen

1. Du får en unik mulighet til å bidra i utvikling av organisasjonen. Bli kjent med soroptimister fra hele landet. Det er både spennende og utfordrende å påta seg verv på unionsnivå, men en lærer utrolig mye og opplever fellesskap og støtte fra andre tillitskvinner.
2. Har fått større innsikt i hva soroptimister både nasjonalt og internasjonalt får til. Har fått anledning til å jobbe i team med flotte damer. Både i redaksjonen og andre tillitskvinner. Har fått være med på spennende kurs/møter både i unionen og SIE.
3. Nei, ble egentlig litt stolt over å bli ansett som egnet til oppgaven. Så da tenkte jeg «Yes I can». Har aldri angret på dette – dersom en har behov for hjelp/veiledning er det alltid noen som stiller opp for en i god «soroptimistånd».
4. Lærerikt, inspirerende og fellesskapsfølelse.



### Anne Rita Meberg

Møteleder Representantskapsmøte i  
2006 og 2007

2009–2011 Medlem av Lovkomité

2011–2013 Leder av Lovkomité

Medlem av valgkomité

1. Vi er med i en organisasjon hvor alt er basert på frivillighet. Klubber og medlemmer må ta på seg verv slik at målene våre kan nås. Ved å engasjere seg får en også en sterkere tilhørighet til vår organisasjon og vårt arbeid.
2. Jeg fikk en god tilknytning til Unionen og de andre som hadde verv. Spesielt givende var det å delta på utvidede unionsstyremøter. Fikk også bedre kjennskap til Unionens arbeid, prosjekter – både nasjonalt og internasjonalt – noe jeg også kunne videreformidle til min egen klubb.
3. Jeg bestemte meg ganske fort for å si ja til verv.
4. Tilhørighet, kunnskap og glede.

# «Farg verden oransje»

## FOREBYGGING OG BEKJEMPELSE AV VOLD I NÆRE RELASJONER

### Soroptimistene i Fredrikstad farger rådhuset oransje i samarbeide med kommunen.

**D**en 25. november arrangerte Borge og Fredrikstad Soroptimistklubber sin tradisjonelle åpning av oransjedagene. Også i år oppfordret vi Fredrikstad Kommune til å lyssette Villa Lykkeberg som er byens gamle rådhus. Kommunens formannskap responderte også i år positivt og vi fikk satt søkelys på denne viktige saken.

Det har blitt en tradisjon, og det er fjerde året på rad vi arrangerer denne markeringen. De tre foregående årene har vi hatt et utendørs-arrangement med taler fra ordfører, appeller fra ulike etater og fra presidentene i de to klubbene. I år derimot startet vi utendørs med tale fra Fredrikstads nye kvinnelige ordfører og deretter fortsatte vi en kinosal i tilknytning til rådhuset. Der møtte vi et fagpanel bestående av

- virksomhetsleder ved Krise- og incestsenteret i byen

- virksomhetsleder for kommunens barnevern
- politbetjent fra forebyggende enhet som representerte SARA-kontaktene (Spousal Assault Risk Assessment), som foretar voldsriskovurderinger
- politiadvokat fra påtalemyndigheten, vold og sædlighet
- representant fra støtteenhet for kriminalitetsutsatte. De tre sistnevnte kom fra Øst Politidistrikt.

Hver for seg hadde de ca.10 min. innlegg, deretter fikk salen anledning til å stille spørsmål. Utrolige flott å høre hvilken jobb hver enkelt etat utfører, hvilke utfordringer samfunnet står ovenfor, og hvor viktig det er at Soroptimistene sammen med andre har fokus på dette. Spørsmålene fra salen var mange, så mange at vi til slutt måtte sette strek.

Kvelden ble avsluttet ved at byens kinosjef satte opp filmen «Guled & Nasra» en somalisk Oscar-nominert film. Severdig og tankevekkende god film.

Regjeringens handlingsplan (2021–2024) skal bidra til Norges implementering av Europrarådets konvensjon om forebygging og bekjempelse av vold mot kvinner og vold i nære relasjoner. Planen oppfordrer kommunene til å utarbeide kommunale handlingsplaner og Fredrikstad kommunes nye plan for perioden 2022–2029 er nå ute på høring. Byens ordfører har vært positiv til våre initiativ for saken i disse årene og våre klubber er nå en av høringsinstansene.

Arrangementet blir fulgt opp med innlegg i byens aviser midt i 16 dagers perioden for å minne byens befolkning på hvorfor det gamle rådhus er svøpt i oransje!





# INVITASJON SNLA



SOROPTIMIST  
NORDIC  
LEADERSHIP  
ACADEMY

26. JUNI  
- 2. JULI

2022

ISLAND

FOTO: The Rohit, CC BY 2.0, Wikimedia Commons

Er du en ung kvinne som har lyst til å lære om ledelse og personlig utvikling?

Kjenner du en ung samfunnsengasjert kvinne med lederambisjoner? Da kan SNLA (Soroptimist Nordic Leadership Academy) være en spennende mulighet! **SNLA er undervisning i ledelse og personlig utvikling** for kvinner mellom 20 og 30 år. Det avholdes hver sommer og arrangeres av Soroptimist International på skift mellom de fem nordiske landene.

I 2022 finner akademiet sted i Bifröst, Borgarfjörður, Island

Reise, opphold og undervisning er gratis for deltakerne. Det er plass til fem norske deltagere på akademiet.

**SØKNADSRIST  
15. MARS  
2022**



## FOR INFORMASJON, LES MER HER:

<https://soroptimistnorway.no/hva-gjoer-vi/snla-soroptimist-nordic-leadership-academy/>

### Facebook:

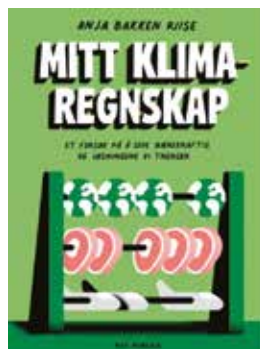
SNLA Soroptimist Nordic Leadership Academy

SOROPTIMIST INTERNATIONAL  
NORGESUNIONEN

## BOKOMTALE

ANJA BAKKEN RIISE:

### Mitt klimaregnskap



Forfatteren er leder i Framtiden i våre hender. Hun skrev ned sitt private forbruk gjennom et halvt år. Hun regnet også ut hvor mye hennes private livsstil belastet offentlig forbruk gjennom slikt som transport, energi og mat. 'Mitt klimaregnskap' viser hvor vanskelig det er å ha et privat forbruk som gjør at vi ikke bidrar mer enn det som er bærekraftig. Det må felles strukturelle løft til. Det er likevel viktig at vi er bevisste forbrukere i hverdagen; boken viser konkret at det er mye vi selv kan gjøre.

I gjennomsnitt slipper hver nordmann ut 11 tonn CO<sub>2</sub> gjennom sin livsstil og sitt forbruk. Vi må ned i 2,5 tonn for å leve bærekraftig. Boken til Anja Bakken Riise hjelper oss til å bedre forstå hva de enkelte valgene våre innebærer av klimabelastninger. Boken viser også hva som vi må forvente av politikerne for at klimaregnskapet skal kunne gå opp.

# FN-dagene

De forente nasjoners internasjonale dager er markeringdager der FN ønsker og rette spesiell oppmerksomhet mot forskjellige temaer og problemområder i verden.

**20. november: FNs Internasjonale Barnedag.**

Denne dagen skal bevisstgjøre barn over hele verden om deres rettigheter.

**25. november: FNs Internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner.**

**10. desember: FNs Internasjonale Menneskerettighetsdag.**

Denne dagen markerer dagen da FNs verdenserklæring ble vedtatt 10. desember 1948.



På hjemmesidene til Soroptimist International kan du lese mer om toppmøtet i Glasgow:  
**WHAT HAPPENED AT COP26?** Det er en blog skrevet av Yvonne Freeman,  
regional SIE president i sør-øst England.



## Vertskap for L&R-møtet 2024 søkes!

Lands- og representantskapsmøtet er årets høydepunkt for soroptimistene i Norge. 2024 er et mellomår, der klubbene inviteres til å ta på seg rollen som vertskap for arrangementet. Tar klubben din utfordringen? Det er også mulig for to klubber å samarbeide om arrangementet.

Ta kontakt med unionspresident Grethe Mary Sørensen ved spørsmål. Søknadsfrist er 1. april 2022.

Retningslinjer for L&R-møtet finner dere her:  
[https://intranett.soroptimistnorway.no/media/17164/2019\\_04\\_28\\_retningslinjer-for-gjennomfoering-av-lr-1.pdf](https://intranett.soroptimistnorway.no/media/17164/2019_04_28_retningslinjer-for-gjennomfoering-av-lr-1.pdf)

Søknad sendes [unionssekretaer@soroptimistnorway.no](mailto:unionssekretaer@soroptimistnorway.no)

**TA UTFORDRINGEN!**





# Distriktskontaktmøte i Bergen 16.–17. oktober 2021

Endelig! Norge er gjenåpnet og eksten- sjonskomiteen kunne invitere til fysisk møte med distriktskontaktene.



**F**or en opptur det ble i Bergen – en fantastisk samling med engasjerte flotte damer rundt et møtebord, der diskusjoner, inspirasjon, og gode tips ble delt i alle retninger. Blir ikke bedre!

Oktobermøtet for distriktskontaktene og eksten- sjonskomiteen hadde en raus ramme. I innkallingen stod det: «Vi skal bli kjent med hverandre og vervet. Vi skal engasjere oss og motivere hverandre. Vi skal jobbe med hvordan organisasjonen vår skal nå målet om medlemsvekst gjennom en god og oppdatert handlingsplan for Ekstensjon!»

Det var et tett pakket program vi skulle gjennom. Målet var en tydelig, gjennomførbar og oppdatert handlingsplan for ekstensjon. Gjennom plenumsdiskusjon, gruppe- arbeid og presentasjoner, arbeidet vi oss fram til målet. Resultatet ble en handlingsplan som vi er godt fornøyde med, som vi gleder oss til å presentere for klubbene.

Bakteppet for ekstensjonsarbeidet er at vi de siste 10 årene har mistet medlemmer årlig. **Ekstensjons- arbeidet er altså viktigere enn noen gang!** Rekruttering er viktig, men det er også viktig å ta vare på medlemmene vi allerede har. Målet vårt er en økning på to medlemmer/ klubb/år. Dette oppnår vi ved å be- holde medlemmene våre, rekruttere i flere aldersgrupper og å jobbe for et klart budskap om hvem vi er.

Vi har flere tiltak som hjelper oss på veien. «Soro-optimistisk kvarter» er 15 min i klubbmøtet der et medlem forteller om noe aktuelt fra organisasjonen, utenfor egen klubb. Dette gir trygghet og gode historier å gjenfortelle. Det tydeliggjør den globale plattformen vi er en del av og gir oss et klart budskap å videreformidle. Bruk av nøkkelbudskapene («Key Soro-optimist Messages») er også fine hjelpe- midler for å bli kjent med organisa- sjonen, og gir motivasjon til å fram- snakke den. Tiltakene er gode hjelpemidler i ekstensjonsarbeidet.

Vi jobber med synlighet og skal videreutvikle markedsførings- materialet. Brosjyren fikk strålende mottakelse og inspirerer til videre innsats. Roll-ups har klubbene fått, og nye plakater som klubbene kan trykke opp er på vei. Digital synlighet er også viktig!

Gode planer MÅ kommuniseres ut i organisasjonen. Det er viktig med god kontakt mellom distrikts- kontaktene og klubbens eksten- sjonsansvarlige.

Møteleder Hanna ledet oss på beste vis gjennom to spennende og givende dager. Vi står på tryggere grunn, og vi lover dere distriktskon- takter som er topp inspirerte, enga- sjerte og motiverte. Klare til å bidra for akkurat din klubb. Bruk oss!

Takk til vertskapet,  
Bergen Soro-optimistklubb,  
for super tilrettelegging.

Vibeke Knutsen

# Referat fra distriktsmøte for Øst 1 i Moss 11. oktober 2021

Sted: Verket Scene, Moss. Til stede: 78 medlemmer.  
Ny president, Lillebill Marshall, ønsket velkommen! Lystening og appell.

**O**rdfører i Moss, Hanne Tollerud, ønsket deltakerne velkommen til Moss og Verket, der hun ga en kort presentasjon av byens historie, konsentrert rundt Mossefossen som var selve grunnlaget for industribyen Moss. I 2020 hadde Moss sitt 300 års jubileum og ble slått sammen med Rygge. Ny visjon: Mangfoldige Moss – skapende, varmere, grønnere.

Kveldens hovedforedragsholder var Gunnar Bergby, tidligere direktør i

Høyesterett, og med erfaring fra 4 år i FNs kvinnediskrimineringskomite, CEDAW. (Convention on the Elimination of all forms of Discrimination against Women). CEDAW er en internasjonal konvensjon som ble vedtatt 18. desember 1979 av FNs generalforsamling. Konvensjonen kan beskrives som en menneskerettighetskonvensjon for kvinner og trådte i kraft 1981. Konvensjonen er ratifisert av 189 land. Det eneste vestlige land som ikke har ratifisert den er USA. Den ble ratifisert av

Norge 21. mai 1981 og er inkorporert i den norske lovgivningen som lov. CEDAW er et internasjonalt ekspertorgan som overvåker medlemslandenes overholdelse av FNs kvinnekonvensjon og som tradisjonelt har en representant for Norden.

CEDAWs arbeidsoppgaver:

1. Vurdere landrapporter (189 land). Hvert land skal levere rapport hvert 4. år.
2. Høring av hvert land – constructive dialogue



Foto: Privat.



Foto: Privat.



3. Behandling av individklagesaker
4. Generelle uttalelser om hvordan konvensjonen skal tolkes

Som deltaker i ekspertorganet i 4 år, hadde Gunnar Bergby mye interessant å formidle om et tema som mange av oss ikke var så godt informert om. Han hadde også råd til oss som soroptimister om hva vi kunne jobbe enda mer med. Det var ganske imponerende å høre på hvilken måte de arbeidet og hvor arbeidskrevende det var. Men mest interessant var det jo å få innblikk i det seriøse arbeidet som ble gjort på dette feltet.

TV-aksjonen i år: Barn – ikke brud – Plan International

Gjennom år har soroptimistene både i Rygge og Moss vært involvert i TV-aksjonen som i år er til inntekt for Plans arbeid for å bekjempe barneekteskap. Aksjonen som har parolen «Barn, ikke brud» engasjerer klubbene spesielt ved at

den påvirker kvinnekår direkte og det er anledning til å vippse bidrag i matpausen.

Så ble det servering, kaffe og kaker, og praten gikk livlig. Etter maten var det tid for underholdning. Kor Artig ga en liten konsert, fint bundet sammen av introduksjon fra korets dirigent, Stine Camilla Blichfeldt Ærø. Det ble alt fra boblende vår, via makt og avmakt til den positive Power on a string.

Distriktskontakt Kari Mitter hadde et kort innlegg, gratulerte med 100-årsjubileet og understreket hva vi kan få til når vi jobber sammen! We stand up for women! Klubbene i Øst 1 har klart seg bra gjennom pandemien, sa hun og neste år blir det distriktsmøte i Halden.

Kirsti Guttormsen, tidligere unionspresiden og nå styremedlem i SI, ga oss en stemningsrapport fra 100-årsjubileet, fra stiftelsen i Oakland, California via dagens

situasjon til fremtiden for organisasjonen. A bright past and a brilliant future. Hun nevnte den nye presidentens appell «Opening doors to a bright future» som går på utdanning.

Hva gjør deg stolt av å være soroptimist:

- Gjør en forskjell – felles mål – jobber sammen
- Jobber med FN-representantene
- Behov for oss fremover
- Prosjekter og påvirkningsarbeid

Så var det tid for å takke av. Presidenten takket for fremmøtet, roste bidragsyterne og avsluttet med de velvalgte ord: Her ble kunnskapshull tettet – og magene mettet.

*Moss 14.10.21*

*Bente Lis Larsen  
sekretær*



Foto: Privat.



Foto: Privat.



Soroptimist International støtter de globale bærekraftsmålene

Bærekraftsnålen kan kjøpes hos Karianne Fredheim i SI Borge for kr. 100,-

## HVA SKJER?

27.-29.07.23

Soroptimist International Convention  
Dublin, Irland.

## SJEKK ADRESSEN DIN

Klubbene har nå sendt oppdaterte adresselister til landssekretæren. Vi håper at vi får færre blader i retur denne gangen. Sjekk gjerne adressen din og meld fra til sekretæren hvis den skulle være feil. Medlemsregisteret finner du på <https://soroptimistnorway.no/>. Velg 'Logg inn' for å komme til intranettet. Klikk da på Klubbområde > Medlemmer for å finne din klubb. Klikk på navnet ditt for å finne ut hva som står lagret på deg.

## NESTE NUMMER

Frist for å sende inn stoff til neste nummer er 7. februar 2022.

Tema for neste nummer er:

Helse og ernæring.  
Bærekraftsmål 3 og 15.

