

Likestilling i framtidens grønne arbeidsliv

18. august under Arendalsuka – et arrangement i regi av FOKUS, Likestillings- og diskrimineringsombudet og Kilden kjønnsforskning.no.

Kilden har nettopp gjort klar et politisk notat som handler om det samme og dette er bakgrunnen for panelsamtalen:

https://kjonnsforskning.no/sites/default/files/politikknotat_likestilling_i_framtidens_gronne_arbeidsliv.pdf

Linda Marie Rustad fra Kilden presenterte notatet og prosessen bak akkurat denne forskningen. Så åpnet Gro Lindstad seminaret og var konferansier for hele seansen. Hun nevnte bla at hun hadde googlet de fleste rapporter som handlet om det grønne skifte i arbeidslivet og kjønn og likestilling var aldri nevnt – Interessant?

Lene Olsen fra ILO snakket om hvor viktig tre-partsmodellen var også internasjonalt. Altså et samarbeid mellom stat, arbeidsgiverorganisasjoner og arbeidstagerorganisasjoner var for å få frem det viktige arbeidet med likestilling i arbeidslivet. Dette er jo også den norske modellen. Alle partene må være like bevisste på hvor viktig dette er, og hvis vi skal få til en reell medvirkning og samtidig med det grønne skifte klare å redusere fattigdom. Det kreves planlegging. Omstillingen må være rettferdig for alle og den sosiale dialogen er her viktig. Det grønne arbeidsliv skal være et bedre og mer anstendig arbeidsliv for alle, og det betyr ikke minst at alle ILO-konvensjoner på følges og ratifiseres av alle land.

Paneldeltagere:

Kainaat Zaiser Mir fra ODA-nettverket. Oda-nettverket er Nordens ledende nettverk for mangfold i tech. Hun er et friskt pust som jeg har sett på andre konferanser, ung og skryter at de sjansene hun har hatt i Norge for å studere tech-fag, og hun er en fantastisk rollemodell for andre unge kvinner.

Liza Reizel kommer fra Institutt for Samfunnsforskning og hun har forsket på hva kjønnsdelte utdanningsvalg gjør for det grønne skiftet. Det er fremdeles et veldig kjønnsdelt utdanningsvalg, men det har bedret seg betraktelig i det siste på kvinner i tech-fag. Tallene er verre i den andre retningen med rekruttering av menn til helse- og omsorgsfag. Dette må det også jobbes mer aktivt med. Det er de grønne jobbene som er bærekraftige og rettferdige i fremtiden, og det innebærer at det må være en mer likestilt fordeling av jobber.

Hilde G. Corneliussen er forskningsleder ved Vestlandsforskning – og hun har gjort dypdykk i om den grønne omstillingen kan være en døråpner for kvinner inn i teknologiske yrker. Hun sa bla at det er vanskelig å være den eneste som er interessert, man må ha en heilagjeng og gode støttespillere så utdanningsløpet ikke føles så ensomt. Klarer man å mobilisere denne heilagjengen vil det være lettere for andre å følge etter.

Tor Grande er prorektor på NTNU og han har jobbet i mange år med å få inn mangfold til studiene og spesielt å rekruttere kvinner til mere tech-fag. Og det har hjulpet slik at prosentandelen kvinner har økt jevnt og trutt over flere år. Og det er helt sikkert at teknologi-fagene blir veldig viktige i det grønne skiftet på mange nivåer.

Dette betyr jo at Stem-satsingen som Soroptimist International har holdt på med i flere år vil være betydningsfull i fremtiden og det grønne skiftet. Vi må fortsette vår påvirkning og være gode mentorer for de unge.

Likestilling- og diskrimineringsombudet Bjørn Erik Thon avsluttet, men hva han sa fikk jeg dessverre ikke med meg da jeg måtte haste til et nytt seminar.

24. august

Monica – FN-kontakt